

texcene

Bilancio di sostenibilità

2024



Indice dei contenuti

Lettera agli stakeholder

Finalità del documento e nota metodologica

1. Il Profilo aziendale e governance

- 1.1 Le aree di business
- 1.2 Principali territori e clienti
- 1.3 Assetto proprietario e struttura societaria
- 1.4 Governance della sostenibilità
- 1.5 Organigramma
- 1.6 Principali tappe nella storia
- 1.7 Mission e valori
- 1.8 Principi, valori e norme di comportamento
- 1.9 Le certificazioni possedute
- 1.10 Il percorso di sostenibilità
- 1.11 I temi materiali e i portatori di interesse
- 1.12 Indicatori economici - patrimoniali
- 1.13 Innovazione tecnologica

2. L'ambiente

- 2.1 I temi ambientali materiali
- 2.2 Politiche
- 2.3 Energia

- 2.4 Emissioni climalteranti
- 2.5 Acqua
- 2.6 Materiali in ingresso e in uscita
- 2.7 Inquinamento dell'aria e del suolo

3. Le persone

- 3.1 Il personale dipendente
- 3.2 Contratti e dialogo sociale
- 3.3 Formazione e sviluppo del personale
- 3.4 Il sistema retributivo
- 3.5 Non discriminazione, diversità e pari opportunità
- 3.6 Equilibrio tra vita lavorativa e privata e welfare aziendale
- 3.7 Salute e sicurezza
- 3.8 Controversie
- 3.9 Consumatori e utenti finali

Indice dei contenuti – standard VSME

Lettera agli stakeholder

Gentilissimi Stakeholders,

È con grande senso di responsabilità e sincero entusiasmo che presentiamo il primo Bilancio di Sostenibilità di Texcene S.p.A.

Questo documento rappresenta per noi non un traguardo, ma un punto di partenza, un impegno concreto verso una gestione trasparente, responsabile e orientata al futuro.

Negli ultimi anni abbiamo rafforzato il nostro impegno per l'ambiente, le persone e il territorio. Le certificazioni di prodotto GOTS, GRS, OEKO-TEX®, OCS, Detox e RCS testimoniano l'attenzione posta lungo tutta la filiera produttiva. Attualmente stiamo lavorando all'ottenimento della certificazione del nostro sistema di gestione ambientale, a conferma della volontà di adottare un approccio solido e misurabile.

Il nostro Codice Etico e il Codice di Condotta guidano quotidianamente le nostre scelte, promuovendo rispetto, integrità e inclusione all'interno dell'azienda e nelle relazioni con i nostri partner.

Questa prima rendicontazione nasce dalla consapevolezza che la sostenibilità debba essere integrata nella strategia aziendale in modo sistemico e progressivo. Abbiamo raccolto dati, mappato processi e identificato aree di miglioramento che intendiamo affrontare con concretezza e visione.

Ringraziamo tutti coloro che, a vario titolo, condividono e alimentano questo cammino: dipendenti, clienti, fornitori, comunità locali e istituzioni. Il vostro contributo è fondamentale per costruire insieme un futuro che non metta in opposizione competitività e sostenibilità, ma le faccia procedere nella stessa direzione.

Texcene S.p.A. si impegna a continuare a crescere come azienda consapevole, trasparente e attenta al proprio impatto sul mondo che la circonda. Questo bilancio è il primo passo di un percorso che ci auguriamo lungo, partecipato e generativo.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

Massimo Nocenti

Finalità del documento e nota metodologica

Il presente documento riguarda il periodo compreso tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2024, in linea con l'esercizio di riferimento del bilancio di esercizio. Si tratta della prima edizione del Bilancio di Sostenibilità di Texcene S.p.A., con cadenza prevista annualmente per le future pubblicazioni.

La rendicontazione è stata elaborata secondo lo standard volontario VSME (*Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs*), sviluppato da EFRAG per agevolare le PMI non quotate nella comunicazione delle proprie performance in ambito ESG.

L'analisi si è focalizzata sui temi materiali individuati, descritti nel capitolo "Profilo di Gruppo". Il processo di definizione di tali temi è in fase di evoluzione e potrà generare nuovi esiti nei prossimi esercizi, in funzione di approfondimenti metodologici. Questo primo bilancio rendiconta un primo sforzo compiuto per comprendere e gestire impatti, rischi e opportunità, legati alle attività aziendali, contribuendo allo sviluppo di strategie sostenibili.

Il documento intende fornire informazioni su politiche, iniziative, obiettivi e indicatori (KPI), quando disponibili, relativi ai temi materiali. Ogni sezione si apre con una pagina introduttiva che collega i temi trattati agli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs) e alle azioni intraprese in coerenza con il piano strategico aziendale¹.

I dati presentati sono stati elaborati accuratamente sulla base di fonti contabili, extracontabili e dei sistemi informativi interni, e sono stati validati dai responsabili competenti. La redazione del bilancio è stata realizzata con il supporto della società di consulenza SENECA S.r.l.

¹ <https://www.texcene.com/wp-content/uploads/2025/05/Limpegno-ESG-di-Texcene.pdf>



IL PROFILO AZIENDALE

1. Il profilo aziendale

Texcene S.p.A. opera nel settore del tessile italiano, è profondamente radicata nel territorio bergamasco, e in particolare in quello della Valle Seriana, avendo sede legale e operativa a Cene (BG). Con oltre quarant'anni di esperienza, l'azienda è guidata da una filosofia orientata alla qualità, all'innovazione e alla sostenibilità².

L'attività svolta da Texcene S.p.A. consiste nella preparazione, candeggio, tintoria, finissaggio e nobilitazione dei tessuti in cotone e misto cotone (poliestere), spugna e lino. Le lavorazioni sono suddivise in reparti:

- **Reparto di preparazione e candeggio tessuto:** le lavorazioni di questo reparto sono la sballatura, bruciapelo, candeggio, lavaggio. La tela in cotone viene spazzolata e successivamente ne viene bruciato il pelo; quindi, viene impregnata con prodotti chimici in apposite vasche. Il candeggio e lavaggio vengono eseguiti su linee in continuo. Nel caso di tessuti da tingere, si ha il passaggio in bagni di foulardaggio e successivo lavaggio oppure tintura in Jigger. Successivamente il tessuto viene asciugato in rameuse con la possibilità di passaggio in foulard se il tessuto necessita di finissaggi con appretti o ammorbidenti o altri trattamenti di finissaggio. Alcuni tessuti possono subire il trattamento finale di garzatura che conferisce un aspetto felpato, passando attraverso macchine garzatrici. Infine, la calandratura lucida e stira i tessuti.

- **Reparto di tintoria spugna:** dove avvengono il candeggio, la tintura la centrifuga e l'asciugatura delle spugne in "corda". La spugna in corda viene candeggiata e/o tinta in macchine Over-Flow, poi viene strizzata negli idroestrattori e passata all'apricorda per essere aperta in falde. La spugna viene successivamente fatta passare in rameuse per la completa asciugatura con eventuale passaggio in Tumbler per un maggiore rigonfiamento della spugna stessa.



² La forma giuridica della società è la società per azioni (S.p.A.). L'attività in base al codice ATECO è la 13.30 – Tintoria, stamperia, finissaggio e candeggio di filati e tessuti sia in proprio che per conto terzi.

1.1 Le aree di business

Il business è articolato in queste macroaree:

Categoria di prodotto	% di fatturato 2024
Spugna	14,5%
Tela	83,9%
Altro	1,6%
Totali	100%

Le attività aziendali sono svolte sia in conto lavoro che in conto vendita. Di seguito i dettagli della ripartizione del fatturato.

Categoria di prodotto	C/LAVORO	C/VENDITA
Spugna	14,5%	-
Tela	35,7%	48,2%
Altro	-	1,6%
Totali	50,2%	49,8%

Si rimanda al capitolo 3.9 Consumatori e utenti finali, per una descrizione più esaustiva dei prodotti lavorati e venduti da Texcene S.p.A.

1.2 Principali territori e clienti

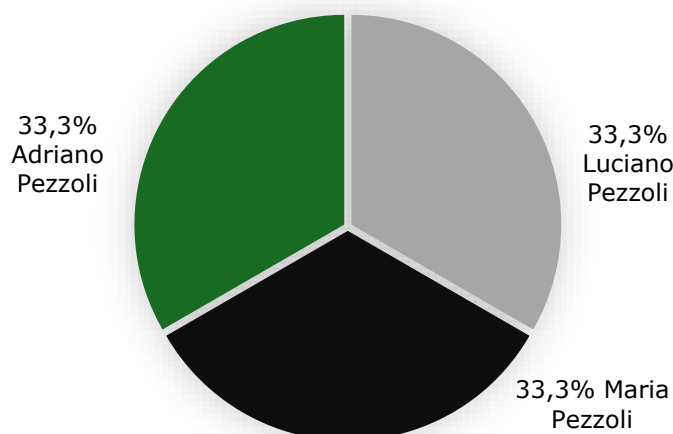
I prodotti lavorati e venduti da Texcene S.p.A. sono distribuiti principalmente in Italia (97,1%).

Area geografica	% Fatturato 2024
Italia	97,1%
CEE	0,1%
Extra CEE	2,8%
Totali	100%

1.3 Assetto proprietario e struttura societaria

Texcene S.p.A. è una società per azioni. La proprietà è così ripartita:

- Adriano Pezzoli: 33,33 % delle quote.
- Luciano Pezzoli: 33,33 % delle quote.
- Maria Pezzoli: 33,33 % delle quote.



Texcene S.p.A. è amministrata da un sistema pluripersonale collegiale con un Consiglio di Amministrazione composto da tre membri (2 uomini e 1 donna):

- **Presidente del Consiglio di amministrazione e rappresentante legale:** Massimo Nocenti. Possiede delega in materia di salute e sicurezza e ambiente. È datore di lavoro ai sensi dell'art.2 comma 1 lett. b del decreto legislativo 81/2008.
- **Consigliere:** Gamba Gianfranco. Non possiede deleghe specifiche.
- **Consigliere:** Cristina Nocenti. Non possiede deleghe specifiche.

L'organo di controllo (Collegio Sindacale) è composto da 5 membri, 3 effettivi e 2 supplenti, (3 donne e 2 uomini) in carica fino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2024.

All'interno del consiglio di amministrazione vi sono due membri esecutivi (Massimo Nocenti e Cristina Nocenti), non vi sono membri indipendenti.

L'organo amministrativo è in carica dal 18/04/2024³.

COMPOSIZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE		
Età	2024	
	Uomini	Donne
Minore di 30	0	0
Tra 30 e 50	0	0
Maggiore di 50	2	1
Totale complessivo	2	1

³ Nel 2024 è stato rinnovato, ma anche negli anni precedenti era costituito dagli stessi membri.

La composizione del consiglio riflette l'esperienza consolidata dei membri, maturata in anni di attività professionale e gestionale, garantendo un elevato livello di competenza e visione strategica.

L'organo amministrativo è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della società, ad eccezione soltanto di quei poteri che sono dalla legge e dallo statuto tassativamente riservati alla competenza dei soci. Ciò garantisce una gestione trasparente ed efficiente.

1.4 Governance della sostenibilità

Il C.d.A. di Texcene S.p.A. supervisiona e monitora le performance della società in ambito ESG. La gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità di questioni di sostenibilità è affidata al dipartimento aziendale *Quality, Health, Safety, and Environment* (QHSE), supportato da consulenti esterni che in maniera congiunta riportano direttamente al Consiglio di Amministrazione qualsiasi informazione e aggiornamento connessi a suddetti incarichi.

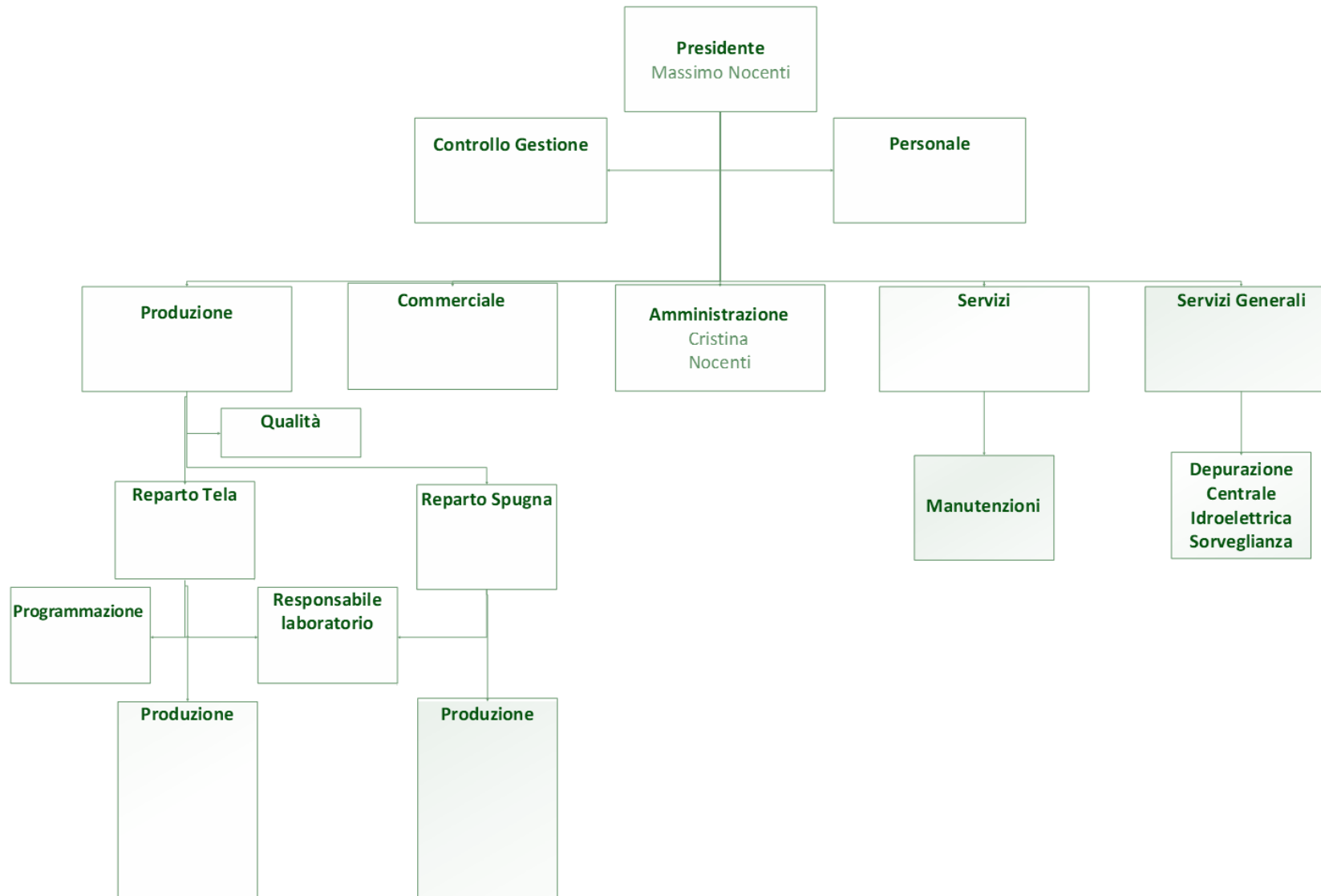
La realizzazione del primo bilancio di sostenibilità rappresenta un passo significativo verso una maggiore trasparenza e un'assunzione di responsabilità nei confronti degli stakeholder.

