

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ



TEXCENE SPA

REPORT ANNUALE • EDIZIONE 2025

Indice dei contenuti

Lettera agli stakeholder

Finalità del documento e nota metodologica

1. Il Profilo aziendale e governance

- 1.1 Le aree di business
- 1.2 Principali territori e clienti
- 1.3 Assetto proprietario e struttura societaria
- 1.4 Governance della sostenibilità
- 1.5 Organigramma
- 1.6 Principali tappe nella storia
- 1.7 Mission e valori
- 1.8 Principi, valori e norme di comportamento
- 1.9 Le certificazioni possedute
- 1.10 Il percorso di sostenibilità
- 1.11 I temi materiali e i portatori di interesse
- 1.12 Indicatori economici - patrimoniali
- 1.13 Innovazione tecnologica

2. L'ambiente

- 2.1 I temi ambientali materiali
- 2.2 Politiche
- 2.3 Energia

- 2.4 Emissioni climalteranti
- 2.5 Acqua
- 2.6 Materiali in ingresso e in uscita
- 2.7 Inquinamento dell'aria e del suolo

3. Le persone

- 3.1 Il personale dipendente
- 3.2 Contratti e dialogo sociale
- 3.3 Formazione e sviluppo del personale
- 3.4 Il sistema retributivo
- 3.5 Non discriminazione, diversità e pari opportunità
- 3.6 Equilibrio tra vita lavorativa e privata e welfare aziendale
- 3.7 Salute e sicurezza
- 3.8 Controversie
- 3.9 Consumatori e utenti finali

Indice dei contenuti – standard VSME

Lettera agli stakeholder

È con senso di responsabilità e rinnovato impegno che presentiamo il secondo Bilancio di Sostenibilità di Texcene S.p.A.

In un contesto economico e geopolitico complesso – segnato dall’instabilità internazionale, dalle tensioni sui mercati e dalle difficoltà strutturali che attraversano il settore tessile – questo documento assume un valore ancora più significativo. Rappresenta infatti la volontà dell’azienda di proseguire con determinazione nel proprio percorso di trasparenza, resilienza e sostenibilità.

Negli ultimi anni abbiamo rafforzato il nostro impegno verso l’ambiente, le persone e il territorio. Le certificazioni di prodotto GOTS, GRS, OEKO-TEX®, OCS, Detox e RCS testimoniano l’attenzione posta lungo l’intera filiera. Nel corso dell’ultimo esercizio abbiamo compiuto un ulteriore passo avanti ottenendo la certificazione ISO 14001, che conferma l’adozione di un sistema di gestione ambientale strutturato, misurabile e orientato al miglioramento continuo.

Il nostro Codice Etico e il Codice di Condotta continuano a guidare le scelte quotidiane, promuovendo integrità, rispetto e inclusione sia all’interno dell’azienda sia nelle relazioni con i nostri partner. Anche quest’anno abbiamo proseguito nell’integrazione dei principi ESG nella strategia aziendale, consolidando i sistemi di monitoraggio, raccogliendo dati sempre più accurati e individuando nuove aree di miglioramento su cui intervenire con visione di lungo periodo.

Desideriamo ringraziare tutti coloro che contribuiscono a questo percorso: dipendenti, clienti, fornitori, comunità locali e istituzioni. Il vostro supporto è essenziale per affrontare le sfide di un settore in trasformazione e per costruire un futuro in cui competitività e sostenibilità procedano insieme.

Continueremo a investire, innovare e crescere come azienda consapevole, trasparente e attenta all’impatto delle proprie attività sul contesto economico, sociale e ambientale, proseguendo con determinazione nel percorso di miglioramento intrapreso.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

Massimo Nocenti

Finalità del documento e nota metodologica

Il presente documento riguarda il periodo compreso tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2025, in linea con l'esercizio di riferimento del bilancio di esercizio. Si tratta della seconda edizione del Bilancio di Sostenibilità di Texcene S.p.A.

La rendicontazione è stata elaborata secondo lo standard volontario VSME (*Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs*), sviluppato da EFRAG per supportare le PMI non quotate nella comunicazione trasparente e strutturata delle proprie performance ESG. Per questo report è stato utilizzato il modulo base VSME, integrato con gli elementi previsti dal Dialogo di sostenibilità tra PMI e banche, uno strumento pensato per facilitare la condivisione di informazioni rilevanti tra imprese e istituti di credito.

L'analisi si è concentrata sui temi materiali individuati e descritti nel capitolo "Profilo di Gruppo". I temi identificati restano coerenti con quelli emersi attraverso il processo introdotto nel primo Bilancio di Sostenibilità e confermati in questo secondo esercizio di rendicontazione. Tale processo è tuttora in evoluzione e potrà essere ulteriormente affinato negli esercizi futuri, anche alla luce di approfondimenti metodologici e del progressivo consolidamento delle pratiche di reporting. Il presente bilancio rappresenta un nuovo passo nel percorso intrapreso dalla Società per comprendere e gestire in modo strutturato impatti, rischi e opportunità legati alle proprie attività, contribuendo allo sviluppo di strategie sempre più orientate alla sostenibilità.

Il documento intende fornire informazioni su politiche, iniziative, obiettivi e indicatori (KPI), quando disponibili, relativi ai temi materiali. Ogni sezione si apre con una pagina introduttiva che collega i temi trattati agli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs) e alle azioni intraprese in coerenza con il piano strategico aziendale¹.

I dati presentati sono stati elaborati accuratamente sulla base di fonti contabili, extracontabili e dei sistemi informativi interni, e sono stati validati dai responsabili competenti. La redazione del bilancio è stata realizzata con il supporto della società di consulenza SENECA S.r.l.

¹ <https://www.texcene.com/wp-content/uploads/2025/05/Limpegno-ESG-di-Texcene.pdf>



TEXEENE SPA

IL PROFILO AZIENDALE

1. Il profilo aziendale

Texcene S.p.A. opera nel settore del tessile italiano da oltre quarant'anni, perseguendo una filosofia orientata alla qualità, all'innovazione e alla sostenibilità. La Società, con sede legale e operativa a Cene (BG), è profondamente radicata nel territorio bergamasco e in particolare in quello della Valle Seriana².

L'attività svolta da Texcene S.p.A. consiste nella preparazione, candeggio, tintoria, finissaggio e nobilitazione dei tessuti in cotone e misto cotone (poliestere), spugna e lino. Le lavorazioni sono suddivise in reparti:

- **Reparto di preparazione e candeggio tessuto:** le lavorazioni di questo reparto sono la sbollatura, bruciapelo, candeggio, lavaggio. La tela in cotone viene spazzolata e successivamente ne viene bruciato il pelo; quindi, viene impregnata con prodotti chimici in apposite vasche. Il candeggio e lavaggio vengono eseguiti su linee in continuo. Nel caso di tessuti da tingere, si ha il passaggio in bagni di foulardaggio e successivo lavaggio oppure tintura in Jigger. Successivamente il tessuto viene asciugato in rameuse con la possibilità di passaggio in foulard se il tessuto necessita di finissaggi con appretti o ammorbidenti o altri trattamenti di finissaggio. Alcuni tessuti possono subire il trattamento finale di garzatura che conferisce un aspetto felpato, passando attraverso macchine garzatrici. Infine, la calandratura lucida e stira i tessuti.

- **Reparto di tintoria spugna:** dove avvengono il candeggio, la tintura la centrifuga e l'asciugatura delle spugne in "corda". La spugna in corda viene candeggiata e/o tinta in macchine Over-Flow, poi viene strizzata negli idroestrattori e passata all'apricorda per essere aperta in falde. La spugna viene successivamente fatta passare in rameuse per la completa asciugatura con eventuale passaggio in Tumbler per un maggiore rigonfiamento della spugna stessa.



² La forma giuridica della società è la società per azioni (S.p.A.). L'attività in base al codice ATECO è la 13.30 – Tintoria, stamperia, finissaggio e candeggio di filati e tessuti sia in proprio che per conto terzi.

1.1 Le aree di business

Il business della Società si articola nelle seguenti macroaree.

Categoria di prodotto	% di fatturato 2025	% di fatturato 2024
Spugna	14,8%	14,5%
Tela	83,6%	83,9%
Altro	1,6%	1,6%
Totali	100%	100%

Nel corso dell'esercizio 2025, la ripartizione del fatturato per categoria di prodotto si è mantenuta in linea con quella del 2024.

Texcene S.p.A. svolge le principali attività aziendali sia in conto lavoro che in conto vendita. Di seguito i dettagli della ripartizione del fatturato.

Categoria di prodotto	C/LAVORO	C/VENDITA
Spugna	14,8%	-
Tela	39,0%	44,6%
Altro	-	1,6%
Totali	53,8%	46,2%

Per una descrizione completa ed esaustiva dei prodotti lavorati e venduti dalla Società, si rimanda al capitolo 3.9 Consumatori e utenti finali.

1.2 Principali territori e clienti

I prodotti lavorati e commercializzati da Texcene S.p.A. sono distribuiti principalmente sul mercato italiano (97,3%).

Area geografica	% Fatturato 2025
Italia	97,3%
CEE	0,2%
Extra CEE	2,5%
Totali	100%

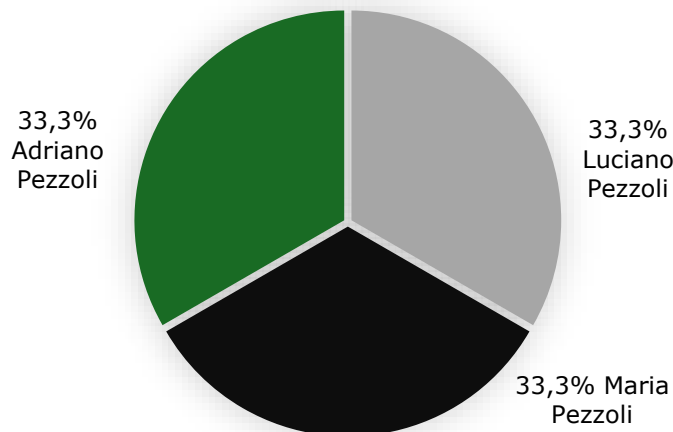
La distribuzione del fatturato per area geografica nel 2025 si è mantenuta sostanzialmente invariata rispetto al 2024. Il mercato italiano continua a rappresentare l'area di riferimento principale per l'azienda, confermandosi come il segmento più rilevante.



1.3 Assetto proprietario e struttura societaria

Texcene S.p.A. è una società per azioni. La proprietà è così ripartita:

- Adriano Pezzoli: 33,33%
- Luciano Pezzoli: 33,33%
- Maria Pezzoli: 33,33%



Texcene S.p.A. è amministrata tramite un sistema pluripersonale collegiale, con un Consiglio di Amministrazione composto da tre membri (2 uomini e 1 donna):

- **Presidente del Consiglio di amministrazione e rappresentante legale:** Massimo Nocenti. Possiede delega in materia di salute e sicurezza e ambiente. È datore di lavoro ai sensi dell'art.2 comma 1 lett. b del decreto legislativo 81/2008.
- **Consigliere:** Gamba Gianfranco. Non possiede deleghe specifiche.
- **Consigliere:** Cristina Nocenti. Non possiede deleghe specifiche.

L'organo di controllo (Collegio Sindacale) è composto da 5 membri, 3 effettivi e 2 supplenti, (3 donne e 2 uomini) in carica fino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2026.

All'interno del consiglio di amministrazione vi sono due membri esecutivi (Massimo Nocenti e Cristina Nocenti), non vi sono membri indipendenti.

L'organo amministrativo è in carica dal 18/04/2024³ e rimarrà in carica fino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2026.

COMPOSIZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE		
Età	2025	
	Uomini	Donne
Minore di 30	0	0
Tra 30 e 50	0	0
Maggiore di 50	2	1
Totale complessivo	2	1

³ Nel 2024 è stato rinnovato, ma anche negli anni precedenti era costituito dagli stessi membri.

La composizione del consiglio riflette l'esperienza consolidata dei membri, frutto di competenze professionali e manageriali maturate nel tempo, che contribuisce a garantire un elevato livello di competenza decisionale e una chiara visione strategica.

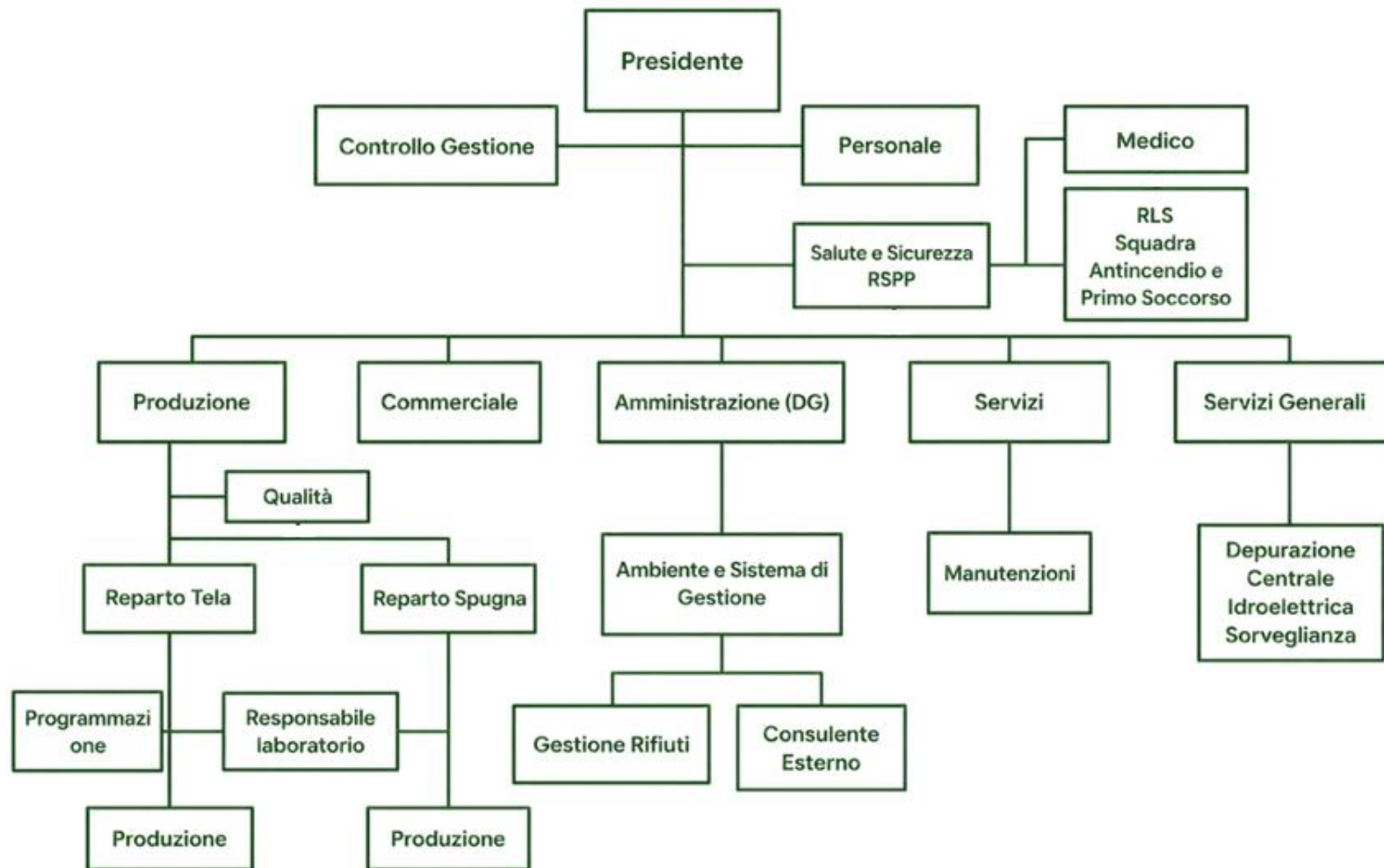
All'organo amministrativo sono attribuiti i più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della Società, ad eccezione soltanto di quei poteri che sono espressamente riservati, dalla legge e dallo statuto, alla competenza dei soci. Ciò garantisce una gestione trasparente ed efficiente.

1.4 Governance della sostenibilità

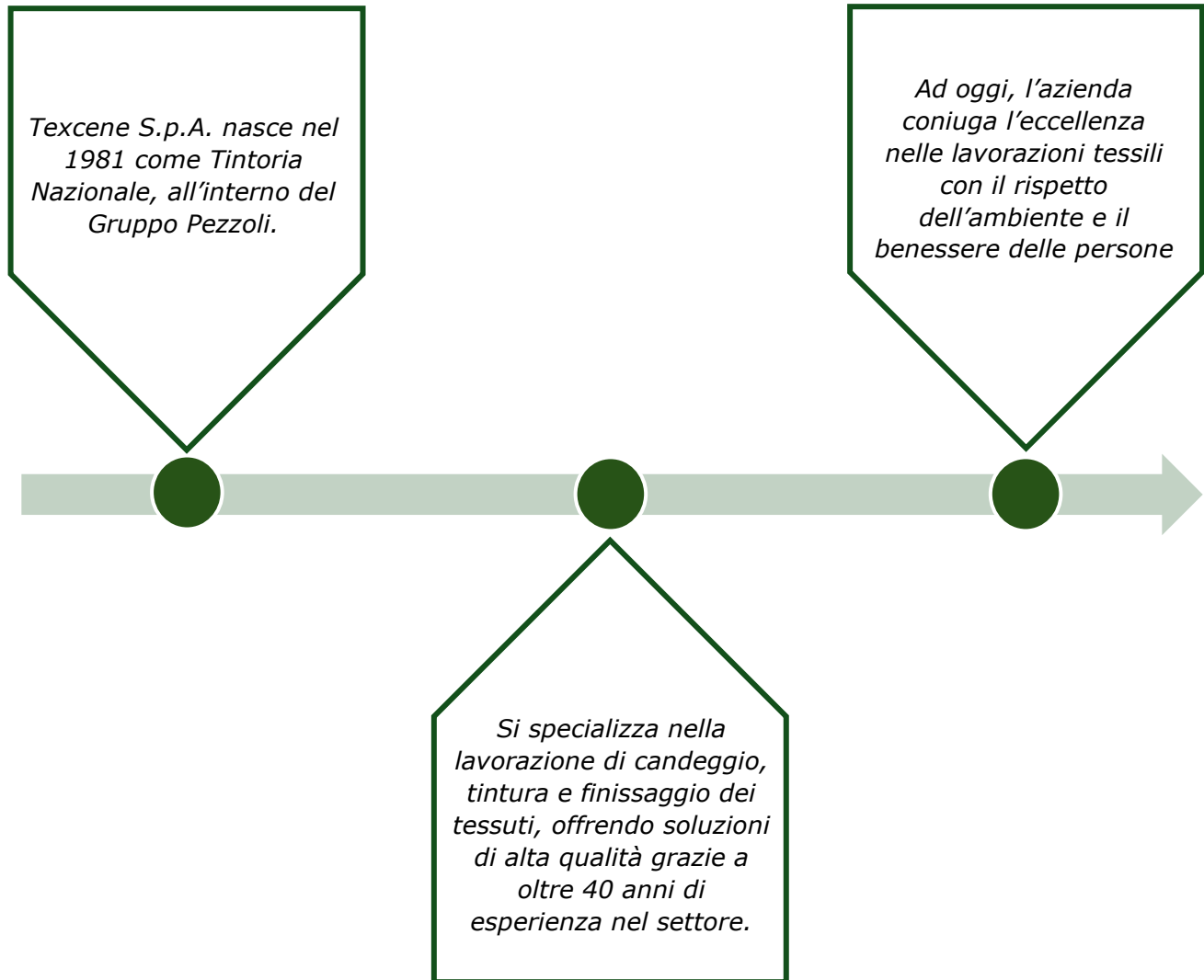
Le performance di Texcene S.p.A. in ambito ESG sono oggetto di supervisione da parte del Consiglio di Amministrazione, che mantiene un presidio costante sui temi di sostenibilità. La gestione operativa degli impatti, dei rischi e delle opportunità connessi alle questioni ESG è affidata al dipartimento interno Quality, Health, Safety and Environment (QHSE), affiancato da consulenti esterni con incarichi specifici. Entrambi riferiscono direttamente al C.d.A., garantendo un flusso informativo continuo e aggiornato.