Pur costituendo comunque un punto di partenza, la redazione del presente documento giunge alla conclusione di alcune fasi di analisi e lavoro, meglio spiegate nel paragrafo 1.10 Il percorso di sostenibilità.

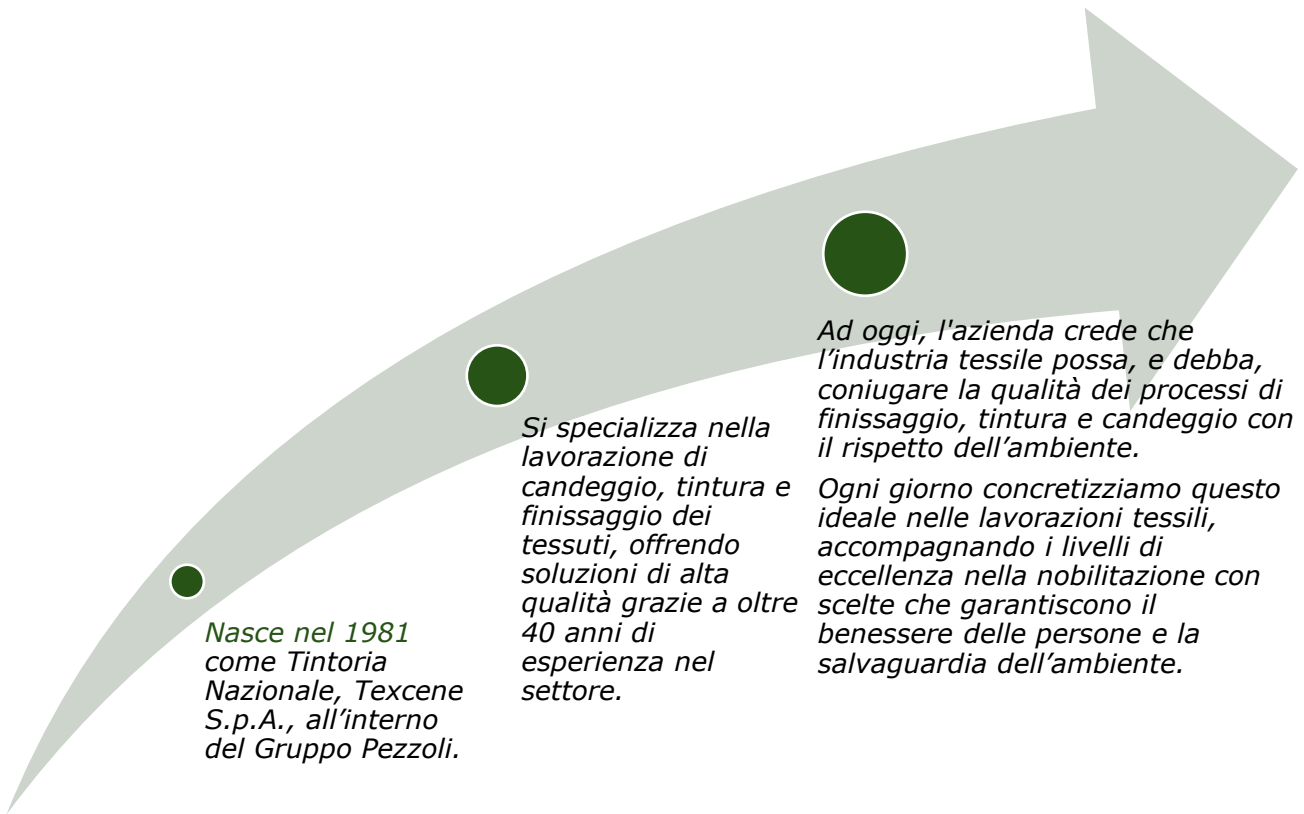
Uno degli obiettivi aziendali risulta essere il potenziamento della struttura di governance in materia di sostenibilità, attraverso l'implementazione di sistemi di controllo e procedure più strutturate per la gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità in materia di sostenibilità, ma anche attraverso il rafforzamento del processo di reporting, del sistema di data management in ambito ESG.

Questi ambiti sono sempre presidiati dal Consiglio di Amministrazione, che viene supportato dal dipartimento interno QHSE, così come da consulenti esterni aventi incarichi specifici.

1.5 Organigramma



1.6 Principali tappe nella storia



1.7 Mission e valori

La mission di Texcene S.p.A. è quella di **perseguire l'eccellenza nel settore tessile attraverso uno sviluppo sostenibile, ponendo al centro della propria attività l'alta qualità dei servizi, la valorizzazione delle competenze interne e l'attenzione verso le esigenze della collettività.**

L'azienda si riconosce nel principio costituzionale secondo cui l'iniziativa economica privata non può svolgersi in contrasto con l'utilità sociale né arrecare danno alla sicurezza, alla libertà e alla dignità umana⁴.

I valori fondanti sono:

- Legalità
- Condanna a qualsiasi forma di corruzione
- Tutela dei diritti umani⁵
- Non discriminazione e pari opportunità
- Tutela della personalità individuale e valorizzazione delle risorse umane
- Tutela della salute e sicurezza sul lavoro
- Tutela dell'ambiente
- Trasparenza ed equità
- Riservatezza
- Diligenza
- Libera e corretta concorrenza
- Sicurezza informatica

1.8 Principi, valori e norme di comportamento

Texcene S.p.A. ha formalizzato i valori e i principi che guidano la propria attività nel proprio Codice Etico, che rappresenta il riferimento fondamentale per la condotta dell'intera organizzazione. Questo documento esprime l'impegno dell'azienda a operare in modo etico, responsabile e trasparente, promuovendo una cultura fondata sul rispetto delle persone, dell'ambiente e delle regole.

Texcene persegue l'osservanza rigorosa di tutte le normative applicabili, sia a livello nazionale che internazionale, integrando tali obblighi in una visione strategica orientata alla sostenibilità e all'innovazione. L'azienda non si limita alla semplice conformità normativa, ma si impegna attivamente nell'adozione di pratiche virtuose e nell'evoluzione continua dei propri processi, con l'obiettivo di anticipare le sfide del mercato e contribuire allo sviluppo di un modello di impresa etico, inclusivo e sostenibile.

- ➔ [Il Codice Etico di Texcene S.p.A.](#)
- ➔ [Il Codice di Condotta Fornitori di Texcene S.p.A.](#)

Si riporta che l'azienda non ha mai ricevuto condanne per violazioni in materia di anticorruzione o anticoncussione.

1.8.1 Sistemi di segnalazione

Considerati i valori fondamentali citati nel paragrafo 1.7, l'azienda ha istituito un **canale di Whistleblowing** per garantire la possibilità di segnalare in modo confidenziale eventuali comportamenti scorretti, disonesti o illegali. Il canale è accessibile tramite:

⁴ Tratto dal Codice Etico aziendale

⁵ Il Codice Etico e il Codice di Condotta Fornitori esprimono principi e requisiti fondamentali di divieto di ricorso a lavoro minorile, forzato o obbligato, divieto di praticare qualsiasi comportamento discriminatorio.

- Piattaforma online: [Canale Whistleblowing](#)

L'azienda si impegna a garantire la riservatezza dell'identità del segnalante, delle persone coinvolte, nonché del contenuto della segnalazione e della relativa documentazione in coerenza alle previsioni del D.Lgs. 24/2023.

1.8.2 Condotta responsabile della catena di fornitura

L'azienda, tramite operazioni proprie, genera impatti negativi o positivi su persone e ambiente. A questo genere di impatti "diretti" si aggiungono quelli "indiretti", causati dagli attori a monte della catena del valore.

Una prima indicazione dei principali impatti negativi (effettivi/potenziati) che riguardano la catena del valore (a monte) di Texcene S.p.A. viene fornita dalle linee guida internazionali⁶. In particolare, le questioni che potrebbero interessare la catena del valore di Texcene sono riassunte nella tabella seguente:

Human rights & labour risks	Environmental risks	Integrity risks
Child labour Discrimination Forced labour Occupational health and safety (e.g. worker related injury and ill health) Violations of the right of workers to establish or join a trade union and to bargain collectively Non-compliance with minimum wage laws Wages do not meet basic needs of workers and their families	Hazardous chemicals Water consumption Water pollution Greenhouse Gas (GHG) emissions	Bribery and corruption

** Sector risks are not limited to the above*

Texcene S.p.A. ha adottato strumenti che singolarmente ed in maniera interconnessa, costituiscono una prima implementazione del sistema di due diligence della catena di fornitura:

- Individuazione delle questioni di sostenibilità materiali di Texcene S.p.A. (vedi paragrafo 1.11)
- Codice etico
- Mappatura dei fornitori
- Codice di condotta
- Implementazione di clausole contrattuali di rispetto del codice di condotta
- Previsione di audit in loco/richieste documentali per monitoraggio e verifica
- Revisione e aggiornamento del processo

È stato implementato un database che raccoglie dati anagrafici dei fornitori di primo livello, unitamente a informazioni legate ai volumi di fatturato sviluppate, alla categoria di fornitore, e

⁶ Tratto da OECD DUE DILIGENCE GUIDANCE FOR RESPONSIBLE SUPPLY CHAINS IN THE GARMENT AND FOOTWEAR SECTOR, OECD 2018

informazioni legate alle performance di sostenibilità del fornitore. Le informazioni raccolte in questo database sono informazioni disponibili pubblicamente ed informazioni che Texcene ha potuto raccogliere tramite piattaforma di valutazione "Synesgy". Il database risponde alla necessità di "mappare" i fornitori di primo livello dal punto di vista di rischi ESG, identificando i principali impatti negativi effettivi e/o potenziali connessi. Oltre all'identificazione dei principali impatti, il database raccoglie anche una serie di informazioni volte a misurare il grado di rischio in funzione di gravità e probabilità dell'impatto negativo connesso.

Al fine di prevenire e mitigare le principali aree di rischio identificate attraverso l'attività di mappatura, e incoraggiare i fornitori a migliori performance ESG è stato implementato un codice di condotta, indirizzato a tutti i fornitori di primo livello. Il codice di condotta riporta una serie di requisiti minimi, che tutti i fornitori di primo livello devono rispettare, per mantenere la relazione commerciale con Texcene, e aspettative non obbligatorie, che riflettono la volontà di Texcene di condividere con i propri fornitori percorsi di miglioramento delle performance di sostenibilità.

1.9 Le certificazioni possedute

Le certificazioni dei prodotti rappresentano una garanzia concreta dell'impegno dell'azienda verso pratiche produttive sostenibili e responsabili.

	La Certificazione OEKO-TEX Standard 100 viene rilasciata da un sistema di controllo indipendente dedicato al settore tessile; i controlli sono pensati per valutare gli effetti di un prodotto tessile a contatto con la pelle. Texcene è stata certificata per prodotti di Classe I, ovvero quelli con i più elevati requisiti umano-ecologici, pensati per essere destinati a pelli altamente sensibili come quelle dei neonati.
	Texcene S.p.A. è in possesso della certificazione GOTS – Global Organic Textile Standard, riconosciuta a livello internazionale come lo standard di riferimento per la produzione sostenibile di tessuti realizzati con fibre organiche. La certificazione attesta che i processi di nobilitazione adottati dall'azienda rispettano rigorosi criteri ambientali e sociali lungo l'intera filiera produttiva. In particolare, Texcene S.p.A. realizza prodotti contenenti almeno il 70% di fibre organiche, impiega sostanze chimiche conformi a severi requisiti ecologici e adotta impianti per il trattamento delle acque reflue, a garanzia di un impatto ambientale ridotto e di pratiche produttive responsabili.
	La Certificazione Detox attesta l'impegno di Texcene S.p.A. nell'eliminare tutte le sostanze chimiche pericolose ed inquinanti dai processi produttivi, come parte di una più vasta campagna globale lanciata da Greenpeace, l'organizzazione internazionale che da 40 anni conduce iniziative e attività per la salvaguardia del mondo in cui viviamo.

 The logo for the Global Recycled Standard (GRS) features a circular arrow graphic. The text reads: "Global Recycled Standard", "©TextileExchange", "GRS Recycled Cotton", "Certified by ICEA-TX-318", and "Only the products which are covered by a valid Transaction certificate are GRS certified".	Il Global Recycle Standard (GRS) è la certificazione che attesta l’impegno delle imprese a rispettare i criteri ambientali e sociali su tutta la filiera produttiva. La certificazione dimostra che Texcene impiega prodotti con almeno il 60% di materiali da riciclo e permette di tracciare l’intero processo produttivo, in particolare riguardo a prodotti chimici, gestione di acque e rifiuti, emissioni inquinanti e recupero energetico.
 The logo for the Organic Content Standard (OCS) features a green leaf inside a circular frame. The text reads: "ORGANIC 100", "content standard", and "©TextileExchange".	Texcene S.p.A. aderisce allo Standard OCS – Organic Content Standard, promosso da Textile Exchange, che garantisce la presenza di fibre naturali provenienti da agricoltura biologica all’interno dei prodotti tessili. La certificazione prevede la verifica da parte di enti terzi accreditati e assicura la tracciabilità delle materie prime lungo l’intera filiera produttiva. Attraverso l’adozione dello standard OCS, Texcene S.p.A. rafforza il proprio impegno nella valorizzazione di pratiche agricole sostenibili e nella trasparenza dei processi produttivi.
 The logo for the Recycled Claim Standard (RCS) features a recycling symbol inside a circular frame. The text reads: "RECYCLED 100", "claim standard", and "©TextileExchange".	Texcene S.p.A. applica lo Standard RCS – Recycled Claim Standard, promosso da Textile Exchange, che certifica la presenza di materiali riciclati nei prodotti tessili e ne garantisce la tracciabilità lungo tutte le fasi della filiera produttiva, ad eccezione della raccolta e selezione dei rifiuti. La certificazione prevede la verifica da parte di enti indipendenti e rappresenta un ulteriore strumento a supporto dell’impegno di Texcene S.p.A. verso un modello di produzione più circolare e trasparente, orientato alla riduzione dell’impatto ambientale.

1.10 Il percorso di sostenibilità

Il settore tessile, in cui Texcene S.p.A. opera, è notoriamente tra quelli a maggiore impatto ambientale e sociale. A livello ambientale, il consumo di risorse naturali, l’utilizzo di acqua, la generazione di rifiuti, l’utilizzo di sostanze chimiche inquinanti sono tra i principali temi materiali. Sul piano sociale, le principali criticità riguardano la tutela dei diritti umani lungo la filiera, con particolare attenzione a condizioni di lavoro dignitose, sicurezza, e retribuzioni adeguate⁷.

Alla luce di questo contesto, Texcene S.p.A. ha condotto un’analisi delle proprie principali aree di impatto, basandosi su fonti settoriali riconosciute e su un esame approfondito della propria realtà aziendale. L’analisi ha preso in considerazione le caratteristiche della forza lavoro, le specificità dei processi produttivi e gli impatti ambientali e sociali generati, anche in relazione al contesto territoriale in cui l’azienda opera. Questo approccio ha consentito a Texcene S.p.A. di definire priorità strategiche in ambito ESG e di rafforzare il proprio impegno verso un modello di sviluppo sostenibile.

In particolar modo, durante l’esercizio 2024 sono state riviste politiche (aggiornamento del codice etico), elaborate di nuove (codice di condotta fornitori) in chiave ESG. Infine, è stata strutturata una dichiarazione di impegno ESG⁸ (*Environmental, Social and Governance*) che ha

⁷ OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains in the Garment and Footwear Sector" (2018)

⁸ Dichiarazione di impegno

rappresentato un primo documento strategico con cui l'azienda ha formalizzato la propria adesione ai principi della sostenibilità ambientale, della responsabilità sociale e della buona governance.

1.11 I temi materiali e i portatori di interessi

1.11.1 Gli Stakeholder

L'identificazione degli stakeholder (intesi come coloro che possono esercitare un'influenza sull'impresa oppure subire l'influenza dell'impresa) e dei temi di sostenibilità maggiormente rilevanti (cosiddetti "temi materiali") rispetto ai quali focalizzare la rendicontazione è stata effettuata da un gruppo di lavoro composto da figure direzionali dell'azienda che hanno partecipato al complessivo processo di rendicontazione. I principali Stakeholder individuati sono:

- Soci
- Lavoratori (dipendenti, liberi professionisti, persone con contratto di somministrazione, organizzazioni sindacali)
- Fornitori di beni e servizi, imprese subappaltatrici
- Finanziatori (banche, società di leasing)
- Clienti e utenti finali
- Comunità e territori in cui la società opera
- Enti regolatori e di controllo, pubblica amministrazione
- Ambiente
- Generazioni future

Il **coinvolgimento degli stakeholder** rappresenta un elemento chiave nel percorso di sostenibilità di Texcene S.p.A., poiché permette di raccogliere punti di vista eterogenei, rispondere alle aspettative e affrontare eventuali criticità. La comunicazione con gli stakeholder si articola attraverso una combinazione di strumenti tradizionali e digitali, selezionati in base alle specifiche esigenze.

Tra i canali privilegiati figurano le riunioni, sia virtuali sia in presenza, che favoriscono un dialogo diretto e personalizzato, in particolare con dipendenti, clienti e fornitori. Le comunicazioni con i dipendenti avvengono anche per tramite della bacheca aziendale, di una piattaforma HR dedicata, e attraverso il dialogo con il responsabile del dipartimento HR e per comunicazioni più rapide, attraverso gruppi Whatsapp. Clienti e fornitori godono di frequenti e informali comunicazioni con i relativi responsabili aziendali, attraverso chiamate telefoniche, e-mail, anche su base giornaliera.

Infine, il sito web permette di raggiungere in tempo reale una platea più ampia, facilitando l'interazione anche con stakeholder quali le comunità locali, i consumatori e gli utenti finali. Il presente documento si propone come ulteriore mezzo di comunicazione e condivisione con gli stakeholder aziendali.

Infine, l'azienda ha attivato un canale dedicato per la segnalazione di comportamenti illeciti, disonesti o contrari all'etica (si veda il paragrafo 1.8).

1.11.2 I temi materiali

È stato adottato il cosiddetto approccio di doppia materialità (*double materiality*) espresso dall'*European Sustainability Reporting Standards* (ESRS), ovvero lo standard di rendicontazione emanato da EFRAG che dovrà essere utilizzato dalle aziende soggette alla *Corporate Sustainability Reporting Directive*. Questo approccio prevede che debbano essere considerate due diverse prospettive nella valutazione della rilevanza:

- la prospettiva *inside-out*, corrispondente alla "materialità di impatto", che considera gli impatti dell'impresa sulle persone o sull'ambiente, siano essi negativi o positivi, effettivi o potenziali,

a breve, medio o lungo termine. Gli impatti comprendono quelli connessi alle operazioni proprie dell'impresa e alla catena del valore a monte e a valle, anche attraverso i suoi prodotti e i suoi rapporti commerciali;

- la prospettiva *outside-in*, corrispondente alla “materialità finanziaria”, che considera i rischi o le opportunità che hanno o di cui si può ragionevolmente prevedere che abbiano un'influenza rilevante sullo sviluppo dell'impresa, sulla sua situazione patrimoniale-finanziaria, sul risultato economico, sui flussi finanziari, sull'accesso ai finanziamenti o sul costo del capitale a breve, medio o lungo termine.

L'approccio di doppia materialità richiede che debbano essere oggetto di rendicontazione temi che siano rilevanti non solo in entrambe le prospettive, ma anche singolarmente in una delle due distinte prospettive. L'analisi per l'individuazione degli stakeholder, dei temi potenzialmente rilevanti e dei relativi impatti e rischi/opportunità ha preso in considerazione:

- le politiche dell'azienda;
- documenti, standard e linee guida in materia di sostenibilità (UN Global Compact, Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, GRI Standards, ecc.) e in particolare i temi di sostenibilità individuati dagli *European Sustainability Reporting Standards*;
- le tematiche oggetto di valutazione da parte di alcune agenzie di rating ESG;
- bilanci di sostenibilità e altri documenti in materia, di altre imprese del settore.

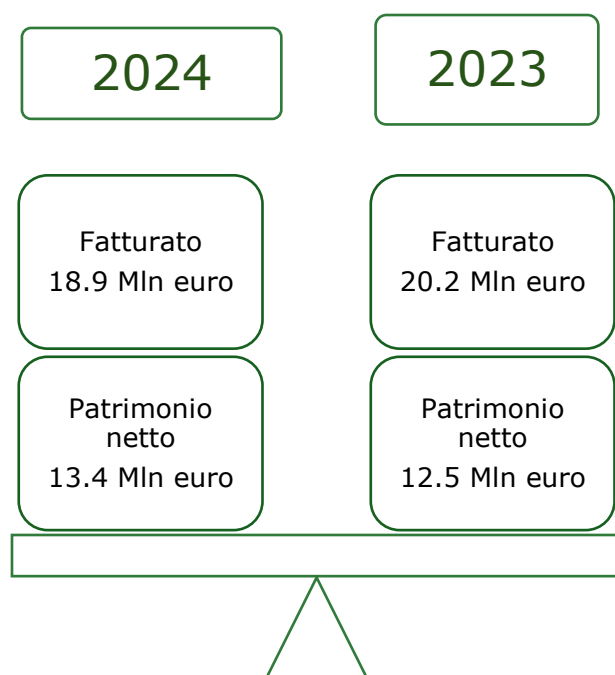
Quanto emerso dall'analisi è stato poi oggetto di un processo di prioritizzazione e di conseguente selezione.

Di seguito si riportano in sintesi gli esiti dell'analisi, con una breve descrizione delle politiche, delle azioni e degli obiettivi che l'azienda ha identificato e implementato o che pianifica di implementare, per ciascun ambito materiale.

DIMENSIONE	TEMA MATERIALE	POLITICHE, AZIONI ED OBIETTIVI PER LA GESTIONE DEGLI IMPATTI, RISCHI E OPPORTUNITÀ
Ambiente	Consumi energetici	Prossima adozione della certificazione ISO 14001 . Investimenti in nuovi macchinari, con consumi energetici inferiori, meno emissioni di gas a effetto serra, e migliore gestione della risorsa idrica. Adozione e pubblicazione online di una dichiarazione di impegno con la quale l'azienda definisce i propri obiettivi strategici e le azioni concrete per generare impatti positivi e prevenire, ridurre o mitigare quelli negativi nelle principali aree di impatto aziendale. <u>2. L'ambiente</u>
	Inquinamento dell'aria	
	Emissioni di gas serra	
	Rifiuti	
	Acque (consumo – prelievi – scarichi)	
Sociale	Formazione-sviluppo professionale	Adozione di percorsi di formazione , con l'obiettivo di accrescere le competenze e l'occupabilità del personale. I programmi formativi includono anche moduli su tematiche ESG, salute e sicurezza, funzionamento dei macchinari e dei processi. <u>Formazione e sviluppo del personale</u>
	Benessere	Il benessere delle persone è al centro delle politiche aziendali. L'obiettivo è garantire un ambiente di lavoro motivante, inclusivo e rispettoso delle esigenze individuali. Ciò avviene anche intrattenendo rapporti trasparenti e collaborativi con le organizzazioni sindacali. <u>3. Le persone</u>

	Diversità – pari opportunità – inclusione	Impegno a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e non discriminatorio , adottando pratiche che favoriscono l'equità nei processi di selezione, sviluppo e retribuzione. Sono incoraggiate le candidature femminili e quelle provenienti da categorie svantaggiate. <u>Non discriminazione, diversità e pari opportunità</u>
	Salute e sicurezza e utilizzo di sostanze preoccupanti	- Adozione di rigorose misure di prevenzione e protezione per garantire ambienti di lavoro salubri e conformi alla normativa vigente in materia di sicurezza sul lavoro, attraverso programmi di formazione continua, adeguata manutenzione dei macchinari e monitoraggio costante delle condizioni operative. <u>Salute e sicurezza</u> - Adozione di sistemi di controllo qualità rigorosi, con attenzione particolare alla tracciabilità delle sostanze chimiche utilizzate, anche in conformità con le normative europee su sostanze preoccupanti. Le certificazioni di prodotto, tra le altre cose, garantiscono anche il rispetto di requisiti a tutela della salute umana. <u>1.9 Le certificazioni possedute</u>
Governance	Governance della sostenibilità	Rafforzamento della governance della sostenibilità, con l'obiettivo di presidiare in maniera strutturata le responsabilità, i processi decisionali e i flussi informativi in ambito ESG. <u>1.4 Governance della sostenibilità</u>
	Etica e condotta aziendale	Nel 2024 la società ha aggiornato il proprio Codice Etico integrandolo con i principi ESG , rafforzando così il proprio impegno verso la legalità, la trasparenza e la responsabilità lungo tutta la catena del valore. In parallelo, è stato avviato un importante lavoro di due diligence delle catene di fornitura , che ha portato a una prima mappatura della filiera e alla redazione di un Codice di Condotta dei Fornitori, volto ad assicurare l'adesione ai medesimi standard etici e di sostenibilità adottati dall'azienda. <u>1.8.2 Condotta responsabile della catena di fornitura</u>

1.12 Indicatori economici – patrimoniali



Sebbene si sia rilevato un fatturato in lieve diminuzione, rispetto a quanto registrato nell'esercizio 2023, l'azienda ha mantenuto marginalità positive, chiudendo l'esercizio con un utile pari a 858.755 euro. Si rimanda al bilancio di esercizio, ed in particolar modo alla relazione sulla gestione per maggiori dettagli.

1.12.1 Valore aggiunto creato e distribuito

Si propone di seguito una riclassificazione dei valori economici, volta a far comprendere come l'azienda, nel corso dell'esercizio 2024, così come anche nel 2023 abbia generato valore, attraverso le proprie attività, che è stato poi distribuito ad alcune categorie principali di stakeholder: dipendenti, istituti finanziari, pubblica amministrazione, nonché la capitalizzazione in azienda.

VALORE AGGIUNTO CREATO	2024	% 2024	2023	% 2023
Valore della produzione	18.879.706		20.158.667	
Consumi di materie prime	7.665.171	-40,6%	7.776.245	-38,6%
Margine commerciale	11.214.535	59,4%	12.382.422	61,4%
Spese generali	5.238.442	-27,7%	5.571.249	-27,6%
Costi non monetari	1.234.300	-6,5%	1.181.763	-5,9%
Oneri diversi di gestione	124.331	-0,7%	253.087	-1,3%
Proventi finanziari	39.718	+0,2%	45.561	+0,2%
Utili e perdite su cambi	- 22	-0,0%	0	-0,0%
VALORE AGGIUNTO	4.657.158	24,7%	5.421.884	26,9%

Il valore generato è stato così distribuito:

DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO	4.657.158	100%	5.421.884	100%
PERSONALE	3.338.184	71,7%	3.277.993	60,5%
ISTITUTI FINANZIARI	186.336	4,0%	170.338	3,1%
PUBB. AMMINISTRAZIONE	273.883	5,9%	355.340	6,6%
SOCI	0	0,0%	0	0,0%
CAPITALIZZATO	858.755	18,4%	1.618.213	29,8%

1.13 Innovazione tecnologica

Texcene S.p.A. ha proseguito il **programma di investimenti, intrapreso ormai da qualche anno**, effettuando nell'esercizio 2024 investimenti per circa 1,5 milioni di euro. Nel settore di operatività aziendale (tintoria, candeggio e finissaggio tessuti), l'effettuazione di investimenti e la promozione dell'innovazione sono leve strategiche essenziali, soprattutto se integrate con la sostenibilità ambientale.

Texcene S.p.A. utilizza macchinari altamente specializzati, come la **macchina rameuse**, che rappresenta un elemento centrale nelle fasi di asciugatura, termofissaggio e stabilizzazione dei tessuti. Progettata per lavorare con un'ampia gamma di fibre, comprese quelle naturali e sostenibili, la rameuse consente di ottimizzare i consumi energetici e ridurre l'impatto ambientale, grazie al recupero del calore e alla possibilità di lavorare a temperature controllate.

Questa tecnologia risulta fondamentale non solo per la qualità dei prodotti finiti, ma anche per la sostenibilità complessiva del processo industriale. L'efficienza della macchina permette di ridurre i tempi di lavorazione, i costi di manutenzione e il consumo di risorse, contribuendo all'obiettivo aziendale di un'industria tessile sempre più responsabile e innovativa. Durante l'esercizio 2024 è stata sostituito il vecchio macchinario, con uno nuovo, più performante, sotto tutti i punti di vista.

I trattamenti termici con la rameuse vengono applicati a diversi tipi di tessuti – dal cotone al lino, dalla seta al poliestere, fino ai tessuti misti – per migliorarne le proprietà meccaniche ed estetiche, prolungarne la durata e soddisfare le specifiche esigenze dei clienti.

Altrettanto significativo è risultato essere **l'investimento nell'ampliamento e rimodernamento dell'impianto di depurazione**, effettuato durante l'esercizio 2023. L'impianto è volto al trattamento delle acque reflue generate dalle lavorazioni tessili. Questo sistema consente di purificare le acque prima della loro immissione nel collettore consortile, riducendo significativamente l'impatto ambientale delle attività aziendali.

L'impianto è progettato per garantire la conformità ai requisiti normativi in materia ambientale, attraverso un controllo sistematico dei parametri chimico-fisici e microbiologici. L'adozione del depuratore rappresenta un elemento chiave nella strategia di gestione responsabile delle risorse idriche.



L'AMBIENTE

2. L'ambiente

2.1 I temi materiali

I temi materiali identificati per l'azienda, così come indicati al precedente paragrafo 1.11.2, sono i seguenti:

Cambiamenti climatici

Texcene S.p.A. si impegna ad individuare le fonti di emissione di gas serra in atmosfera e raccogliere dati, per poterle monitorare. L'azienda si impegna a individuare misure di riduzione di tali emissioni, aumentando, ad esempio il ricorso a fonti di energia rinnovabile.

Consumi e scarichi idrici

La risorsa idrica viene impiegata nei processi produttivi di Texcene S.p.A. È considerato, pertanto fondamentale per l'azienda il monitoraggio dei consumi e degli scarichi, al fine di evitare sprechi, e minimizzare gli impatti negativi connessi.

Consumi energetici

Texcene S.p.A. monitora e controlla i propri consumi, cercando di incrementarne l'efficienza. Il sistema verrà ulteriormente potenziato con l'adozione della ISO 14001.