Il Consiglio di Amministrazione, inoltre, mantiene un presidio costante sul processo di reporting. La trasparenza nei confronti degli stakeholder è considerata un principio guida: comunicare in modo chiaro e strutturato gli impatti, i rischi e le opportunità legati alla sostenibilità significa rafforzare la fiducia, promuovere il dialogo e contribuire alla costruzione di relazioni responsabili e durature.

1.5 Organigramma



1.6 Principali tappe nella storia



1.7 Mission e valori

La mission di Texcene S.p.A. è quella di **perseguire l'eccellenza nel settore tessile attraverso uno sviluppo sostenibile, ponendo al centro della propria attività l'alta qualità dei servizi, la valorizzazione delle competenze interne e l'attenzione verso le esigenze della collettività.**

L'azienda si riconosce nel principio costituzionale secondo cui l'iniziativa economica privata non può svolgersi in contrasto con l'utilità sociale né arrecare danno alla sicurezza, alla libertà e alla dignità umana⁴.

I valori fondanti sono:

- Legalità
- Condanna a qualsiasi forma di corruzione
- Tutela dei diritti umani⁵
- Non discriminazione e pari opportunità
- Tutela della personalità individuale e valorizzazione delle risorse umane
- Tutela della salute e sicurezza sul lavoro
- Tutela dell'ambiente
- Trasparenza ed equità
- Riservatezza
- Diligenza
- Libera e corretta concorrenza
- Sicurezza informatica

1.8 Principi, valori e norme di comportamento

Texcene S.p.A. persegue l'osservanza rigorosa di tutte le normative applicabili, sia a livello nazionale che internazionale, integrando tali obblighi in una visione strategica orientata alla sostenibilità e all'innovazione. L'azienda non si limita alla semplice conformità normativa, ma si impegna attivamente nell'adozione di pratiche virtuose e nell'evoluzione continua dei propri processi, con l'obiettivo di anticipare le sfide del mercato e contribuire allo sviluppo di un modello di impresa etico, inclusivo e sostenibile.

Seguendo questa prospettiva, Texcene S.p.A. ha formalizzato i valori e i principi che orientano la propria attività all'interno del Codice Etico, quale strumento di riferimento essenziale per la condotta dell'intera organizzazione. Questo documento sancisce l'impegno dell'azienda a operare secondo criteri di eticità, responsabilità e trasparenza, promuovendo una cultura fondata sul rispetto delle persone, dell'ambiente e delle regole.

La Società ha inoltre adottato un proprio Codice di Condotta Fornitori, che definisce i principi e le prassi cui gli stessi sono tenuti ad osservare nei rapporti commerciali con l'azienda. Il documento ha lo scopo di promuovere i valori etici e i principi di sostenibilità propri di Texcene S.p.A. lungo l'intera catena di approvvigionamento.

- ➔ [Il Codice Etico di Texcene S.p.A.](#)
- ➔ [Il Codice di Condotta Fornitori di Texcene S.p.A.](#)

Si riporta inoltre che la Società non ha mai ricevuto condanne per violazioni in materia di anticorruzione o anticoncussione.

⁴ Tratto dal Codice Etico aziendale

⁵ Il Codice Etico e il Codice di Condotta Fornitori esprimono principi e requisiti fondamentali di divieto di ricorso a lavoro minorile, forzato o obbligato, così come il divieto di praticare qualsiasi comportamento discriminatorio.

1.8.1 Sistemi di segnalazione

Coerentemente con i valori fondamentali riportati nel paragrafo 1.7, la Società ha istituito un canale di Whistleblowing, che consente di segnalare in modo confidenziale eventuali comportamenti scorretti, disonesti o illegali. Il canale è accessibile tramite:

- Piattaforma online: [Canale Whistleblowing](#)

L'azienda si impegna a garantire la riservatezza dell'identità del segnalante, delle persone coinvolte, nonché del contenuto della segnalazione e della relativa documentazione in coerenza alle previsioni del D.Lgs. 24/2023. Si riporta che nell'esercizio 2025 non sono pervenute segnalazioni dal suddetto canale.

1.8.2 Condotta responsabile della catena di fornitura

L'azienda, tramite operazioni proprie, genera impatti negativi e/o positivi su persone e ambiente. A questo genere di impatti "diretti" si aggiungono quelli "indiretti", causati dagli attori a monte della catena del valore.

Una prima indicazione dei principali impatti negativi (effettivi/potenziali) che riguardano la catena del valore (a monte) di Texcene S.p.A. viene fornita dalle linee guida internazionali⁶. In particolare, le questioni che potrebbero interessare la catena del valore di Texcene sono riassunte nella tabella seguente:

Human rights & labour risks	Environmental risks	Integrity risks
Child labour Discrimination Forced labour Occupational health and safety (e.g. worker related injury and ill health) Violations of the right of workers to establish or join a trade union and to bargain collectively Non-compliance with minimum wage laws Wages do not meet basic needs of workers and their families	Hazardous chemicals Water consumption Water pollution Greenhouse Gas (GHG) emissions	Bribery and corruption

** Sector risks are not limited to the above*

Texcene S.p.A. ha adottato strumenti che singolarmente ed in maniera interconnessa, costituiscono una prima implementazione del sistema di due diligence della catena di fornitura:

- Individuazione delle questioni di sostenibilità materiali di Texcene S.p.A. (vedi paragrafo 1.11)
- Codice etico
- Mappatura dei fornitori
- Codice di condotta
- Implementazione di clausole contrattuali di rispetto del codice di condotta

⁶ Tratto da OECD DUE DILIGENCE GUIDANCE FOR RESPONSIBLE SUPPLY CHAINS IN THE GARMENT AND FOOTWEAR SECTOR, OECD 2018

- Previsione di audit in loco/richieste documentali per monitoraggio e verifica
- Revisione e aggiornamento del processo

È stato implementato un database che raccoglie dati anagrafici dei fornitori di primo livello, unitamente a informazioni legate ai volumi di fatturato sviluppate, alla categoria di fornitore, e informazioni legate alle performance di sostenibilità del fornitore. Le informazioni raccolte in questo database sono informazioni disponibili pubblicamente ed informazioni che Texcene ha potuto raccogliere tramite piattaforma di valutazione "Synesgy". Il database risponde alla necessità di "mappare" i fornitori di primo livello dal punto di vista di rischi ESG, identificando i principali impatti negativi effettivi e/o potenziali connessi. Oltre all'identificazione dei principali impatti, il database raccoglie anche una serie di informazioni volte a misurare il grado di rischio in funzione di gravità e probabilità dell'impatto negativo connesso.

Al fine di prevenire e mitigare le principali aree di rischio identificate attraverso l'attività di mappatura, e incoraggiare i fornitori a migliori performance ESG è stato implementato un codice di condotta, indirizzato a tutti i fornitori di primo livello. Il codice di condotta riporta una serie di requisiti minimi, che tutti i fornitori di primo livello devono rispettare, per mantenere la relazione commerciale con Texcene S.p.A., e aspettative non obbligatorie, che riflettono la volontà dell'Azienda di condividere con i propri fornitori percorsi di miglioramento delle performance di sostenibilità.

Durante l'esercizio 2025, Texcene S.p.A. ha:

- **continuato la mappatura e l'analisi dei fornitori**, aggiornando il database dedicato con informazioni economiche, geografiche e di sostenibilità, incluse le valutazioni Synesgy
- **esteso l'attività di assessment tramite questionari Synesgy**, raggiungendo il 57,3% del fatturato in acquisto, con risultati mediamente collocati negli score B e C, soprattutto per le aree ambientali
- **approfondito i rischi ESG delle catene di fornitura estere**
- **rafforzato l'adozione e la diffusione del Codice di Condotta Fornitori**, raggiungendo il 65,9% di sottoscrizioni sul fatturato complessivo, con particolare attenzione ai fornitori strategici
- proseguito le attività di **formazione interna sul processo di due diligence**, coinvolgendo direzione e responsabili di reparto per consolidare consapevolezza e responsabilità diffuse.

1.9 Le certificazioni possedute

Le certificazioni dei prodotti rappresentano una garanzia concreta dell'impegno di Texcene S.p.A. verso pratiche produttive sostenibili e responsabili.

	La Certificazione OEKO-TEX Standard 100 viene rilasciata da un sistema di controllo indipendente dedicato al settore tessile; i controlli sono pensati per valutare gli effetti di un prodotto tessile a contatto con la pelle. Texcene è stata certificata per prodotti di Classe I, ovvero quelli con i più elevati requisiti umano-ecologici, pensati per essere destinati a pelli altamente sensibili come quelle dei neonati.
---	--

	Texcene S.p.A. è in possesso della certificazione GOTS – Global Organic Textile Standard, riconosciuta a livello internazionale come lo standard di riferimento per la produzione sostenibile di tessuti realizzati con fibre organiche. La certificazione attesta che i processi di nobilitazione adottati dall'azienda rispettano rigorosi criteri ambientali e sociali lungo l'intera filiera produttiva. In particolare, Texcene S.p.A. realizza prodotti contenenti almeno il 70% di fibre organiche, impiega sostanze chimiche conformi a severi requisiti ecologici e adotta impianti per il trattamento delle acque reflue, a garanzia di un impatto ambientale ridotto e di pratiche produttive responsabili.
	La Certificazione Detox attesta l'impegno di Texcene S.p.A. nell'eliminare tutte le sostanze chimiche pericolose ed inquinanti dai processi produttivi, come parte di una più vasta campagna globale lanciata da Greenpeace, l'organizzazione internazionale che da 40 anni conduce iniziative e attività per la salvaguardia del mondo in cui viviamo.
	Il Global Recycle Standard (GRS) è la certificazione che attesta l'impegno delle imprese a rispettare i criteri ambientali e sociali su tutta la filiera produttiva. La certificazione dimostra che Texcene impiega prodotti con almeno il 60% di materiali da riciclo e permette di tracciare l'intero processo produttivo, in particolare riguardo a prodotti chimici, gestione di acque e rifiuti, emissioni inquinanti e recupero energetico.
	Texcene S.p.A. aderisce allo Standard OCS – Organic Content Standard, promosso da Textile Exchange, che garantisce la presenza di fibre naturali provenienti da agricoltura biologica all'interno dei prodotti tessili. La certificazione prevede la verifica da parte di enti terzi accreditati e assicura la tracciabilità delle materie prime lungo l'intera filiera produttiva. Attraverso l'adozione dello standard OCS, Texcene S.p.A. rafforza il proprio impegno nella valorizzazione di pratiche agricole sostenibili e nella trasparenza dei processi produttivi.
	Texcene S.p.A. applica lo Standard RCS – Recycled Claim Standard, promosso da Textile Exchange, che certifica la presenza di materiali riciclati nei prodotti tessili e ne garantisce la tracciabilità lungo tutte le fasi della filiera produttiva, ad eccezione della raccolta e selezione dei rifiuti. La certificazione prevede la verifica da parte di enti indipendenti e rappresenta un ulteriore strumento a supporto dell'impegno di Texcene S.p.A. verso un modello di produzione più circolare e trasparente, orientato alla riduzione dell'impatto ambientale.

1.10 Il percorso di sostenibilità

Il settore tessile, in cui Texcene S.p.A. opera, è notoriamente tra quelli a maggiore impatto ambientale e sociale. A livello ambientale, il consumo di risorse naturali, l'utilizzo di acqua, la generazione di rifiuti, l'utilizzo di sostanze chimiche inquinanti sono tra i principali temi materiali. Sul piano sociale, le principali criticità riguardano la tutela dei diritti umani lungo la filiera, con particolare attenzione a condizioni di lavoro dignitose, sicurezza, e retribuzioni adeguate⁷.

Alla luce di questo contesto, durante l'esercizio 2024 Texcene S.p.A. ha condotto un'analisi delle proprie principali aree di impatto, basandosi su fonti settoriali riconosciute e su un esame approfondito della propria realtà aziendale. L'analisi ha preso in considerazione le caratteristiche della forza lavoro, le specificità dei processi produttivi e gli impatti ambientali e sociali generati, anche in relazione al contesto territoriale in cui l'azienda opera. Questo approccio ha consentito a Texcene S.p.A. di definire priorità strategiche in ambito ESG e di rafforzare il proprio impegno verso un modello di sviluppo sostenibile.

In particolar modo, durante l'esercizio 2024 sono state riviste politiche (aggiornamento del codice etico), elaborate di nuove (codice di condotta fornitori) in chiave ESG. Infine, è stata strutturata una dichiarazione di impegno ESG⁸ (*Environmental, Social and Governance*) che ha rappresentato un primo documento strategico con cui l'azienda ha formalizzato la propria adesione ai principi della sostenibilità ambientale, della responsabilità sociale e della buona governance.

Nel 2025 Texcene S.p.A. ha proseguito in modo strutturato il percorso di due diligence sulla catena di fornitura, rafforzando strumenti, controlli e attività di monitoraggio già avviati nel 2024.

Nel complesso, il 2025 ha rappresentato un anno di consolidamento e ampliamento del sistema di due diligence: l'azienda ha aumentato la copertura delle valutazioni ESG, migliorato la qualità dei dati disponibili e rafforzato gli strumenti di governance della supply chain, ponendo le basi per ulteriori sviluppi negli anni successivi.

1.11 I temi materiali e i portatori di interessi

1.11.1 Gli Stakeholder

L'identificazione degli stakeholder (intesi come coloro che possono esercitare un'influenza sull'impresa oppure subire l'influenza dell'impresa) e dei temi di sostenibilità maggiormente rilevanti (cosiddetti "temi materiali") rispetto ai quali focalizzare la rendicontazione è stata effettuata da un gruppo di lavoro composto da figure direzionali dell'azienda che hanno partecipato al complessivo processo di rendicontazione. Tale processo si è svolto nell'esercizio 2024 e non ha subito aggiornamenti durante l'esercizio 2025. I principali Stakeholder individuati sono:

- Soci
- Lavoratori (dipendenti, liberi professionisti, persone con contratto di somministrazione, organizzazioni sindacali)
- Fornitori di beni e servizi, imprese subappaltatrici
- Finanziatori (banche, società di leasing)
- Clienti e utenti finali
- Comunità e territori in cui la società opera
- Enti regolatori e di controllo, pubblica amministrazione
- Ambiente
- Generazioni future

⁷ OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains in the Garment and Footwear Sector" (2018)

⁸ Dichiarazione di impegno

Il **coinvolgimento degli stakeholder** rappresenta un elemento chiave nel percorso di sostenibilità di Texcene S.p.A., poiché permette di raccogliere punti di vista eterogenei, rispondere alle aspettative e affrontare eventuali criticità. La comunicazione con gli stakeholder si articola attraverso una combinazione di strumenti tradizionali e digitali, selezionati in base alle specifiche esigenze.

Tra i canali privilegiati figurano le riunioni, sia virtuali sia in presenza, che favoriscono un dialogo diretto e personalizzato, in particolare con dipendenti, clienti e fornitori. Le comunicazioni con i dipendenti avvengono anche per tramite della bacheca aziendale, di una piattaforma HR dedicata, e attraverso il dialogo con il responsabile del dipartimento HR e per comunicazioni più rapide, attraverso gruppi Whatsapp. Clienti e fornitori godono di frequenti e informali comunicazioni con i relativi responsabili aziendali, attraverso chiamate telefoniche, e-mail, anche su base giornaliera.

Infine, il sito web permette di raggiungere in tempo reale una platea più ampia, facilitando l'interazione anche con stakeholder quali le comunità locali, i consumatori e gli utenti finali. Il presente documento si propone come ulteriore mezzo di comunicazione e condivisione con gli stakeholder aziendali.

Infine, l'azienda ha attivato un canale dedicato per la segnalazione di comportamenti illeciti, disonesti o contrari all'etica (si veda il paragrafo 1.8).

1.11.2 I temi materiali

È stato adottato il cosiddetto approccio di doppia materialità (*double materiality*) espresso dall'*European Sustainability Reporting Standards* (ESRS), ovvero lo standard di rendicontazione emanato da EFRAG che dovrà essere utilizzato dalle aziende soggette alla *Corporate Sustainability Reporting Directive*. Questo approccio prevede che debbano essere considerate due diverse prospettive nella valutazione della rilevanza:

- la prospettiva *inside-out*, corrispondente alla "materialità di impatto", che considera gli impatti dell'impresa sulle persone o sull'ambiente, siano essi negativi o positivi, effettivi o potenziali, a breve, medio o lungo termine. Gli impatti comprendono quelli connessi alle operazioni proprie dell'impresa e alla catena del valore a monte e a valle, anche attraverso i suoi prodotti e i suoi rapporti commerciali;
- la prospettiva *outside-in*, corrispondente alla "materialità finanziaria", che considera i rischi o le opportunità che hanno o di cui si può ragionevolmente prevedere che abbiano un'influenza rilevante sullo sviluppo dell'impresa, sulla sua situazione patrimoniale-finanziaria, sul risultato economico, sui flussi finanziari, sull'accesso ai finanziamenti o sul costo del capitale a breve, medio o lungo termine.

L'approccio di doppia materialità richiede che debbano essere oggetto di rendicontazione temi che siano rilevanti non solo in entrambe le prospettive, ma anche singolarmente in una delle due distinte prospettive. L'analisi per l'individuazione degli stakeholder, dei temi potenzialmente rilevanti e dei relativi impatti e rischi/opportunità ha preso in considerazione:

- le politiche dell'azienda;
- documenti, standard e linee guida in materia di sostenibilità (UN Global Compact, Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, GRI Standards, ecc.) e in particolare i temi di sostenibilità individuati dagli *European Sustainability Reporting Standards*;
- le tematiche oggetto di valutazione da parte di alcune agenzie di rating ESG;
- bilanci di sostenibilità e altri documenti in materia, di altre imprese del settore.

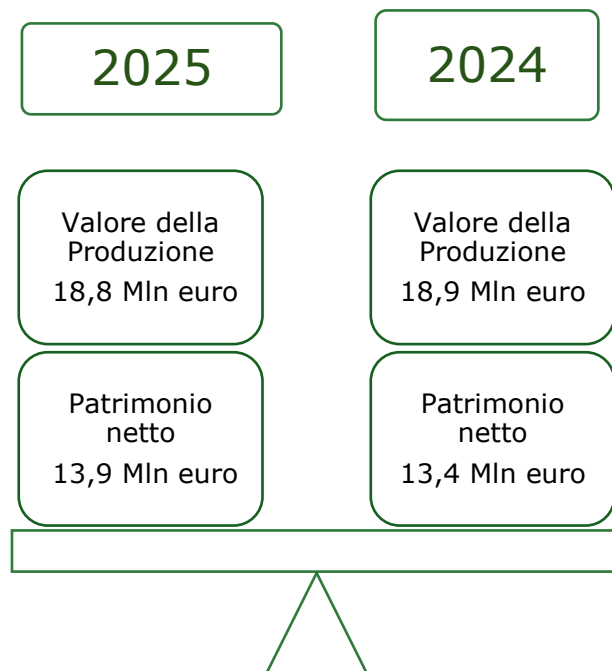
Quanto emerso dall'analisi è stato poi oggetto di un processo di prioritizzazione e di conseguente selezione.