Materiali in ingresso e in uscita

L'azienda si impegna a raccogliere dati sulla quantità di materiali impiegati e sui rifiuti prodotti, a smaltire tali rifiuti in conformità alle norme applicabili, favorendo ove possibile, pratiche di riuso e riciclo.

Obiettivi e azioni

Nel 2015 le Nazioni Unite hanno approvato l'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile che è costituita da 17 obiettivi- *Sustainable Development Goals, SDGs* – si tratta di obiettivi da raggiungere in ambito ambientale, economico, sociale e istituzionale entro il 2030.

In occasione della redazione del presente documento, sono stati analizzati tali obiettivi e i relativi target; si rendiconta di seguito come Texcene S.p.A. abbia contribuito in modo positivo e negativo al raggiungimento di tali obiettivi, con specifico focus a quegli SDGs connessi ai temi materiali individuati. Le azioni che Texcene S.p.A. ha implementato fanno riferimento alle misure citate e riportate nelle schede di approfondimento pubblicate per ciascun SDG sul sito di UN Global Compact Network Italia.⁹

SDG 7 Energia pulita e accessibile

Le azioni di Texcene S.p.A.:

- Ricorrere a fonti di energia rinnovabile nelle attività aziendali, apportando anche modifiche al modello di business a tal fine
- Installare tecnologie ad alta efficienza energetica

SDG 13 Lotta al cambiamento climatico

Le azioni di Texcene S.p.A.:

- Adottare sistemi di gestione ambientale certificati
- Investire in tecnologie sostenibili e meno intensive nell'emissione di CO₂
- Diminuire gradualmente l'uso di combustibili fossili e sostituirli con energie rinnovabili
- Misurare le emissioni di CO₂ connesse alle attività dell'impresa

⁹ <https://www.globalcompactnetwork.org/it/il-global-compact-ita/sdgs/business-sdgs.html>

- Usare le risorse naturali e le materie prime in modo efficiente, oltre ai materiali riciclati o riutilizzati e ridurre gli sprechi

SDG 12 Consumo e produzione responsabili

Le azioni di Texcene S.p.A.:

- Orientarsi a processi produttivi "puliti", riducendo al minimo la contaminazione atmosferica, idrica, del terreno ed acustica e contrastando l'impiego di elementi contenenti sostanze tossiche
- Formare i dipendenti e i fornitori sui modelli di produzione e consumo sostenibili, sull'educazione ambientale, sui diritti umani

2.2 Politiche

Nel corso dell'esercizio 2024 l'azienda ha intrapreso il percorso per l'ottenimento della certificazione UNI EN ISO 14001:2015. In tal senso, l'azienda ha provveduto ad elaborare una propria politica ambientale che esprime l'impegno della direzione aziendale nello sviluppare e mantenere un sistema di gestione ambientale che:

- Rispetti gli obblighi di conformità derivanti da prescrizioni di tipo legislativo
- Orienti le scelte in un'ottica di prevenzione dell'inquinamento e riduzione degli impatti ambientali derivanti dai propri processi e, per quanto controllabili, da tutte le fasi di ciclo di vita dei propri prodotti
- Garantisca la gestione di tutti gli aspetti ambientali, con particolare attenzione a quelli maggiormente significativi (vedi paragrafo 2.1 I temi materiali)

Il sistema di gestione consente a Texcene S.p.A. di gestire gli aspetti ambientali significativi legati alla propria attività, in modo da soddisfare gli obblighi legislativi e valutare nonché affrontare i rischi e le opportunità presenti.

Gli aspetti ambientali inerenti ai processi vengono gestiti in modo sistemico, in ottica di efficienza e miglioramento delle performance ambientali.

2.3 Energia

Il tema energetico è uno tra gli aspetti prioritari per Texcene S.p.A.

- **L'energia elettrica** è utilizzata per l'illuminazione e per il funzionamento dei reparti di produzione
- **L'energia termica** viene utilizzata per alcune importanti fasi dei reparti di produzione, per il riscaldamento dei capannoni e la produzione minima di acqua calda sanitaria.

Il metano utilizzato nei processi industriali viene acquistato da terzi, mentre l'energia elettrica viene acquistata ed in parte autoprodotta, da un impianto idroelettrico e da un impianto fotovoltaico.

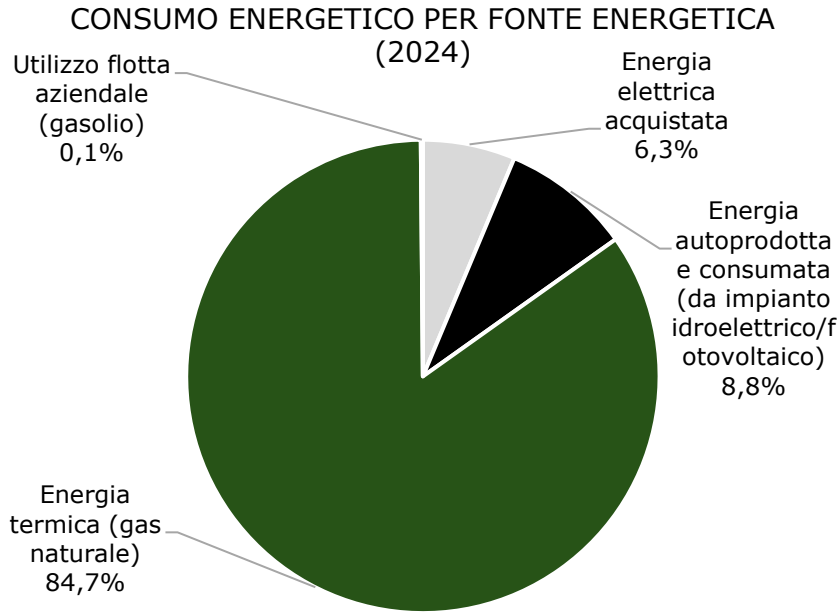
Nell'esercizio 2024 il totale dell'energia consumata ammonta a circa **34.537 MWh**, corrispondente al 5,3% in meno rispetto al medesimo dato rilevato nel precedente esercizio. I dati riportano un miglioramento anche nel mix delle fonti energetiche utilizzate: meno consumi energetici da fonti fossili e più consumi da fonti rinnovabili (energia solare ed energia idroelettrica). Si sottolinea anche che il dato del consumo energetico complessivo del 2024 è lievemente minore di quello rilevato nel 2023, a fronte, però, di volumi di business decrescenti.

Energia totale	2024	2023	Var 24-23 %
Energia elettrica acquistata	2.181,2	2.814,0	-22,5%
Energia autoprodotta e consumata (da impianto idroelettrico/fotovoltaico)	3.054,7	2.258,0	+35,3%
Energia termica (gas naturale)	29.251,6	31.351,0	-6,7%
Utilizzo flotta aziendale ¹⁰	49,2	49,2	0,0%
Energia totale (MWh)	34.536,8	36.472,3	-5,3%

Di seguito viene rappresentata la ripartizione del consumo di energia per fonte di energia.

¹⁰ Il dato sul consumo energetico derivante da mezzi aziendali adibiti a trasporto è stato monitorato a partire dall'esercizio 2024. Per normalizzare il dato del 2023 e consentire comparabilità dei dati, è stato riportato medesimo valore rilevato nel 2024 anche per il 2023. Si sottolinea come, in ogni caso, il consumo energetico da flotta aziendale non sia significativo.

Il grafico mostra come la maggior parte del consumo di energia proviene da gas naturale.



Si riporta che circa l'8,8% dell'energia **totale consumata, pari a 3.054,7 MWh**, è prodotta da **fonti rinnovabili di proprietà** (impianto idroelettrico ed impianto fotovoltaico).

<i>Intensità energetica</i>	<i>2024</i>	<i>2023</i>
Energia totale consumata (MWh)	34.536,8	36.472,3
Ricavi netti totali (Mln €)	18,9	20,2
Consumo totale di energia rispetto ai ricavi netti (MWh / Mln €)	1.827,3	1.805,6

2.4 Emissioni climalteranti

Le attività del business di Texcene S.p.A. determinano impatti ambientali associati alle emissioni climalteranti.

Rispetto alle emissioni climalteranti di seguito sono riportati i dati riferiti al 2024, relativamente a **Scope 1 e Scope 2**.

Per il calcolo delle emissioni climalteranti indirette derivanti dall'acquisto di energia elettrica (Scope 2) è stato utilizzato l'approccio *location based*.

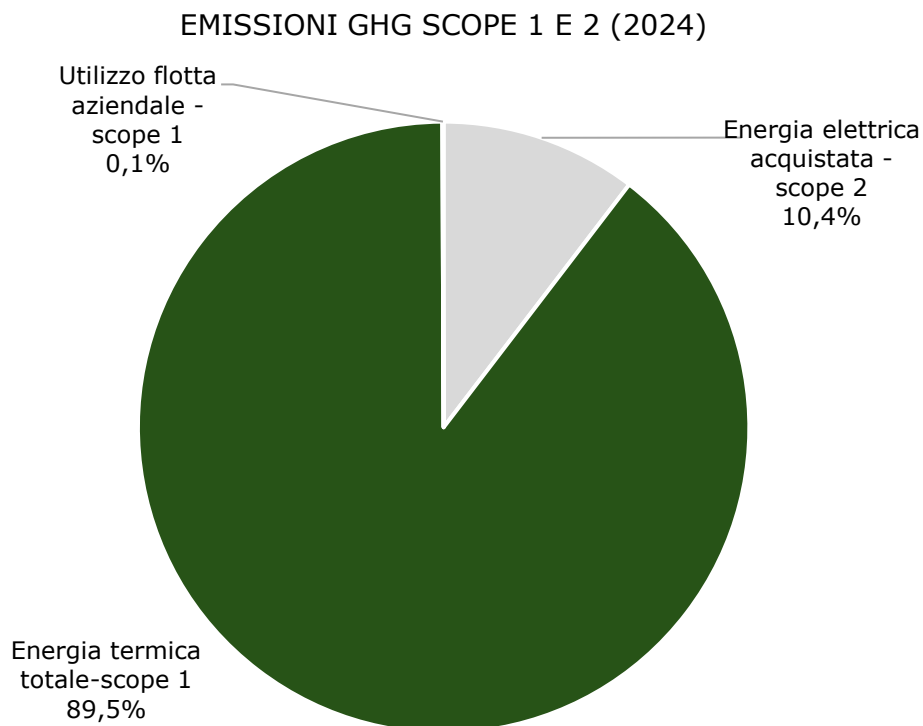
Le emissioni totali nell'esercizio 2024 sono pari a ton 6.925,7 ton CO₂ eq¹¹.

¹¹ Conteggi effettuati nell'ambito del sistema di gestione UNI EN ISO 14001:2015

SCOPE 1	Emissioni equivalenti tCO₂/y
Consumi di gas naturale per riscaldamento e produzione	6.201,3
Consumi di carburante per mezzi aziendali	4,9
Gas refrigeranti e/o estinguenti	0
Consumi totali SCOPE 1	6.206,2

SCOPE 2	Emissioni equivalenti tCO₂/y
Acquisto di energia elettrica	719,5
Consumi totali SCOPE 2	719,5

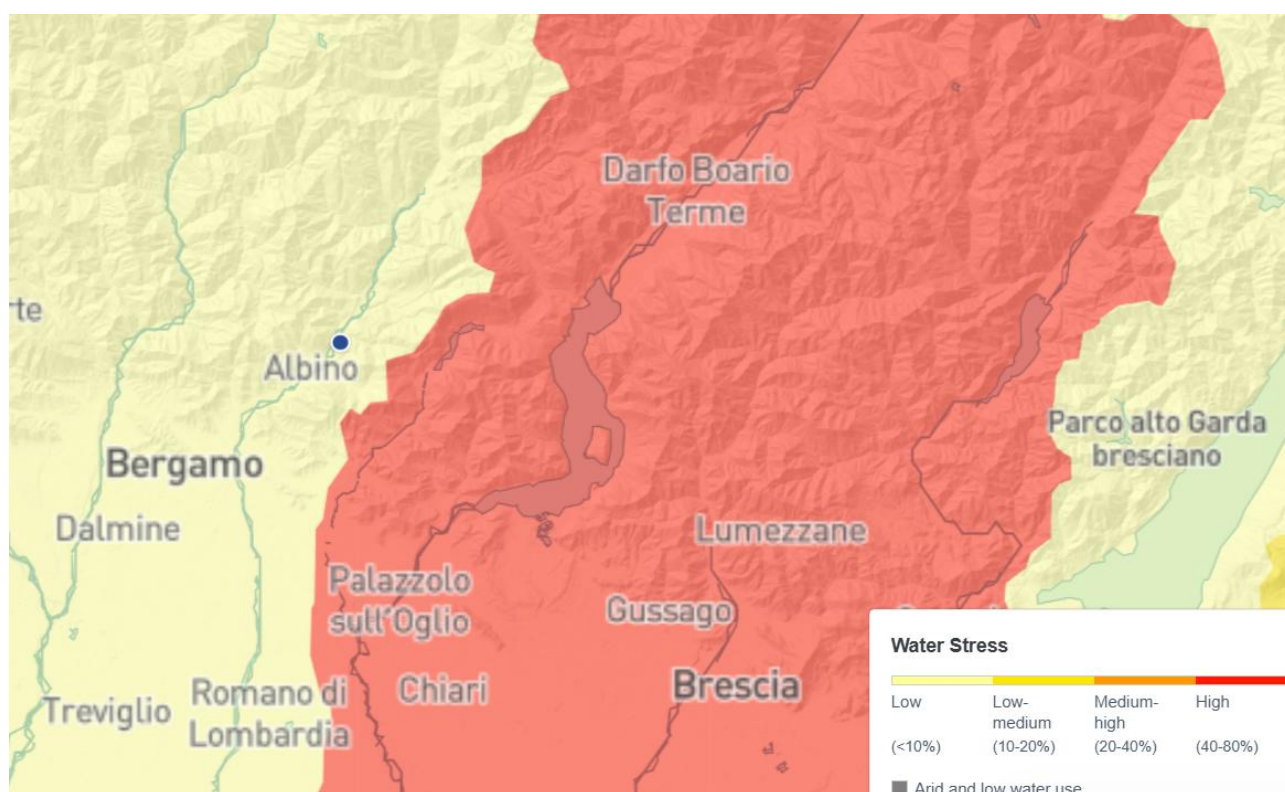
Sostanze lesive dello strato di ozono (F/GAS) sono utilizzate all'interno dell'impianto di climatizzazione. Non si rilevano fughe di gas refrigeranti.



<i>Intensità delle emissioni di gas a effetto serra</i>	<i>2024</i>
Emissioni totali ton CO ₂ eq	6.927,5
Ricavi netti totali (Mln €)	18,9
Totale emissioni GHG rispetto ai ricavi netti (MWh / Mln €)	366,5

2.5 Acqua

Texcene S.p.A. svolge le proprie attività in un luogo caratterizzato da uno **stress idrico basso**. Lo stress idrico misura il rapporto tra la domanda totale di acqua e le risorse rinnovabili disponibili, sia di superficie che sotterranee. Nella regione di Cene (BG) la percentuale totale di acqua prelevata è bassa (<10 %), secondo lo strumento *Aqueduct Water Risk Atlas* (atlante del rischio idrico) del *World Resources Institute* (WRI).



Fonte: <https://www.wri.org/>

Nonostante l'azienda non si collochi geograficamente in un'area considerata a elevato stress idrico, l'acqua viene considerata un tema materiale, perché **impiegata in processi produttivi rilevanti**.