Di seguito si riportano in sintesi gli esiti dell'analisi, con una breve descrizione delle politiche, delle azioni e degli obiettivi che l'azienda ha identificato e implementato o che pianifica di implementare, per ciascun ambito materiale.

DIMENSIONE	TEMA MATERIALE	POLITICHE, AZIONI ED OBIETTIVI PER LA GESTIONE DEGLI IMPATTI, RISCHI E OPPORTUNITÀ
Ambiente	Consumi energetici	Adozione della certificazione ISO 14001. Investimenti in nuovi macchinari, con consumi energetici inferiori, meno emissioni di gas a effetto serra, e migliore gestione della risorsa idrica. Adozione e pubblicazione online di una dichiarazione di impegno con la quale l'azienda definisce i propri obiettivi strategici e le azioni concrete per generare impatti positivi e prevenire, ridurre o mitigare quelli negativi nelle principali aree di impatto aziendale. <u>2. L'ambiente</u>
	Inquinamento dell'aria	
	Emissioni di gas serra	
	Rifiuti	
	Acque (consumo – prelievi – scarichi)	
Sociale	Formazione-sviluppo professionale	Adozione di percorsi di formazione, con l'obiettivo di accrescere le competenze e l'occupabilità del personale. I programmi formativi includono anche moduli su tematiche ESG, salute e sicurezza, funzionamento dei macchinari e dei processi. <u>Formazione e sviluppo del personale</u>
	Benessere	Il benessere delle persone è al centro delle politiche aziendali. L'obiettivo è garantire un ambiente di lavoro motivante, inclusivo e rispettoso delle esigenze individuali. Ciò avviene anche intrattenendo rapporti trasparenti e collaborativi con le organizzazioni sindacali. <u>3. Le persone</u>
	Diversità – pari opportunità – inclusione	Impegno a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e non discriminatorio, adottando pratiche che favoriscono l'equità nei processi di selezione, sviluppo e retribuzione. Sono incoraggiate le candidature femminili e quelle provenienti da categorie svantaggiate. <u>Non discriminazione, diversità e pari opportunità</u>
	Salute e sicurezza e utilizzo di sostanze preoccupanti	- Adozione di rigorose misure di prevenzione e protezione per garantire ambienti di lavoro salubri e conformi alla normativa vigente in materia di sicurezza sul lavoro, attraverso programmi di formazione continua, adeguata manutenzione dei macchinari e monitoraggio costante delle condizioni operative. <u>Salute e sicurezza</u> - Adozione di sistemi di controllo qualità rigorosi, con attenzione particolare alla tracciabilità delle sostanze chimiche utilizzate, anche in conformità con le normative europee su sostanze preoccupanti. Le certificazioni di prodotto, tra le altre cose, garantiscono anche il rispetto di requisiti a tutela della salute umana. <u>1.9 Le certificazioni possedute</u>
Governance	Governance della sostenibilità	Rafforzamento della governance della sostenibilità, con l'obiettivo di presidiare in maniera strutturata le

		responsabilità, i processi decisionali e i flussi informativi in ambito ESG. <u>1.4 Governance della sostenibilità</u>
	Etica e condotta aziendale	Nel 2025 Texcene S.p.A. ha proseguito il percorso avviato l'anno precedente, rafforzando gli strumenti di gestione responsabile della catena di fornitura . In particolare, il Codice di Condotta Fornitori è stato formalmente trasmesso ai partner commerciali e ne è stata monitorata l'adesione, con l'obiettivo di garantire l'allineamento ai principi etici e di sostenibilità adottati dall'azienda. Parallelamente, è stato ulteriormente approfondito il processo di analisi ESG dei fornitori, ampliando la raccolta di informazioni e la valutazione dei rischi lungo la filiera, così da consolidare un sistema di due diligence sempre più strutturato. <u>1.8.2 Condotta responsabile della catena di fornitura</u>

1.12 Indicatori economici – patrimoniali



Sebbene si sia rilevato un fatturato in lieve diminuzione, rispetto a quanto registrato nell'esercizio 2024, l'azienda ha mantenuto marginalità positive, chiudendo l'esercizio con un utile pari a 591.310 euro. Si rimanda al bilancio di esercizio, ed in particolar modo alla relazione sulla gestione per maggiori dettagli.

1.12.1 Valore aggiunto creato e distribuito

Si propone di seguito una riclassificazione dei valori economici, volta a far comprendere come l'azienda, nel corso dell'esercizio 2025, così come anche nel 2024 abbia generato valore, attraverso le proprie attività, che è stato poi distribuito ad alcune categorie principali di stakeholder: dipendenti, istituti finanziari, pubblica amministrazione, nonché la capitalizzazione in azienda.

VALORE AGGIUNTO CREATO	2025	% 2025	2024	% 2024
Valore della produzione	18.844.198		18.879.706	
Consumi di materie prime	7.719.797	-41,0%	7.665.171	-40,6%
Margine commerciale	11.124.401	59,0%	11.214.535	59,4%
Spese generali	5.556.209	-29,5%	5.238.442	-27,7%
Costi non monetari	1.277.020	-6,8%	1.234.300	-6,5%
Oneri diversi di gestione	116.904	-0,6%	124.331	-0,7%
Proventi finanziari	69.253	+0,4%	39.718	+0,2%
Utili e perdite su cambi	0	0,0%	-22	-0,0%
VALORE AGGIUNTO	4.243.521	22,5%	4.657.158	24,7%

Il valore generato è stato così distribuito:

DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO	2025	% 2025	2024	% 2024
VALORE AGGIUNTO	4.243.521	100%	4.657.158	100%
PERSONALE	3.400.794	80,1%	3.338.184	71,7%
ISTITUTI FINANZIARI	109.415	2,6%	186.336	4,0%
PUBB. AMMINISTRAZIONE	142.002	3,3%	273.883	5,9%
SOCI	0	0,0%	0	0,0%
CAPITALIZZATO	591.310	13,9%	858.755	18,4%

1.13 Innovazione tecnologica

Nel corso dell'esercizio 2025, Texcene S.p.A. ha proseguito e portato a termine alcuni importanti interventi avviati durante il 2024, pianificando al contempo nuovi investimenti per l'esercizio 2026.

Nel settore di operatività aziendale (tintoria, candeggio e finissaggio tessuti), l'effettuazione di investimenti e la promozione dell'innovazione sono leve strategiche essenziali, soprattutto se integrate con la sostenibilità ambientale.

Texcene S.p.A. impiega macchinari altamente specializzati, come la **macchina rameuse**, essenziale per l'asciugatura, il termofissaggio e la stabilizzazione dei tessuti lavorati. Grazie a sistemi di recupero del calore e temperature controllate, questa tecnologia ottimizza i consumi energetici e riduce l'impatto ambientale, garantendo al contempo massima qualità su un'ampia gamma di fibre, comprese quelle naturali e sostenibili. Inoltre, i macchinari impiegati garantiscono l'efficienza dei processi produttivi, riducendo tempi e costi, supportando la transizione verso un'industria tessile più innovativa e responsabile. Durante l'esercizio 2025 l'azienda ha concluso gli investimenti, iniziati nel 2024, che hanno portato alla sostituzione di un vecchio macchinario con nuovo più performante.

Nel corso del 2025, la Società ha programmato un investimento, che vedrà la sua attuazione a partire dall'esercizio 2026. Nello specifico, Texcene S.p.A. prevede di migliorare **l'efficienza nell'utilizzo delle fonti energetiche e idriche**, attraverso l'installazione di **nuove apparecchiature per la misurazione** dei consumi di gas e acqua, con l'obiettivo di ridurre sensibilmente **l'impatto ambientale**. Il monitoraggio dei consumi di gas sarà garantito dall'installazione di nuovi sensori sulle macchine produttive (rameuse, bruciapelo e tumbler). L'investimento nelle apparecchiature per il monitoraggio dei consumi di acqua segue il percorso volto a una migliore gestione della risorsa idrica, iniziato dalla Società nel 2023 con **l'ampliamento e rimodernamento dell'impianto di depurazione**, che consente all'azienda di purificare le acque reflue generate dalle lavorazioni tessili prima della loro immissione nel collettore consortile.

L'AMBIENTE



L'ambiente

2.1 I temi materiali

I temi materiali identificati per l'azienda, così come indicati al precedente paragrafo 1.11.2, sono i seguenti:

Cambiamenti climatici Texcene S.p.A. si impegna a identificare le principali fonti di emissione di gas serra in atmosfera e raccogliere dati, per poterle monitorare. L'azienda si impegna a individuare misure di riduzione di tali emissioni, aumentando, ad esempio il ricorso a fonti di energia rinnovabile.	Materiali in ingresso e in uscita L'azienda si impegna a raccogliere dati sulla quantità di materiali impiegati e sui rifiuti prodotti, a smaltire tali rifiuti in conformità alle norme applicabili, favorendo ove possibile, pratiche di riuso e riciclo.
Consumi e scarichi idrici Texcene S.p.A. impiega risorse idriche nei processi produttivi. Pertanto, l'azienda considera fondamentale il monitoraggio dei consumi e degli scarichi, con l'obiettivo di evitare sprechi, e minimizzare gli impatti negativi connessi.	Consumi energetici Texcene S.p.A. ha ottenuto la certificazione ISO 14001, a conferma dell'impegno dell'azienda nelle attività di monitoraggio dei consumi ed efficientamento energetico

Obiettivi e azioni

Nel 2015 le Nazioni Unite hanno approvato l'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile che è costituita da 17 obiettivi- *Sustainable Development Goals, SDGs* – si tratta di obiettivi da raggiungere in ambito ambientale, economico, sociale e istituzionale entro il 2030.