Prelievi idrici

La gestione dell'acqua rappresenta un tema materiale perché le lavorazioni svolte comportano un elevato utilizzo di risorsa idrica. Texcene S.p.A. si è dotata quindi di procedure specifiche per

la gestione e il monitoraggio dei consumi delle risorse idriche e il controllo degli scarichi. L'approvvigionamento idrico avviene attualmente tramite:

- pubblico acquedotto, per usi domestici
- un pozzo privato per usi produttivi

Nella tabella sottostante si intende dar conto dei consumi idrici 2024- 2023¹²:

ANNO	PRELIEVI (MC)	SCARICHI (MC)	CONSUMI
2023	313.114	286.654	26.460
2024	288.126	266.294	21.832

Scarichi idrici

L'insediamento Texcene possiede tre punti di scarico, di cui solo uno adibito a raccogliere le acque industriali. Tutte le acque industriali non più riutilizzabili, il contro lavaggio delle resine, le acque raccolte dalle griglie nei reparti, le acque dei sistemi di abbattimento ad umido delle emissioni in atmosfera e le acque di prima pioggia dell'area di carico/scarico delle materie prime vengono convogliate all'impianto di depurazione aziendale. Su questo scarico l'azienda effettua controlli giornalieri per pH, colore, SST e COD, mentre con periodicità trimestrale vengono effettuati controlli così come previsti dal piano di monitoraggio AIA¹³.

2.6 Materiali in ingresso e in uscita

Questa sezione del report rende conto della tipologia, quantità dei materiali impiegati nei processi produttivi, utilizzati e lavorati da Texcene S.p.A.

MATERIA PRIMA	Descrizione	2024
TESSUTI	prodotti lavorati in puro cotone (t)	7.669
	prodotti lavorati in fibra sintetica e mista (t)	855
PRODOTTI CHIMICI	di cui principalmente: soda caustica (34,3%), acqua ossigenata (21,0%), cloruro di sodio (15,4%), ammorbidenti (6,2%), coloranti (4,5%), detergenti (1,9%) (t)	2.746

¹² I dati fanno riferimento ai consumi legati all'uso produttivo da pozzo privato

¹³ https://www.dati.lombardia.it/Ambiente/Elenco-delle-aziende-con-Autorizzazione-Integrata-/yiwq-8d9i/data_preview

Texcene S.p.A. ha implementato procedure specifiche per la gestione dei rifiuti, conformemente alle normative vigenti. L'azienda si impegna a minimizzare la quantità di rifiuti prodotti e a garantire il corretto trattamento e smaltimento, ove il riciclo o il recupero non siano possibili.

I fornitori dei servizi per la gestione dei rifiuti sono iscritti all' Albo nazionale dei gestori ambientali e sono preventivamente selezionati e qualificati dall'azienda, e vengono incaricati direttamente dalla stessa.

Il Catalogo Europeo dei Rifiuti (CER) fornisce la classificazione dei tipi di rifiuti così come stabilita dalla direttiva 75/442/CEE. Nell'ambito della gestione rifiuti, l'elenco dei codici CER si divide in codici CER non pericolosi e codici CER pericolosi. Convenzionalmente i rifiuti pericolosi vengono identificati con un asterisco "*".

Di seguito si dà informativa dei rifiuti non pericolosi prodotti nell'esercizio 2024 e 2023, con il dettaglio del relativo codice CER.

		2024	2023	VARIAZIONI 24-23	
Categoria di rifiuti	CER	Kg	kg	VAR	VAR%
Rifiuti da fibre tessili lavorate	04.02.22	30.760	32.080	- 1.320	- 4,1%
Fanghi prodotti dal trattamento in loco degli effluenti, diversi da quelli di cui alla voce 07 01 11	07.01.12	151.090	194.730	- 43.640	- 22,4%
Imballaggi in carta e cartone	15.01.01	61.550	53.830	+ 7.720	14,3%
Imballaggi in plastica	15.01.02	25.420	24.580	+ 840	3,4%
Imballaggi in legno	15.01.03	3.620	-	+ 3.620	-
Imballaggi in materiali misti	15.01.06	54.860	61.070	- 6.210	- 10,2%
Ferro e acciaio	17.04.05	67.170	56.590	+ 10.580	+ 18,7%
Vaglio mondiglia	19.08.01	1.940	1.540	+ 400	+ 26,0%
Totale rifiuti non pericolosi (kg)		396.410	424.420	-28.010	- 6,6%

Complessivamente, nell'esercizio 2024 sono state generate 396 tonnellate circa di rifiuti non pericolosi, con un decremento di circa 28 tonnellate rispetto all'esercizio 2023.

Circa il 61,9% dei rifiuti non pericolosi prodotti, pari a 245 tonnellate circa, sono stati destinati ad attività di recupero (codici R-operazioni di recupero), mentre il 38,1% ad attività di smaltimento (151 tonnellate, riferite unicamente alla categoria 07.01.12).

Di seguito si riportano i rifiuti pericolosi prodotti nell'esercizio 2024, con il dettaglio del relativo codice CER.

		2024	2023	VARIAZIONI 24-23	
Categoria di rifiuti	CER	kg	Kg	VAR	VAR%
Apparecchiature fuori uso contenenti componenti pericolosi diversi da quelli di cui alle voci da 16.02.09 a 16.02.12	16.02.13*	104	2.510	- 2.406	- 95,9%
Rifiuti organici contenenti sostanze pericolose	16.03.05*	693	1.935	- 1.242	- 64,2%
Sostanze chimiche	16.05.06*	8	8	-	0,0%
Oli minerali	13.02.05*	670	500	+ 170	34,0%
Totale rifiuti pericolosi (kg)		1.475	4.953	- 3.478	- 70,2%

Si specifica che i dati riportati sono estratti dai Modelli Unici di Dichiarazione Ambientale degli anni 2023-2024.

2.7 Inquinamento dell'aria e del suolo¹⁴

I processi che danno luogo alla generazione delle emissioni più significative sono quelli di finissaggio. L'azienda si è dotata di un sistema di abbattimento degli inquinanti di nuova generazione: la precipitazione elettrostatica a umido. Si tratta di una tecnologia evoluta che consiste in un abbinamento dei principi dell'abbattimento a umido con quello dei filtri elettrostatici prima applicati solo su particolato solido e asciutto. Almeno il 90% del tessuto totale lavorato viene purgato in acqua; le emissioni che ne derivano dalla successiva fase di termofissaggio non presentano problemi derivanti dall'olio normalmente presente sul tessuto, in quanto l'olio è stato eliminato nella fase di purga. Alcuni tessuti, in una quota non significativa (< 5% della produzione totale), non possono essere purgati e vengono così termofissati direttamente. In questo caso la presenza dei depuratori elettrostatici a umido garantisce l'abbattimento degli inquinanti eventualmente presenti.

Per quanto concerne l'inquinamento del suolo, in azienda lo stoccaggio di materiali e prodotti è organizzato attraverso specifiche aree di stoccaggio. Inoltre, sono state adottate le seguenti misure:

- Tutta la superficie aziendale, ovvero aree produttive e aree esterne di pertinenza sono asfaltate o pavimentate in cemento, al fine di assicurare la protezione del suolo e sottosuolo e garantire un efficace recupero di eventuali sversamenti.
- Per tutte le situazioni ove è previsto un rischio di sversamento/rottura/rilascio di sostanze sono disponibili apposite istruzioni operative.
- Nel caso di incidenti con rilasci di sostanze (rottura fusti, cisterne, ribaltamento autobotti) sui piazzali esterni o in aree interne si procede con il contenimento e la raccolta delle sostanze sversate mediante idonei materiali assorbenti. In condizioni normali non si evidenziano pertanto situazioni di rischio di contaminazione del suolo.

¹⁴ https://www.dati.lombardia.it/Ambiente/Elenco-delle-aziende-con-Autorizzazione-Integrata-/yiwq-8d9i/data_preview



LE PERSONE

3. Le persone

I temi materiali

I temi materiali identificati per l'azienda, così come indicati al precedente paragrafo 1.11.2, sono i seguenti:

Formazione e sviluppo professionale Competenze e specializzazione delle persone migliorano la soddisfazione personale dei lavoratori, oltre che essere uno degli elementi che garantiscono un'offerta diversificata e di qualità. Assicurano la soddisfazione e la fiducia del cliente, portando al consolidamento della relazione.		
Diversità, pari opportunità ed inclusione L'azienda mira a garantire gli stessi diritti ed opportunità lavorative a tutti i lavoratori e promuove l'uguaglianza e l'integrazione come valori della cultura aziendale.	Benessere dei dipendenti È un elemento chiave di successo per l'azienda. Un ambiente di lavoro stimolante, inclusivo e familiare, rappresenta una leva competitiva e si concretizza nella qualità dell'offerta.	Salute e sicurezza Si tratta di un fattore di primaria importanza. Un ambiente di lavoro sicuro e salubre contribuisce a rafforzare la fiducia nell'organizzazione.

Obiettivi e azioni

Nel 2015 le Nazioni Unite hanno approvato l'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile che è costituita da 17 obiettivi- *Sustainable Development Goals, SDGs* -; si tratta di obiettivi da raggiungere in ambito ambientale, economico, sociale e istituzionale entro il 2030.

In occasione della redazione del presente documento, sono stati analizzati tali obiettivi e i relativi target; si rendiconta di seguito come Texcene S.p.A. abbia contribuito in modo positivo e negativo al raggiungimento di tali obiettivi, con specifico focus a quegli SDGs connessi ai temi materiali individuati. Le azioni che Texcene S.p.A. ha implementato fanno riferimento alle misure citate e riportate nelle schede di approfondimento pubblicate per ciascun SDG sul sito di UN Global Compact Network Italia.¹⁵

SDG 3 Assicurare la salute e il benessere per tutti

Le azioni di Texcene S.p.A.:

- Promuovere internamente una cultura della prevenzione sulla salute
- Fornire, periodicamente, formazione sui temi della salute e sicurezza sul posto di lavoro a tutti i dipendenti
- Garantire la salubrità e sicurezza dei prodotti dell'azienda a beneficio dei consumatori, impiegati e gruppi di interesse
- Ridurre l'impatto ambientale delle attività produttive.

SDG 4 Fornire un'educazione di qualità e opportunità di apprendimento per tutti

¹⁵ <https://www.globalcompactnetwork.org/it/il-global-compact-ita/sdgs/business-sdgs.html>

Le azioni di Texcene S.p.A.:

- Introdurre un modello di gestione delle risorse umane che preveda opportunità di formazione ed apprendimento continuo per un accrescimento delle competenze dei dipendenti
- Promuovere opportunità formative per i giovani delle comunità locali in cui l'azienda opera.

Politiche

I temi materiali identificati relativi a formazione e sviluppo delle carriere, diversità, inclusione e pari opportunità, benessere dei dipendenti e salute e sicurezza sono gestiti nell'ambito dell'ufficio delle risorse umane, attraverso pratiche consolidate e valori condivisi.

Le risorse umane rappresentano uno dei principali fattori di successo aziendale: Texcene S.p.A. si impegna nella valorizzazione di ogni persona facente parte la forza lavoro aziendale.

In particolare, tutto il personale riceve una formazione adeguata e costante, in modo da garantire la crescita professionale e competenze adeguate e distintive nella conduzione delle attività tipiche del business aziendale. La gestione delle carriere avviene nel rispetto di principi di equità e meritocrazia, cercando di valorizzare le persone più talentuose.

La diversità è promossa attraverso una cultura inclusiva che valorizza prospettive diverse, come l'accettazione e l'integrazione di vari *background* culturali, etnici e di genere.

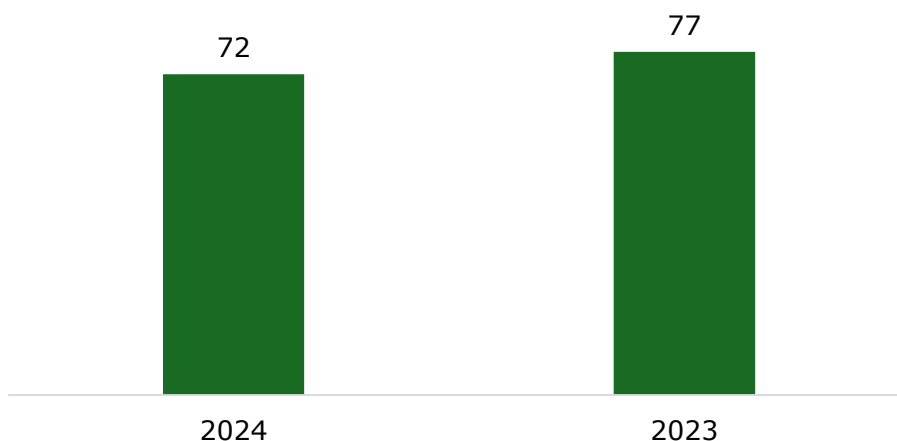
L'insieme di tutti gli elementi sopra citati, unitamente ad un clima lavorativo positivo che promuove il dialogo e l'attenzione alle persone, sono volti in ultima analisi a favorire il benessere dei dipendenti.

3.1 Il personale dipendente

Consistenza e composizione

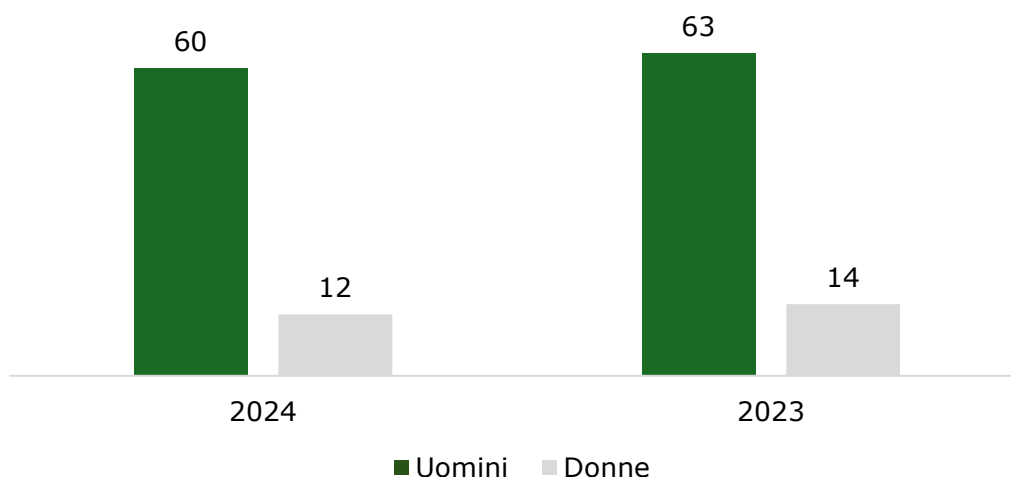
A fine 2024 il personale dipendente di Texcene S.p.A. è costituito da un totale di 72 persone¹⁶. La media dei dipendenti durante l'anno 2024 è pari a 73, contro le 74 unità medie del 2023¹⁷.

ANDAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE NEL BIENNIO



La componente maschile dei dipendenti è pari al 83,3%, a fronte del 16,7% della componente femminile. Tale squilibrio di genere è riconducibile alle categorie degli operai, che per caratteristiche intrinseche alla tipologia di attività svolte, attraggono maggiormente candidature di personale di genere maschile.