In occasione della redazione del presente documento, sono stati analizzati tali obiettivi e i relativi target; si rendiconta di seguito come Texcene S.p.A., con il suo operato, abbia influenzato il raggiungimento di tali obiettivi globali, con specifico focus a quegli SDGs connessi ai temi materiali individuati. Le azioni che la Società ha implementato fanno riferimento alle misure citate e riportate nelle schede di approfondimento pubblicate per ciascun SDG sul sito di UN Global Compact Network Italia.⁹

SDG 7 Energia pulita e accessibile

Le azioni di Texcene S.p.A.:

- Ricorrere a fonti di energia rinnovabile nelle attività aziendali, apportando anche modifiche al modello di business a tal fine
- Installare tecnologie ad alta efficienza energetica

SDG 13 Lotta al cambiamento climatico

Le azioni di Texcene S.p.A.:

- Adottare sistemi di gestione ambientale certificati
- Investire in tecnologie sostenibili e meno intensive nell'emissione di CO₂
- Diminuire gradualmente l'uso di combustibili fossili e sostituirli con energie rinnovabili
- Misurare le emissioni di CO₂ connesse alle attività dell'impresa

⁹ <https://www.globalcompactnetwork.org/it/il-global-compact-ita/sdgs/business-sdgs.html>

- Usare le risorse naturali e le materie prime in modo efficiente, oltre ai materiali riciclati o riutilizzati e ridurre gli sprechi

SDG 12 Consumo e produzione responsabili

Le azioni di Texcene S.p.A.:

- Orientarsi a processi produttivi "puliti", riducendo al minimo la contaminazione atmosferica, idrica, del terreno ed acustica e contrastando l'impiego di elementi contenenti sostanze tossiche
- Formare i dipendenti e i fornitori sui modelli di produzione e consumo sostenibili, sull'educazione ambientale, sui diritti umani.

2.2 Politiche

Il percorso, avviato durante l'esercizio 2024, è terminato durante l'esercizio 2025 con l'**ottenimento della certificazione UNI EN ISO 14001:2015**. La politica ambientale aziendale esprime l'impegno della direzione aziendale nello sviluppare e mantenere un sistema di gestione ambientale che:

- Rispetti gli obblighi di conformità derivanti da prescrizioni di tipo legislativo
- Orienti le scelte in un'ottica di prevenzione dell'inquinamento e riduzione degli impatti ambientali derivanti dai propri processi e, per quanto controllabili, da tutte le fasi di ciclo di vita dei propri prodotti
- Garantisca la gestione di tutti gli aspetti ambientali, con particolare attenzione a quelli maggiormente significativi (vedi paragrafo 2.1 I temi materiali)

Il sistema di gestione consente a Texcene S.p.A. di gestire gli aspetti ambientali significativi legati alla propria attività, in modo da soddisfare gli obblighi legislativi e valutare nonché affrontare i rischi e le opportunità presenti.

Gli aspetti ambientali inerenti ai processi vengono gestiti in modo sistemico, in ottica di efficienza e miglioramento delle performance ambientali.

2.3 Energia

Il tema energetico rappresenta uno degli aspetti prioritari per Texcene S.p.A.

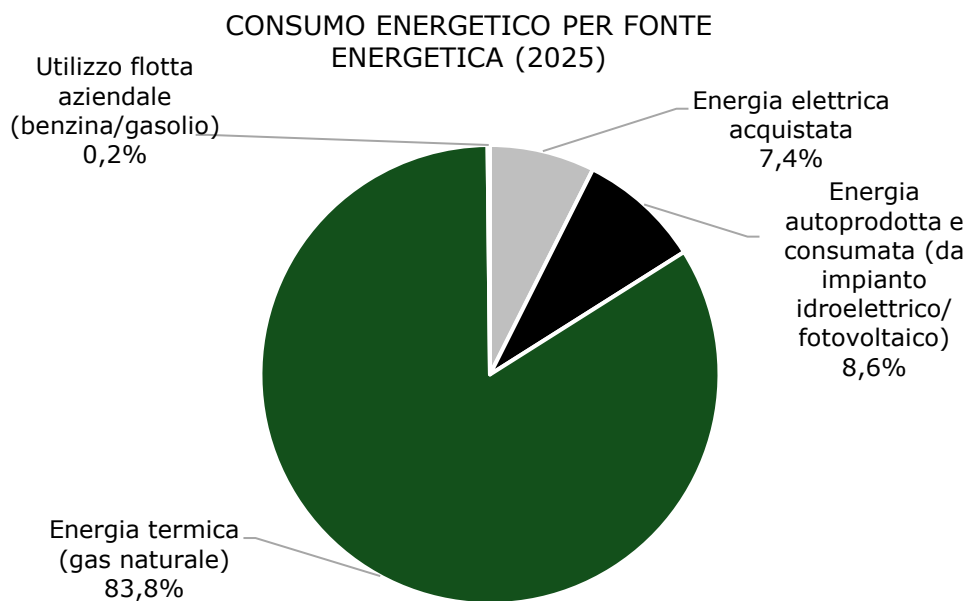
L'energia elettrica è impiegata sia per l'illuminazione che per il funzionamento dei reparti produttivi, mentre **l'energia termica** viene utilizzata per alcune fasi rilevanti del processo produttivo, per il riscaldamento dei capannoni e la produzione di acqua calda sanitaria.

L'energia elettrica viene acquistata ed in parte autoprodotta, tramite un impianto idroelettrico e un impianto fotovoltaico, mentre il metano impiegato nei processi industriali viene acquistato da terzi.

Nell'esercizio 2025, il consumo energetico totale si attesta a circa **34.615 MWh**, sostanzialmente in linea con il dato registrato nel 2024, con un lieve incremento dello 0,23%. Nel corso del 2025, il ricorso a fonti rinnovabili (energia solare e idroelettrica) è di poco inferiore rispetto a quanto rilevato nell'esercizio precedente.

Energia totale	2025	2024	Var 25-24 %
Energia elettrica acquistata	2.562,8	2.181,2	+14,89%
Energia autoprodotta e consumata (da impianto idroelettrico/fotovoltaico)	2.989,3	3.054,7	-2,19%
Energia termica (gas naturale)	29.004,3	29.251,6	-0,85%
Utilizzo flotta aziendale	58,3	49,2	+15,61%
Energia totale (MWh)	34.614,7	34.536,7	+0,23%

Di seguito viene riportata la ripartizione del consumo di energia per fonte energetica.



Il grafico illustra come la maggior parte del consumo di energia proviene da gas naturale.

Si riporta che circa l'8,6% dell'energia **totale consumata, pari a 2.989,3 MWh**, è prodotta da **fonti rinnovabili di proprietà** (impianto idroelettrico ed impianto fotovoltaico).

Di seguito vengono presentati gli indicatori di intensità energetica calcolati in rapporto ai ricavi dell'esercizio 2025 e ai volumi totali di produzione (tonnellate di tessuto lavorato).

<i>Intensità energetica sui ricavi</i>	<i>2025</i>	<i>2024</i>
Energia totale consumata (MWh)	34.614,7	34.536,8
Valore della Produzione (Mln €)	18,8	18,9
Consumo totale di energia rispetto al Valore della Produzione (MWh / Mln €)	1.841,2	1.827,3

<i>Intensità energetica sulla produzione</i>	<i>2025</i>	<i>2024</i>
Energia totale consumata (MWh)	34.614,7	34.536,8
Volume produzione (t)	8.587,0	8.523,0
Consumo totale di energia rispetto al volume di produzione (MWh / t)	4,0	4,1

2.4 Emissioni climalteranti

Il business di Texcene S.p.A. si caratterizza per attività che determinano impatti ambientali legati alle emissioni climalteranti.

Rispetto alle emissioni climalteranti di seguito vengono riportati i dati riferiti al 2025, relativamente a **Scope 1 e Scope 2**.

Per il calcolo delle emissioni climalteranti indirette derivanti dall'acquisto di energia elettrica (Scope 2) è stato utilizzato l'approccio *location based*.

Nell'esercizio 2025, le emissioni totali di anidride carbonica si sono attestate ad una soglia in linea con il 2024, con un valore pari a **6.989,81** ton CO₂ eq¹⁰.

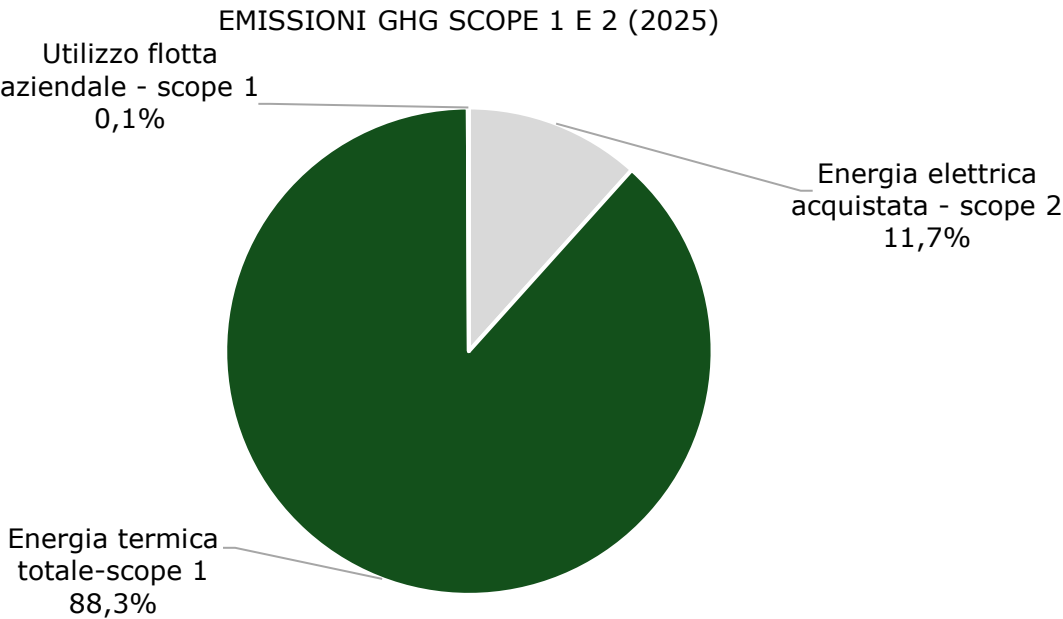
SCOPE 1	Emissioni equivalenti tCO₂/y 2025	Emissioni equivalenti tCO₂/y 2024	Var 25-24 %
Consumi di gas naturale per riscaldamento e produzione	6.170,41	6.201,31	-0,50%
Consumi di carburante per mezzi aziendali	4,93	4,93	0,00%
Gas refrigeranti e/o estinguenti	0,00	0,00	0,0%
Emissioni totali SCOPE 1	6.175,34	6.206,24	-0,50%

SCOPE 2	Emissioni equivalenti tCO₂/y 2025	Emissioni equivalenti tCO₂/y 2024	Var 25-24 %
Acquisto di energia elettrica	814,47	719,54	+13,19%
Emissioni totali SCOPE 2	814,47	719,54	+13,19%
TOTALE EMISSIONI SCOPE 1 E 2	6.989,81	6.925,78	+0,92%

Sostanze lesive dello strato di ozono (F/GAS) sono utilizzate all'interno dell'impianto di climatizzazione. Non si rilevano fughe di gas refrigeranti nel corso del 2025.