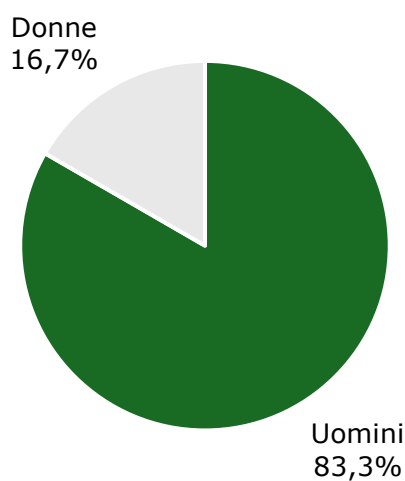
COMPOSIZIONE PER GENERE



¹⁶ Salvo diversa indicazione, tutti i dati di seguito si riferiscono al numero di persone al 31/12.

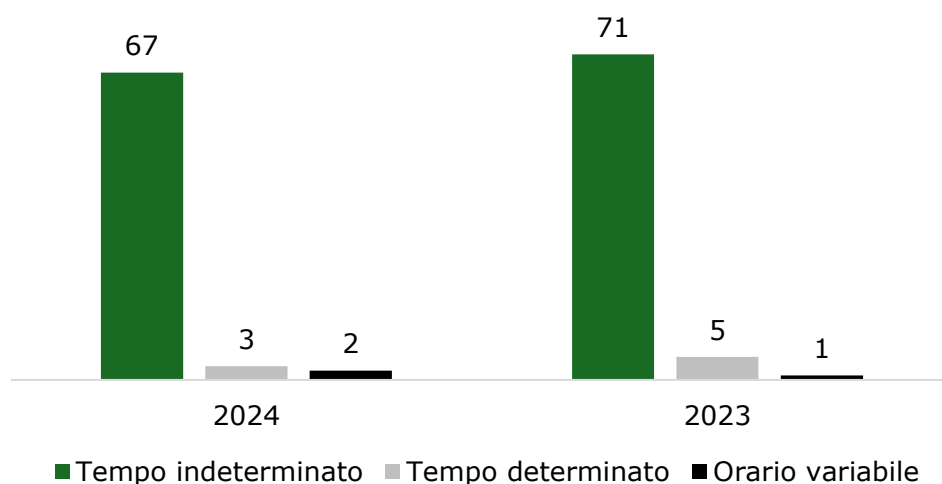
¹⁷ Media calcolata dividendo per 2 il numero di dipendenti presenti a inizio e fine anno.

COMPOSIZIONE PER GENERE 2024



Il 93,1% del personale è assunto con contratto a tempo indeterminato, dato che conferma l'interesse e l'attenzione che l'azienda ha nel privilegiare i rapporti lavorativi a lungo termine.

TIPOLOGIA DI CONTRATTO

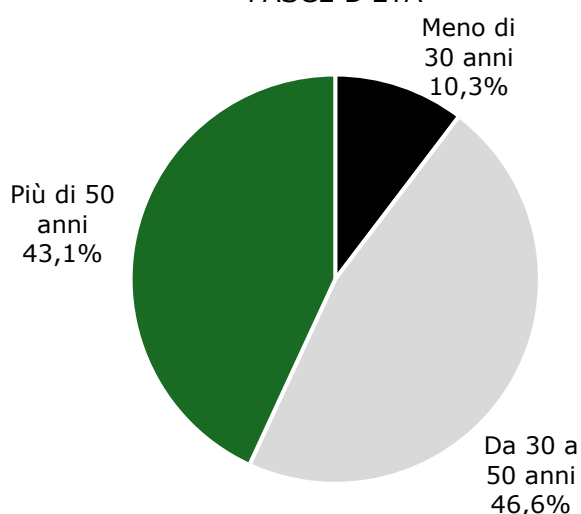


Tipologia	2024		2023	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Tempo indeterminato	55	12	59	12
Tempo determinato	3	0	3	2
Orario variabile	2	0	1	0
Totale	60	12	63	14
Totale complessivo	72		77	

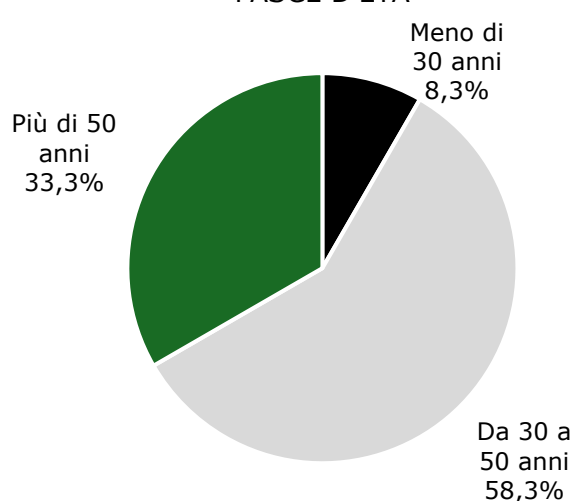
La fascia di età maggioritaria, sia per la componente maschile che per quella femminile, è quella **compresa tra i 30 e i 50 anni**, pari nel 2024 complessivamente al 48,6%.

<i>Fascia di età</i>	2024		2023	
Meno di 30 anni	7	10,0%	7	9,2%
Da 30 a 50 anni	34	48,6%	35	46,1%
Più di 50 anni	29	41,4%	34	44,7%
Totale¹⁸	70	100%	76	100%

COMPONENTE MASCHILE 2024 PER FASCE D'ETÀ



COMPONENTE FEMMINILE 2024 PER FASCE D'ETÀ



Nel 2024 **5 persone** hanno usufruito di un **contratto part time**, per l'60% di genere femminile, **pari al 7% sul totale del personale**. Il numero di dipendenti con contratto part time è diminuito rispetto all'anno precedente.

L'azienda privilegia il rapporto di lavoro full time, tuttavia, in una prospettiva di *work-life balance*, generalmente accoglie le richieste di part time che per lo più provengono da lavoratrici donne per esigenze differenti.

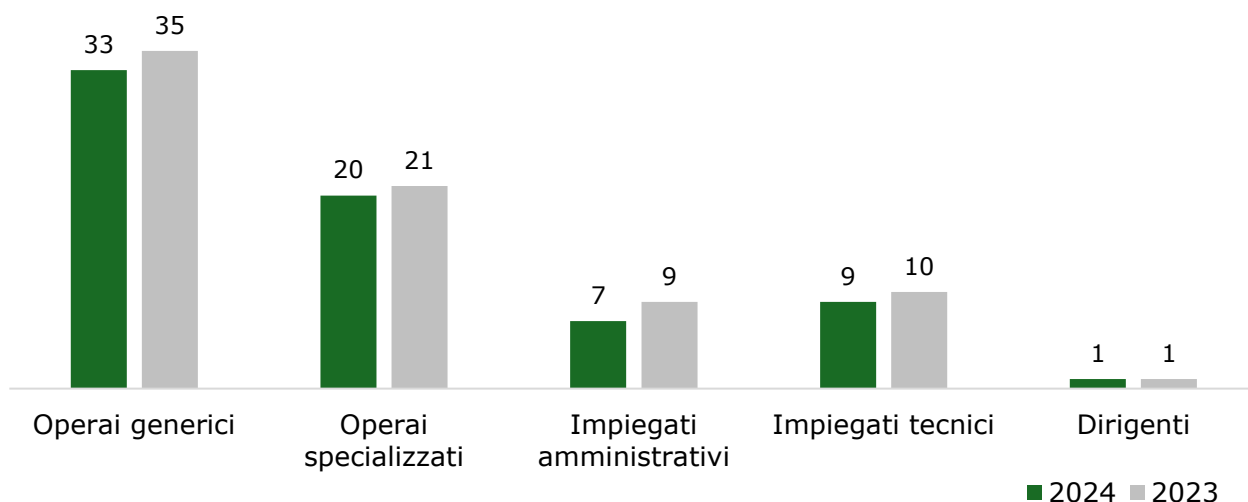
<i>Tipologia</i>	2024		2023	
	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>
Full time	56	9	60	10
Part time	2	3	2	4
Totale¹⁹	58	12	62	14

¹⁸ Il totale riportato in tabella non tiene conto di 2 dipendenti "intermittenti", ad orario variabile nel 2024 e 1 dipendente "intermittente" nel 2023. Sono stati esclusi dal conteggio, perché tali figure non sono stabilmente presenti ed operative all'interno dell'organico aziendale (meccanici, addetti alla manutenzione dei macchinari).

¹⁹ Il totale riportato in tabella non tiene conto di 2 dipendenti "intermittenti", ad orario variabile nel 2024 e 1 dipendente "intermittente" nel 2023. Sono stati esclusi dal conteggio, perché tali figure non sono stabilmente presenti ed operative all'interno dell'organico aziendale (meccanici, addetti alla manutenzione dei macchinari).

Si riporta di seguito la ripartizione dell'organico per inquadramento. Le categorie che riscontrano un maggior numero di unità sono quelle degli "operai generici", pari al 47% circa del totale (escludendo dipendenti intermittenti).

COMPOSIZIONE PER CATEGORIA

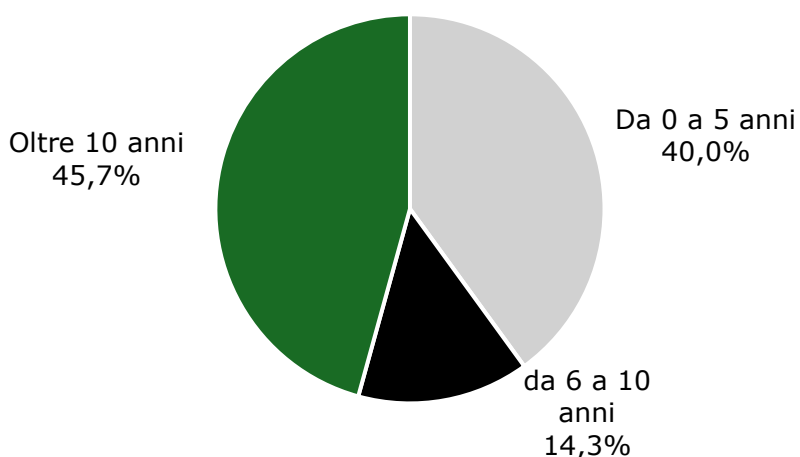


Per quanto riguarda l'anzianità di servizio, il **45,7%** dei dipendenti rientra nella fascia superiore ai 10 anni.

Questo dato rappresenta un chiaro indicatore della capacità dell'organizzazione di garantire un ambiente lavorativo solido, affidabile e orientato al lungo periodo. La permanenza prolungata del personale è il risultato di politiche aziendali efficaci in materia di *retention*, valorizzazione delle competenze e benessere organizzativo.

Significativa (40%) anche la quota di dipendenti presenti con continuità nell'azienda da non più di 5 anni, espressione di un fisiologico turnover aziendale.

ANZIANITÀ DI SERVIZIO



Turn over

Nel corso del 2024 sono state assunte **6 persone**, con un tasso relativo del **7,8%**²⁰.

Le assunzioni avvengono prevalentemente a tempo indeterminato; nel caso in cui i candidati siano privi di esperienza specifica, l'ingresso avviene generalmente mediante un contratto a tempo determinato di 6 mesi, prorogabile a 12, così da consentire all'azienda di avere il tempo per valutarne competenza e affidabilità, con l'obiettivo di rendere stabile il rapporto.

I rapporti cessati durante l'anno 2024 sono stati 12, con un tasso di cessazione del 15,6%²¹.

La riduzione complessiva dell'organico registrata a fine anno (-5 unità) è legata principalmente alla situazione contingente verificatasi al 31/12/2024, nonché ad una diversa configurazione contrattuale di alcune risorse, che, pur cessando il rapporto di lavoro diretto, sono state successivamente reintegrate attraverso contratti interinali o forme di collaborazione flessibile. Queste variazioni riflettono dinamiche fisiologiche e scelte organizzative volte a rispondere in modo più agile alle esigenze operative, senza incidere sulla capacità dell'azienda di mantenere stabile il livello occupazionale.

Raccordo con dati nel bilancio di esercizio

Nel "Conto economico" la voce "Totale costi per il personale" dell'azienda al 31/12/2024 ammonta a 3.338.184 milioni euro (3.277.993 nel 2023).

Personale non dipendente

Secondo gli standard di rendicontazione ESRS, la forza di lavoro propria aziendale comprende lavoratori dipendenti e lavoratori non dipendenti. In particolare, i non dipendenti si definiscono come singole persone che hanno contratti con l'impresa per l'offerta di manodopera ("lavoratori autonomi") oppure lavoratori messi a disposizione da imprese che esercitano principalmente "attività di ricerca, selezione e fornitura di personale". I lavoratori non dipendenti di Texcene S.p.A. sono unicamente lavoratori interinali.

Nel 2024 il numero dei lavoratori interinali cui ha fatto ricorso Texcene S.p.A. è pari a 2, nel 2023 Texcene S.p.A. non aveva nel proprio organico lavoratori interinali. Si sottolinea comunque come il dato sia poco significativo, sul totale della forza lavoro propria aziendale, a confermare la volontà di Texcene S.p.A. di garantire stabili e duraturi rapporti di lavoro alle persone.

3.2 Contratti e dialogo sociale

Il 100% dei dipendenti dell'azienda è coperto dal contratto collettivo CCNL Tessile Abbigliamento Moda, con ultimo aggiornamento in data 11/11/2024.

Durante l'esercizio 2024 non si sono ricreate rappresentanze sindacali interne all'azienda, presenti invece durante l'anno 2023. L'azienda, riconoscendo il ruolo delle RSU e delle organizzazioni sindacali nel promuovere un modello di sviluppo equo, inclusivo e orientato al benessere delle persone, incoraggia e sostiene i propri lavoratori nella costituzione di nuove RSU.

²⁰ Rapporto tra nuovi assunti del 2024 e numero dei dipendenti al 31/12/2023.

²¹ Rapporto tra numero dei dipendenti cessati durante l'anno 2024 e il numero dei dipendenti al 31/12/2023.

3.3 Formazione e sviluppo del personale

La gestione della formazione

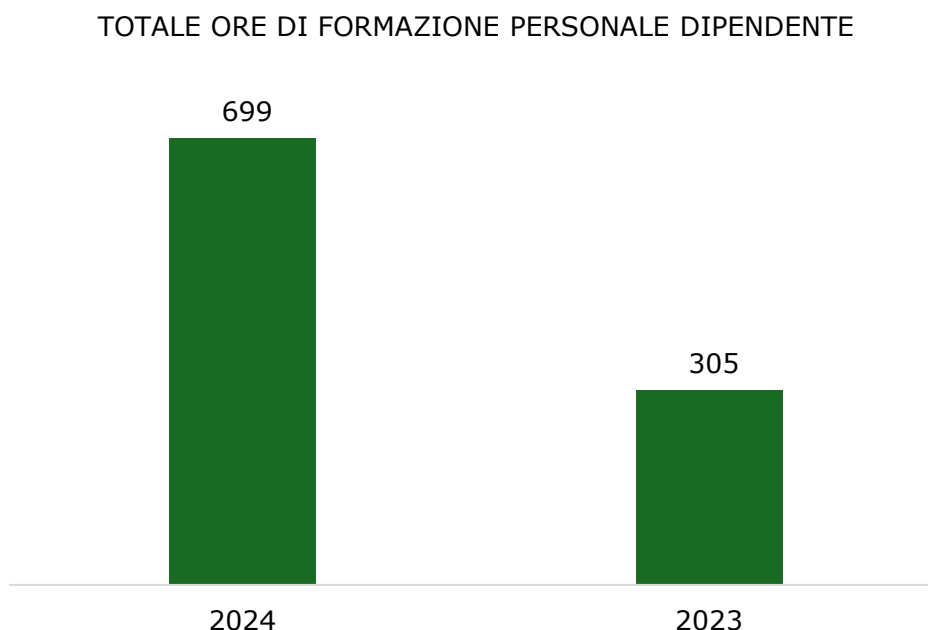
Texcene S.p.A. riconosce un ruolo strategico alla formazione continua e all'addestramento del personale, considerandoli elementi essenziali per la crescita professionale, la prevenzione dei rischi e la creazione di un ambiente di lavoro sicuro e consapevole. Le attività formative avvengono sia internamente, sia attraverso corsi di formazione erogati dall'esterno (prettamente in ambito salute e sicurezza). Tutti i nuovi assunti, al momento dell'ingresso in azienda, sottoscrivono una dichiarazione di partecipazione alle attività di informazione, formazione e addestramento previste, a conferma dell'impegno condiviso verso la cultura della sicurezza. Il percorso di inserimento prevede l'affiancamento a una risorsa esperta, con l'obiettivo di favorire un efficace trasferimento delle competenze operative e dei comportamenti attesi. La formazione erogata da Texcene S.p.A. è specificamente calibrata sui rischi legati alle attività dell'impresa, con un focus particolare sulla mansione attribuita a ciascun lavoratore. Tra i principali ambiti affrontati figurano i rischi derivanti dalla movimentazione manuale e assistita dei carichi, l'esposizione a vibrazioni meccaniche, l'utilizzo di prodotti nocivi e agenti chimici pericolosi, nonché l'impiego in sicurezza di macchine e attrezzature. Particolare attenzione è dedicata alle attrezzature di lavoro che richiedono conoscenze e responsabilità specifiche. L'approccio adottato da Texcene S.p.A. riflette una visione della sostenibilità sociale centrata sulla responsabilità, sulla tutela della salute e sull'empowerment delle persone.

I corsi di formazione sono pianificati mediante un'analisi preventiva dei bisogni formativi, considerando non solo le necessità aziendali, ma anche quelle dei singoli individui.

I corsi formativi che l'azienda garantisce ai propri dipendenti sono volti all'accrescimento delle competenze individuali dei lavoratori che quindi ne traggono beneficio nella quotidianità delle loro attività lavorative. La formazione consente inoltre a Texcene S.p.A. di mantenere e sviluppare sempre più vantaggi competitivi distintivi che consentono di affrontare con successo la complessità e i cambiamenti del mercato.

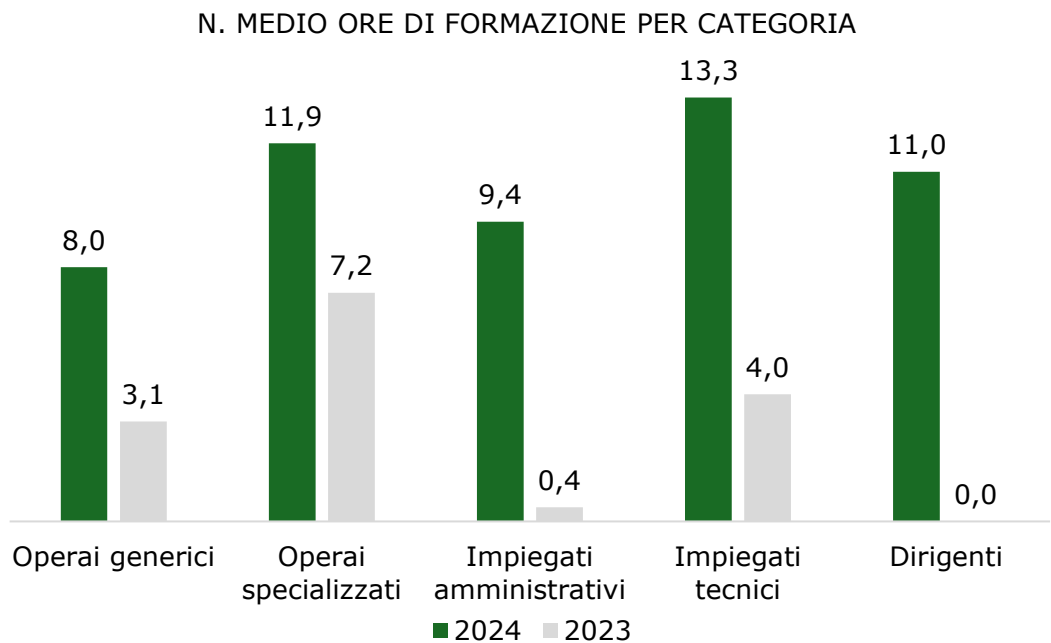
La formazione realizzata

Le attività formative sono in crescita anno dopo anno, raggiungendo quota 699 ore complessive nell'ultimo anno (+50% rispetto al 2023).



Il numero medio di ore di formazione complessivo è in continuo incremento.

Nel corso dell’anno, Texcene S.p.A. ha destinato una quota significativa delle ore di formazione alla sicurezza sul lavoro, confermando il proprio impegno concreto nella prevenzione dei rischi e nella tutela della salute dei lavoratori. Questa scelta riflette una visione strategica orientata alla responsabilità sociale d’impresa, nella consapevolezza che la sicurezza costituisce la base imprescindibile per ogni processo produttivo sostenibile. Il numero medio di ore di formazione pro-capite è passato da 4,0 ore a 9,7 ore.



Di seguito si rappresentano le ore medie di formazione per genere.

Categoria	2024		2023	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Dirigenti	11,0	0,0	0,0	0,0
Impiegati amministrativi	6,0	0,0	0,0	0,5
Impiegati tecnici	14,3	6,0	4,4	0,0
Operai specializzati	11,9	0,0	7,2	0,0
Operai generici	8,9	2,8	3,7	0,0
Media complessiva	10,3	6,7	4,8	0,3

Pur mantenendo aperto un dialogo formativo su competenze trasversali e sviluppo professionale, Texcene S.p.A., nel corso del 2024, ha ritenuto prioritario consolidare la cultura della prevenzione, investendo in un sapere che garantisce benessere, continuità e affidabilità a tutta l’organizzazione.

Comunicazione interna

Una comunicazione aperta e il diretto coinvolgimento di lavoratori e dirigenti sono il metodo più efficace per risolvere qualsiasi problema lavorativo.

L'azienda garantisce il diritto dei lavoratori ad associarsi liberamente, aderire o meno ad un sindacato, in conformità alle leggi locali. Ai lavoratori è permesso di comunicare apertamente e di esprimere eventuali lamentele alla dirigenza in merito alle condizioni di lavoro e alle prassi direttive, senza timore di subire ritorsioni, intimidazioni o vessazioni.

In azienda è stata installata una cassetta in un luogo accessibile, dove i lavoratori possono inserire le loro richieste o segnalazioni in forma anonima. Questo sistema garantisce la riservatezza e permette ai lavoratori di esprimere liberamente le loro preoccupazioni o suggerimenti, contribuendo così a migliorare l'ambiente di lavoro.

3.4 Il sistema retributivo

Aspetti generali

L'azienda adotta, per la totalità dei dipendenti, il CCNL Tessile Abbigliamento Moda.

Nella definizione degli stipendi si tiene conto del ruolo ricoperto e della mansione svolta dai lavoratori. La retribuzione viene pertanto determinata sulla base di quanto previsto dal CCNL, dell'esperienza, della professionalità, e del percorso intrapreso dalla persona stessa. Le valutazioni si basano esclusivamente sul merito, sulle attese e sulla complessità del ruolo da occupare; si tiene sempre conto della media di mercato per la specifica posizione.

L'azienda crede fortemente nelle pari opportunità e in una politica meritocratica; a seconda dell'esperienza e del percorso professionale può essere previsto l'attribuzione di un superminimo. Vengono garantite le medesime opportunità, indipendentemente dal genere.

3.5 Non discriminazione, diversità e pari opportunità

Principi e politiche

L'azienda impronta ogni fase della gestione del personale – dalla selezione all'evoluzione del rapporto di lavoro – ai principi di non discriminazione, merito e pari opportunità.

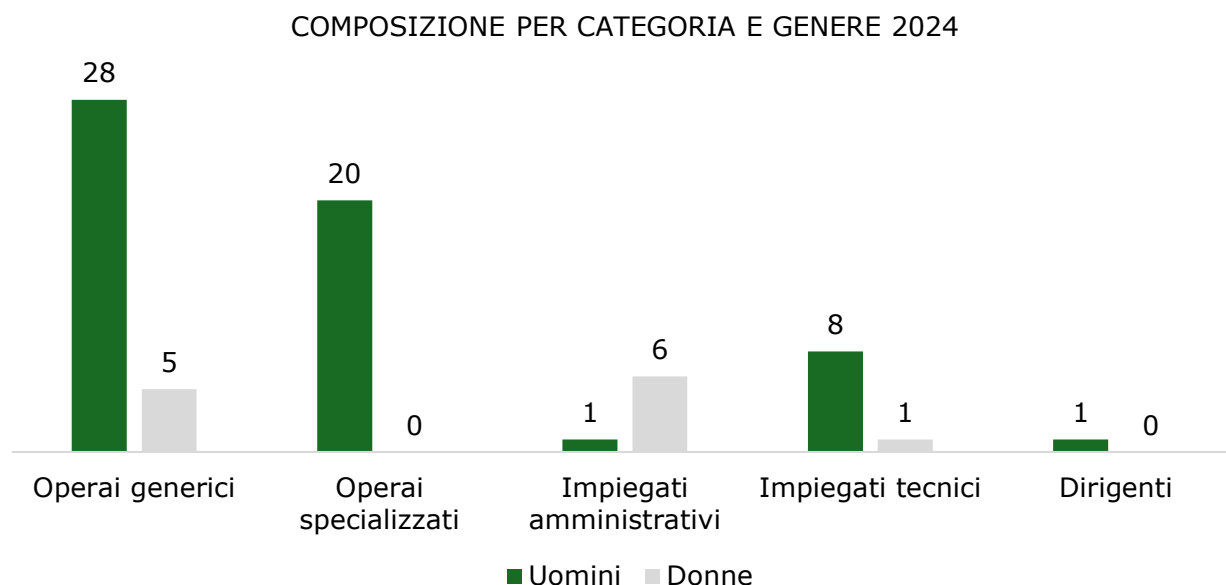
In particolare, si impegna a:

- Garantire pari dignità e inclusione, evitando qualsiasi forma di discriminazione legata a genere, età, etnia, orientamento sessuale, religione, opinioni politiche o sindacali, disabilità, stato civile o altra condizione protetta dalla normativa UE o nazionale.
- Adottare criteri trasparenti e imparziali nella selezione, evitando favoritismi, nepotismo o clientelismo.
- Promuovere un ambiente di lavoro collaborativo, rispettoso e inclusivo, valorizzando il coinvolgimento e la responsabilità di ciascuno.
- Riconoscere il merito, le competenze e le potenzialità come base per la crescita professionale e retributiva.
- Valutare le persone con equità, in tutte le fasi: selezione, gestione, formazione e sviluppo.
- Escludere pratiche lesive della dignità, come abusi verbali o sanzioni arbitrarie.
- Prevenire condizionamenti illeciti, molestie e trattamenti offensivi nell'ambiente di lavoro.

La composizione dei dipendenti per categoria e genere

La componente femminile è concentrata nella categoria degli "impiegati amministrativi", in cui risulta essere superiore a quella maschile. Nella categoria dei "dirigenti" si riscontra un'esclusiva componente maschile.

Si segnala che nel Consiglio di amministrazione è presente una figura femminile.



La retribuzione per genere

DIVARIO RETRIBUTIVO DI GENERE (METODOLOGIA ESRS*)		
	2024	2023
Divario retributivo di genere totale	15,0%	13,0%

*Alla media della retribuzione oraria lorda²² dei dipendenti di sesso maschile si sottrae la media della retribuzione oraria lorda delle dipendenti di sesso femminile; si divide per la media della retribuzione oraria lorda dei dipendenti di sesso maschile. Si moltiplica il risultato per 100.

Il divario retributivo di genere rilevato risulta fortemente influenzato da due figure maschili che presentano ruoli di responsabilità elevati e che, coerentemente con le mansioni ricoperte, possiedono valori retributivi molto superiori alla media della popolazione. Tale differenza non è pertanto rappresentativa della distribuzione salariale della popolazione aziendale nel suo insieme, che risulta invece equilibrata e in linea con i principi di equità interna. L'azienda continua a monitorare attentamente questi indicatori per garantire una gestione retributiva trasparente e orientata alla valorizzazione delle competenze.

²² Come retribuzione oraria lorda è stato considerato l'imponibile contributivo di ciascun dipendente.

Le persone con disabilità

Texcene S.p.A. rispetta le previsioni normative (L. 68/99) relative alla presenza – tra il proprio personale – di persone con disabilità.

A dicembre 2024 il numero di dipendenti con disabilità è pari a 4 persone di genere maschile 1 di genere femminile.

L'azienda si impegna nell'integrare il personale con disabilità e nell'inserimento di nuove figure al fine di rispettare la prescrizione normativa. Al di là del rispetto delle disposizioni legislative, Texcene S.p.A. considera l'inclusione di persone con disabilità un valore aggiunto per l'organizzazione, in quanto portatrice di pluralità di esperienze, sensibilità e competenze.

Segnalazione di molestie e/o discriminazioni

È stato istituito il canale di segnalazione – **Whistleblowing** – che in ottemperanza al d.lgs. 24/2023 garantisce la riservatezza del segnalante e attraverso il quale possono essere segnalate violazioni apprese nell'ambito del contesto lavorativo. Oltre a illeciti e violazioni delle norme, attraverso il canale possono essere segnalate anche molestie e/o discriminazioni.

Nel biennio 2023-2024 nessuna segnalazione è pervenuta all'azienda in merito a episodi di molestie e/o discriminazioni sul luogo di lavoro né alcuna controversia è stata posta in essere.

3.6 Equilibrio tra vita lavorativa e privata

Principi e politiche

Texcene S.p.A. si impegna a migliorare il benessere e il corretto equilibrio tra vita professionale e vita privata dei propri lavoratori.

Tutti i dipendenti godono degli stessi trattamenti, indipendentemente dal fatto che siano a tempo indeterminato o determinato piuttosto che full/part time.

Protezione sociale e principali previsioni contrattuali in materia di welfare

➤ **Protezione sociale**

Il 100% del personale proprio dell'azienda, con contratto dipendente e interinale, è coperto da un sistema di protezione sociale previsto dalla normativa e dalle previsioni contrattuali, in particolare relativamente a: malattia, disoccupazione a partire dal momento in cui il lavoratore proprio lavora per l'impresa, infortunio sul lavoro e disabilità acquisita, congedo parentale, pensionamento.