¹⁰ I conteggi delle emissioni climalteranti (GHG) relativi al biennio 2024-2025 sono stati effettuati da Consulenze Ambientali S.p.A. a socio unico, società specializzata nella consulenza in materia di sistemi di gestione ambientale conformi alla norma UNI EN ISO 14001:2015.

Di seguito viene riportata la ripartizione delle emissioni climalteranti Scope 1 e Scope 2.



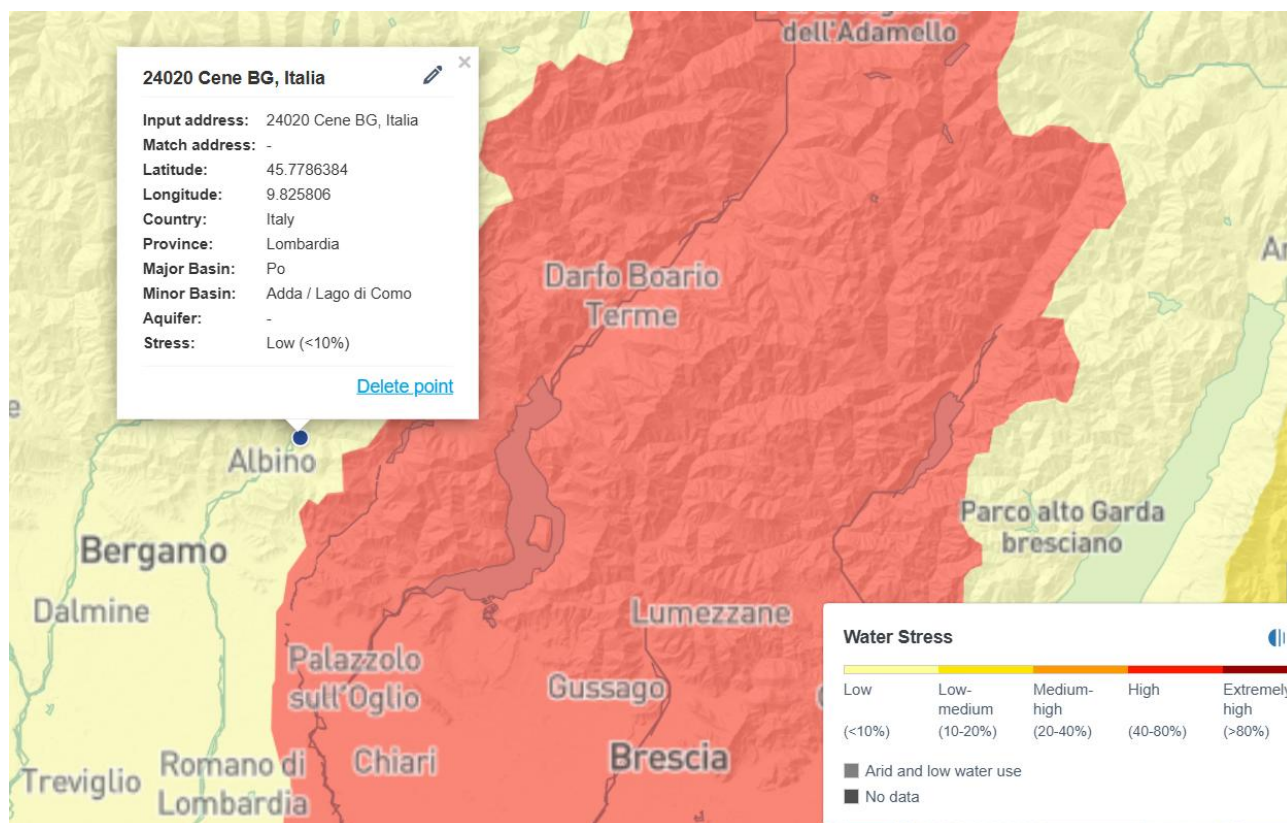
Le tabelle riportate presentano i valori dell'intensità delle emissioni di gas a effetto serra, calcolati in rapporto ai ricavi e al valore della produzione, per gli esercizi 2025 e 2024.

<i>Intensità delle emissioni di gas a effetto serra sui ricavi</i>	2025	2024
Emissioni totali ton CO ₂ eq	6.989,8	6.925,8
Ricavi netti totali (Mln €)	18,8	18,9
Totale emissioni GHG rispetto ai ricavi netti (MWh / Mln €)	371,8	366,4

<i>Intensità delle emissioni di gas a effetto serra sulla produzione</i>	2025	2024
Emissioni totali ton CO ₂ eq	6.989,8	6.925,8
Volume produzione (t)	8.587,0	8.523,0
Totale emissioni GHG rispetto al volume di produzione (MWh / t)	0,81	0,81

2.5 Acqua

Il luogo in cui Texcene S.p.A. svolge le proprie attività di business è caratterizzato da uno **stress idrico basso**. Lo stress idrico misura il rapporto tra la domanda totale di acqua e le risorse rinnovabili disponibili, sia di superficie che sotterranee. Nella regione di Cene (BG) la percentuale totale di acqua prelevata è bassa (<10 %), secondo lo strumento *Aqueduct Water Risk Atlas* (atlante del rischio idrico) del *World Resources Institute* (WRI).



Fonte: [Aqueduct Water Risk Atlas](#)

Pur non essendo situata in un'area a elevato stress idrico, la Società considera l'utilizzo dell'acqua un tema materiale, in quanto viene impiegata in modo rilevante nei processi produttivi.

Prelievi idrici

Texcene S.p.A. considera la gestione dell'acqua un tema materiale, in quanto le lavorazioni svolte nei diversi processi produttivi comportano un elevato utilizzo di risorsa idrica. L'azienda ha quindi implementato specifiche procedure per la gestione e il monitoraggio dei consumi delle risorse idriche e il controllo degli scarichi. L'approvvigionamento idrico avviene attualmente tramite:

- pubblico acquedotto, per usi domestici
- un pozzo privato per usi produttivi

Nella tabella sottostante si riportano i dati dei consumi idrici del triennio 2023-2025¹¹:

¹¹ I dati fanno riferimento ai consumi legati all'uso produttivo da pozzo privato

ANNO	PRELIEVI (MC)	SCARICHI (MC)	CONSUMI
2023	313.114	286.654	26.460
2024	288.126	266.294	21.832
2025	267.896	257.528	10.368

I dati relativi ai consumi idrici evidenziano un trend in diminuzione nel triennio, con un calo particolarmente significativo nell'anno 2025. Tale calo è riconducibile sia ad interventi di miglioramento dell'infrastruttura idrica e dell'efficienza dei processi, sia all'introduzione di sistemi di misurazione più accurati, che hanno permesso un monitoraggio più puntuale e una gestione maggiormente consapevole delle risorse.

Scarichi idrici

Il sito produttivo di Texcene S.p.A. dispone di tre punti di scarico, di cui solo uno destinato alla raccolta delle acque industriali. Tutte le acque industriali non più riutilizzabili, il contro lavaggio delle resine, le acque raccolte dalle griglie nei reparti, le acque dei sistemi di abbattimento ad umido delle emissioni in atmosfera e le acque di prima pioggia dell'area di carico/scarico delle materie prime vengono convogliate all'impianto di depurazione aziendale. L'azienda effettua su questo scarico controlli giornalieri su specifici valori, quali pH, colore, SST e COD, mentre con periodicità trimestrale vengono effettuati controlli così come previsti dal piano di monitoraggio AIA¹².

2.6 Materiali in ingresso e in uscita

Nel seguente sezione del report, vengono riportati i vari tipi di materiali, e le relative quantità, impiegati nei processi produttivi, utilizzati e lavorati dall'azienda.

MATERIA PRIMA	Descrizione	2025
TESSUTI	prodotti lavorati in puro cotone (t)	6.663
	prodotti lavorati in fibra sintetica e mista (t)	1.924
PRODOTTI CHIMICI	di cui principalmente: soda caustica (36,3%), acqua ossigenata (23,0%), cloruro di sodio (9,7%), ammorbidenti (5,9%), Coloranti (4,9%), detergenti (2,8%) (t)	2.966

Texcene S.p.A. ha implementato procedure specifiche per la gestione dei rifiuti, conformemente alle normative vigenti. L'azienda si impegna a minimizzare la quantità di rifiuti prodotti e a garantire il corretto trattamento e smaltimento, ove il riciclo o il recupero non siano possibili.

I fornitori dei servizi per la gestione dei rifiuti sono iscritti all' Albo nazionale dei gestori ambientali e sono preventivamente selezionati e qualificati dall'azienda, e vengono incaricati direttamente dalla stessa.