➤ **Assistenza sanitaria integrativa**

L'assistenza sanitaria integrativa rappresenta un pilastro fondamentale del sistema di welfare aziendale. Tramite l'adesione al Fondo Sanimoda, previsto dal CCNL Tessile Abbigliamento Moda, l'azienda offre ai propri dipendenti un'ampia gamma di prestazioni sanitarie che vanno a integrare e completare quelle del Servizio Sanitario Nazionale. Tra i principali benefici rientrano il rimborso di spese mediche per visite specialistiche, esami diagnostici, terapie fisiche e riabilitative, interventi chirurgici e ricoveri, nonché l'erogazione di servizi di prevenzione e check-up periodici. Questa forma di tutela si traduce in un concreto supporto per la salute e il benessere dei lavoratori, riducendo i costi a loro carico e favorendo l'accesso a cure di qualità in tempi più rapidi. L'adesione al Fondo costituisce un valore aggiunto che testimonia l'attenzione dell'azienda verso la qualità della vita dei propri collaboratori.

➤ **Fondi previdenziali**

L'azienda aderisce al Fondo pensione Previmoda, previsto dal CCNL Tessile Abbigliamento Moda, consentendo ai dipendenti di costruire una pensione integrativa da affiancare a quella obbligatoria.

➤ **Anticipazione sul Trattamento di Fine Rapporto**

Tutti i contratti collettivi applicati prevedono la possibilità dell'anticipazione del TFR in casi di necessità specifici (quali copertura spese sanitarie e acquisto prima casa).

Altre iniziative a favore dei dipendenti

Tra le iniziative di welfare aziendale si cita l'erogazione di buoni spesa elettronici trimestrali, spettanti per i lavoratori in forza alla fine del trimestre considerato.

Il pacchetto di welfare include inoltre l'erogazione buoni pasto elettronici del valore di 8 euro giornalieri per le giornate lavorative di almeno sei ore.

A completare le iniziative in ambito contrattuale, un verbale di accordo sindacale ha previsto l'integrazione di percentuali aggiuntive per le mezz'ore dei turnisti, rafforzando così le tutele economiche per i lavoratori coinvolti in turnazioni.

In aggiunta a quanto previsto contrattualmente, l'azienda riconosce la possibilità di erogare anticipazioni TFR anche per esigenze personali e pure in percentuale superiore al 70% previsto dalla Legge.

3.7 Salute e sicurezza

Il sistema di gestione consente a Texcene S.p.A. di gestire gli aspetti legati a salute e sicurezza dei lavoratori, in modo da soddisfare gli obblighi legislativi e valutare nonché affrontare i rischi e le opportunità presenti.

L'impegno di Texcene S.p.A. è volto a garantire la piena conformità cogente (legislativa) e la prevenzione e riduzione degli infortuni sul posto di lavoro.

Le azioni implementate in tal senso sono le seguenti:

- Formazione ed informazione continua dei lavoratori, con particolare attenzione ai reparti produttivi (per maggiori informazioni si rimanda al paragrafo 3.3)
- Attribuzione di precise responsabilità e definizione di mansionari per le figure con un ruolo chiave in materia di S&SL
- Organizzazione delle attività lavorative previa valutazione di tutti i pericoli presenti, con lo scopo, ove possibile, di rimuoverli
- Utilizzo di idonei DPI e continua ricerca di eventuali nuove tipologie che garantiscano il massimo della protezione, unito al maggior confort possibile
- Utilizzo delle migliori tecnologie disponibili in termini di macchinari e attrezzature utilizzati e mantenimento degli stessi in condizioni di massima efficienza
- Accurate indagini su infortuni in modo da evitare il ripetersi di eventi negativi
- Sopralluoghi periodici in produzione da parte del RSPP esterno e dei preposti e condivisione delle informazioni con la direzione
- Controlli sulle attività svolte dai subappaltatori e condivisione delle difformità rilevate.

Texcene S.p.A. non ha avuto e non ha in corso alcun procedimento penale né ricevuto alcuna sanzione amministrativa o pecuniaria per violazione di normative legate a salute e sicurezza nel 2024 e negli anni precedenti.

Nel corso del biennio 2023-2024 si è registrato un progressivo miglioramento degli indici infortunistici, sia in termini di frequenza che di gravità. Gli eventi rilevati hanno riguardato in prevalenza infortuni di lieve entità, tipici delle attività operative, come urti e schiacciamenti dovuti a manovre con mezzi di movimentazione interna, contusioni e ferite da taglio derivanti dall'utilizzo di utensili manuali (es. taglierini e forbici). Il calo complessivo degli incidenti,

unitamente alla loro ridotta gravità, riflette l'efficacia delle misure di prevenzione e formazione adottate, che hanno permesso di consolidare un ambiente di lavoro più sicuro per il personale.

COPERTURA SISTEMA DI GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA – TEXTCENE S.P.A.

Percentuale di dipendenti e non dipendenti della forza lavoro propria coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza in base a prescrizioni giuridiche e/o norme od orientamenti riconosciuti

100%

Nella tabella sottostante sono riportati gli indicatori sugli infortuni e le malattie professionali relativi agli ultimi due esercizi.

LAVORATORI DIPENDENTI indicatori su infortuni e malattie professionali	2024	2023
N. infortuni sul lavoro (esclusi in itinere*)	2	5
di cui mortali	-	-
di cui con gravi conseguenze	-	-
N. infortuni in itinere*	-	-
N. ore lavorate	121.850	121.121
Tasso di infortuni / indice di frequenza totali (n. totale infortuni/ore lavorate x 1.000.000)	16	41
Tasso di infortuni con gravi conseguenze	-	-
N. casi di malattie professionali registrabili	-	-
di cui mortali	-	-
N. giorni di assenza** per infortuni e malattie professionali	53	198
Indice di gravità (gg. assenza per infortuni/ore lavorate x 1000)	0,43	1,63

* Viaggi da e per il luogo di lavoro, non mediante mezzi di gestione dell'impresa e senza ruolo ricoperto dall'impresa stessa. La componente "in itinere" non è considerata nei successivi indicatori.

**Ai fini del calcolo è opportuno prendere in considerazione i giorni di calendario; di conseguenza, i giorni in cui non è previsto che la persona interessata lavori (ad esempio i fine settimana o le festività) conterranno come giornate perdute

3.8 Controversie

Nel corso del triennio 2022-2024:

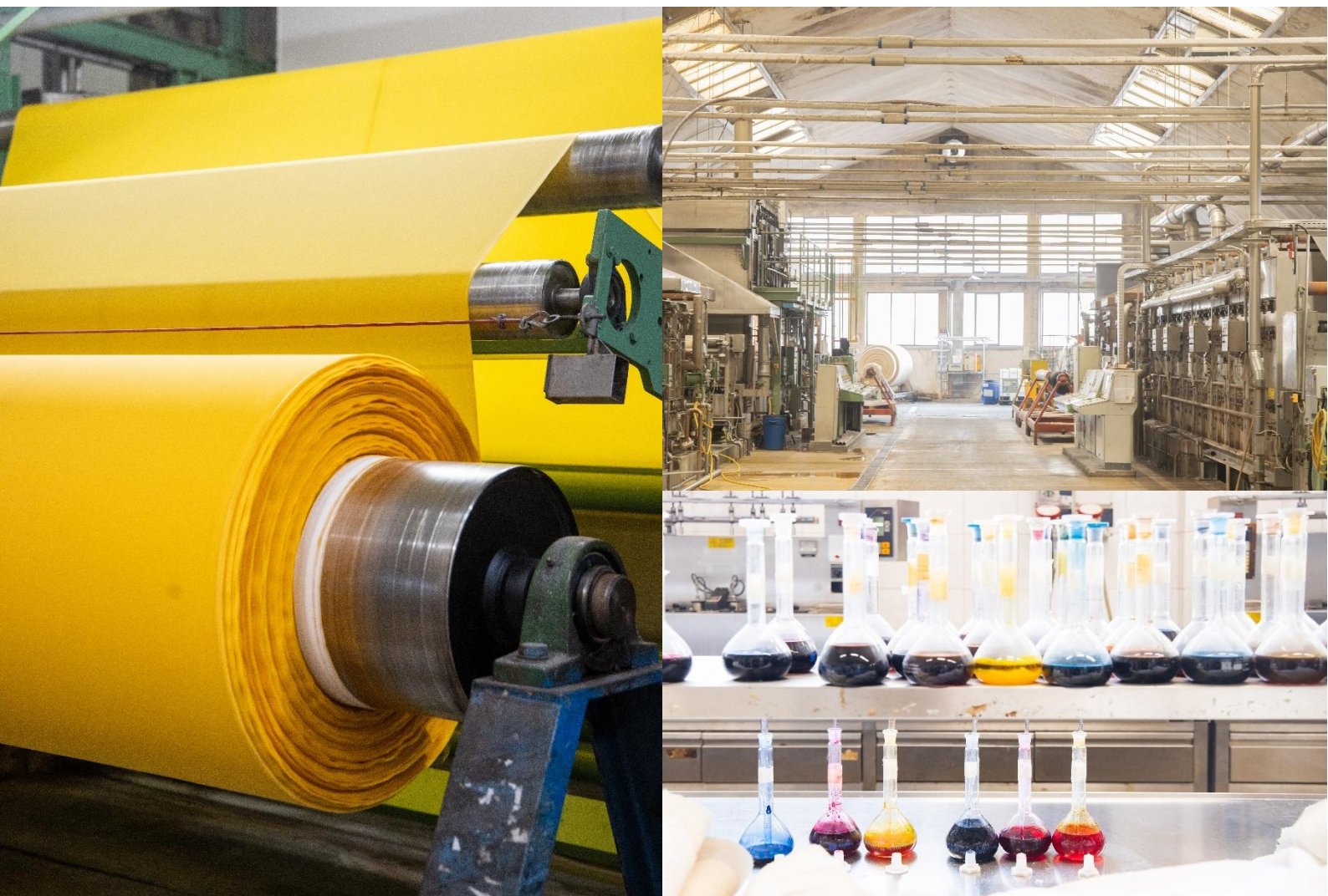
- non sono stati posti in essere contenziosi né sono pervenuti reclami in materia di diritti del lavoro;
- non risultano pervenute richieste di esercizio di diritti da parte degli interessati relativamente ai trattamenti di dati personali/particolari di lavoratori dipendenti (o soggetti equiparati);
- non sono state riscontrate sanzioni in materia di salute e sicurezza
- non si sono avuti problemi e incidenti gravi relativi ai diritti umani connessi al personale.

3.9 Consumatori e utenti finali

Nell'ambito degli impatti su **consumatori e utenti finali** (stakeholders non direttamente impattati da Texcene S.p.A.) le **tematiche di sostenibilità materiali riguardano principalmente** questioni di **qualità, salute e sicurezza dei prodotti venduti**, così come pratiche commerciali e di marketing responsabili.

Il rispetto di standard qualitativi alti è confermato dal possesso delle numerose certificazioni, cui si fa rimando al capitolo 1.9. In particolare, si riporta che circa il 77% dei ricavi in conto vendita dell'azienda sono relativi a prodotti con certificazione (GOTS o GRS).

Il know-how sviluppato consente a Texcene S.p.A. di **adottare con i propri clienti un approccio flessibile e personalizzato**. L'azienda è in grado di gestire ordini customizzati in termini di quantità, tempistiche e modalità di trattamento. Nel momento in cui si verificano reclami (registrati ai fini delle certificazioni GOTS e GRS), le segnalazioni vengono verificate e in accordo con il cliente si procede alla risoluzione della problematica.



Indice dei contenuti – standard VSME

Texcene S.p.A. ha rendicontato le informazioni previste nel Modulo Base dei Voluntary Sustainability Reporting Standards for Non-listed SMEs (VSME), integrando alcune informazioni del Modulo Completo. Questo approccio consente di fornire una panoramica chiara e accessibile sulla sostenibilità aziendale, rispondendo alle esigenze di trasparenza richieste da stakeholder e partner commerciali.

Indice dei contenuti	
Modulo base	
Informazioni generali	Capitolo/Paragrafo
B1 – Base per la preparazione	
Criteri di preparazione e altre informazioni generali dell'impresa	1. Il profilo aziendale
Elenco delle controllate	1. Il profilo aziendale
Indicazione di certificazioni o marchi relativi alla sostenibilità	1.9 Le certificazioni possedute 2. L'ambiente
Elenco dei siti	1. Il profilo aziendale
B2 – Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	
Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	1.11.2 I temi materiali
Informazioni specifiche per le cooperative	N/A
Metriche ambientali	
B3 – Energia ed emissioni di gas serra	
Consumo totale di energia (in MWh)	2.3 Energia
Ripartizione del consumo energetico (in MWh)	2.3 Energia
Emissioni stimate di gas a effetto serra (GHG) considerando il contenuto del GHG Protocol versione 2004 (in tCO ₂ e)	2.4 Emissioni climalteranti
Intensità delle emissioni di gas a effetto serra per fatturato	2.4 Emissioni climalteranti
B4 – Inquinamento di aria, acqua e suolo	2.7 Inquinamento dell'aria e del suolo 2.5 Acqua
B5 – Biodiversità	N/A
B6 – Acqua	
Prelievo di acqua	2.5 Acqua
Consumo di acqua	2.5 Acqua
B7 – Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti	
Descrizione dei principi di economia circolare	2.6 Materiali in ingresso e in uscita
Rifiuti prodotti	2.6 Materiali in ingresso e in uscita
Flusso di massa annuale dei materiali rilevanti utilizzati	2.6 Materiali in ingresso e in uscita
Metriche sociali	
B8 – Forza lavoro – Caratteristiche generali	
Tipo di contratto	3.1 Il personale dipendente
Genere	3.1 Il personale dipendente
Paese del contratto di lavoro	3.1 Il personale dipendente
Tasso di rotazione dei dipendenti	3.1 Il personale dipendente

B9 – Forza lavoro – Salute e sicurezza	3.7 Salute e sicurezza
B10 – Forza lavoro – Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione	3.2 Contratti e dialogo sociale 3.3 Formazione e sviluppo del personale 3.4 Il sistema retributivo
Metriche di Governance	
B11 – Condanne e multe per corruzione e concussione	1.8 Principi, valori e norme di comportamento
Modulo completo	
Informazioni generali	
C1 – Strategia: Modello di business e sostenibilità – Iniziative correlate	1.10 Il percorso di sostenibilità
C2 – Descrizione delle pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	1.10 Il percorso di sostenibilità
Metriche sociali	
C5 – Ulteriori caratteristiche (generali) della forza lavoro	3. Le persone
C6 – Informazioni aggiuntive sulla forza lavoro propria – Politiche e processi in materia di diritti umani	3. Le persone
C7 – Gravi incidenti negativi in materia di diritti umani	3. Le persone
Metriche di Governance	
C9 – Rapporto di diversità di genere nell'organo di governo	1.3 Assetto proprietario e struttura societaria
Informazioni aggiuntive	
Indicazione di qualsiasi altra informazione generale e/o specifica dell'entità sul periodo di riferimento	1. Il profilo aziendale, 2. L'ambiente, 3. Le persone
Indicazione di qualsiasi altra informazione ambientale e/o informazione ambientale specifica dell'entità	1. Il profilo aziendale, 2. L'ambiente, 3. Le persone
Indicazione di qualsiasi altra informazione sociale e/o informazione sociale specifica dell'entità	1. Il profilo aziendale, 2. L'ambiente, 3. Le persone
Indicazione di qualsiasi altra informazione sulla governance e/o informazione sulla governance specifica dell'entità	1. Il profilo aziendale, 2. L'ambiente, 3. Le persone

texcene