¹² https://www.dati.lombardia.it/Ambiente/Elenco-delle-aziende-con-Autorizzazione-Integrata-/yiwq-8d9i/data_preview

Il Catalogo Europeo dei Rifiuti (CER) fornisce la classificazione dei tipi di rifiuti così come stabilita dalla direttiva 75/442/CEE. Nell'ambito della gestione rifiuti, l'elenco dei codici CER si divide in codici CER non pericolosi e codici CER pericolosi. Convenzionalmente i rifiuti pericolosi vengono identificati con un asterisco "**".

Di seguito si dà informativa dei rifiuti non pericolosi prodotti nell'esercizio 2025 e 2024, con il dettaglio del relativo codice CER.

		2025	2024	VARIAZIONI 25-24	
Categoria di rifiuti	CER	Kg	Kg	VAR	VAR%
Rifiuti da fibre tessili lavorate	04.02.22	61.330	30.760	+30.570	+99,4%
Fanghi prodotti dal trattamento in loco degli effluenti, diversi da quelli di cui alla voce 07 01 11	07.01.12	70.880	151.090	- 80.210	-53,1%
Toner per stampa esauriti, diversi da quelli di cui alla voce 08 03 17	08.03.18	42	-	+42	+100,0%
Imballaggi in carta e cartone	15.01.01	41.110	61.550	- 20.440	-33,2%
Imballaggi in plastica	15.01.02	20.725	25.420	- 4.695	-18,5%
Imballaggi in legno	15.01.03	-	3.620	- 3.620	-100,0%
Imballaggi in materiali misti	15.01.06	9.620	54.860	- 45.240	-82,5%
Ferro e acciaio	17.04.05	28.340	67.170	- 38.830	-57,8%
Resine	19.09.05	10.600	-	+10.600	+100,0%
Vaglio mondiglia	19.08.01	720	1.940	- 1.220	-62,9%
Totale rifiuti non pericolosi (kg)		243.367	396.410	- 153.043	-38,6%

Complessivamente, nell'esercizio 2025 sono state generate circa 243 tonnellate di rifiuti non pericolosi, con un decremento di circa 153 tonnellate rispetto all'esercizio 2024. Nello specifico, il decremento è dovuto ad una significativa riduzione nei volumi di fanghi prodotti nel 2025 rispetto all'esercizio precedente. Nel 2024, infatti, è stato registrato un volume di fanghi insolitamente elevato, spiegato principalmente dalla situazione eccezionale legata all'introduzione del nuovo impianto di depurazione. Durante la fase di avvio e messa in funzione, alcune criticità operative hanno determinato un incremento temporaneo della produzione di fanghi, generando un dato anomalo rispetto all'andamento ordinario.

Nel 2025, il 66,5% dei rifiuti non pericolosi prodotti, pari a 162 tonnellate circa, sono stati destinati ad attività di recupero (codici R-operazioni di recupero), mentre il 33,5% ad attività di smaltimento (81,4 tonnellate, riferite unicamente alla categoria 07.01.12). Nel complesso, i dati

del 2025 evidenziano un miglioramento nella gestione dei rifiuti non pericolosi: si registra una riduzione delle quantità complessivamente prodotte, accompagnata da un incremento del 5% della quota destinata a recupero (61,5% nel 2024).

Di seguito si riporta il dettaglio dei rifiuti pericolosi prodotti nell'esercizio 2025 e 2024, con il dettaglio del relativo codice CER.

		2025	2024	VARIAZIONI 25-24	
Categoria di rifiuti	CER	kg	kg	VAR	VAR%
Apparecchiature fuori uso contenenti clorofluorocarburi, HCFC, HFC	16.02.11*	440	-	+440	+100,0%
Apparecchiature fuori uso contenenti componenti pericolosi diversi da quelli di cui alle voci da 16.02.09 a 16.02.12	16.02.13*	-	104	- 104	-100,0%
Rifiuti inorganici, contenenti sostanze pericolose	16.03.03	201	-	+201	+100,0%
Rifiuti organici contenenti sostanze pericolose	16.03.05*	1.399	693	+706	+101,9%
Sostanze chimiche	16.05.06*	9	8	+1	+12,5%
Oli minerali	13.02.05*	620	670	-50	-7,5%
Altri solventi e miscele di solventi	14.06.03*	35	-	+35	+100,0%
Totale rifiuti pericolosi (kg)		2.704	1.475	+1.229	+83,3%

Si specifica che i dati riportati sono estratti dai Modelli Unici di Dichiarazione Ambientale degli anni 2024-2025.

2.7 Inquinamento dell'aria e del suolo¹³

I processi che danno luogo alla generazione delle emissioni più significative sono quelli di finissaggio. L'azienda si è dotata di un sistema di abbattimento degli inquinanti di nuova generazione: la precipitazione elettrostatica a umido. Si tratta di una tecnologia evoluta che consiste in un abbinamento dei principi dell'abbattimento a umido con quello dei filtri elettrostatici prima applicati solo su particolato solido e asciutto. Almeno il 90% del tessuto totale lavorato viene purgato in acqua; le emissioni che ne derivano dalla successiva fase di termofissaggio non presentano problemi derivanti dall'olio normalmente presente sul tessuto, in quanto l'olio è stato eliminato nella fase di purga. Alcuni tessuti, in una quota non significativa (< 5% della produzione totale), non possono essere purgati e vengono così termofissati direttamente. In questo caso la presenza dei depuratori elettrostatici a umido garantisce l'abbattimento degli inquinanti eventualmente presenti.

Per quanto concerne l'inquinamento del suolo, in azienda lo stoccaggio di materiali e prodotti è organizzato attraverso specifiche aree di stoccaggio, con vasche di contenimento. Inoltre, sono state adottate le seguenti misure:

- Tutta la superficie aziendale, ovvero aree produttive e aree esterne di pertinenza sono asfaltate o pavimentate in cemento, al fine di assicurare la protezione del suolo e sottosuolo e garantire un efficace recupero di eventuali sversamenti.
- Per tutte le situazioni ove è previsto un rischio di sversamento/rottura/rilascio di sostanze sono disponibili apposite istruzioni operative.
- Nel caso di incidenti con rilasci di sostanze (rottura fusti, cisterne, ribaltamento autobotti) sui piazzali esterni o in aree interne si procede con il contenimento e la raccolta delle sostanze sversate mediante idonei materiali assorbenti. In condizioni normali non si evidenziano pertanto situazioni di rischio di contaminazione del suolo.

¹³ https://www.dati.lombardia.it/Ambiente/Elenco-delle-aziende-con-Autorizzazione-Integrata-/yiwq-8d9i/data_preview



LE PERSONE



3. Le persone

I temi materiali

I temi materiali identificati per l'azienda, così come indicati al precedente paragrafo 1.11.2, sono i seguenti:

Formazione e sviluppo professionale

Competenze e specializzazione delle persone migliorano la soddisfazione personale dei lavoratori, oltre che essere uno degli elementi che garantiscono un'offerta diversificata e di qualità. Assicurano la soddisfazione e la fiducia del cliente, portando al consolidamento della relazione.

Diversità, pari opportunità ed inclusione

L'azienda mira a garantire gli stessi diritti ed opportunità lavorative a tutti i lavoratori e promuove l'uguaglianza e l'integrazione come valori della cultura aziendale.

Benessere dei dipendenti

È un elemento chiave di successo per l'azienda. Un ambiente di lavoro stimolante, inclusivo e familiare, rappresenta una leva competitiva e si concretizza nella qualità dell'offerta.

Salute e sicurezza

Si tratta di un fattore di primaria importanza. Un ambiente di lavoro sicuro e salubre contribuisce a rafforzare la fiducia nell'organizzazione.

Obiettivi e azioni

Nel 2015 le Nazioni Unite hanno approvato l'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile che è costituita da 17 obiettivi- *Sustainable Development Goals, SDGs* -; si tratta di obiettivi da raggiungere in ambito ambientale, economico, sociale e istituzionale entro il 2030.

In occasione della redazione del presente documento, sono stati analizzati tali obiettivi e i relativi target; si rendiconta di seguito come Texcene S.p.A. con il suo operato, abbia influenzato il raggiungimento di tali obiettivi globali, con specifico focus a quegli SDGs connessi ai temi materiali individuati. Le azioni che la Società ha implementato fanno riferimento alle misure citate e riportate nelle schede di approfondimento pubblicate per ciascun SDG sul sito di UN Global Compact Network Italia.¹⁴

SDG 3 Assicurare la salute e il benessere per tutti

Le azioni di Texcene S.p.A.:

- Promuovere internamente una cultura della prevenzione sulla salute
- Fornire, periodicamente, formazione sui temi della salute e sicurezza sul posto di lavoro a tutti i dipendenti
- Garantire la salubrità e sicurezza dei prodotti dell'azienda a beneficio dei consumatori, impiegati e gruppi di interesse
- Ridurre l'impatto ambientale delle attività produttive.

¹⁴ <https://www.globalcompactnetwork.org/it/il-global-compact-ita/sdgs/business-sdgs.html>

SDG 4 Fornire un'educazione di qualità e opportunità di apprendimento per tutti

Le azioni di Texcene S.p.A.:

- Introdurre un modello di gestione delle risorse umane che preveda opportunità di formazione ed apprendimento continuo per un accrescimento delle competenze dei dipendenti
- Promuovere opportunità formative per i giovani delle comunità locali in cui l'azienda opera.

Politiche

I temi materiali identificati relativi a formazione e sviluppo delle carriere, diversità, inclusione e pari opportunità, benessere dei dipendenti e salute e sicurezza sono gestiti nell'ambito dell'ufficio delle risorse umane, attraverso pratiche consolidate e valori condivisi.

Le risorse umane rappresentano uno dei principali fattori di successo aziendale: Texcene S.p.A. si impegna nella valorizzazione di ogni persona facente parte la forza lavoro aziendale.

In particolare, tutto il personale riceve una formazione adeguata e costante, in modo da garantire la crescita professionale e competenze adeguate e distintive nella conduzione delle attività tipiche del business aziendale. La gestione delle carriere avviene nel rispetto di principi di equità e meritocrazia, cercando di valorizzare le persone più talentuose.

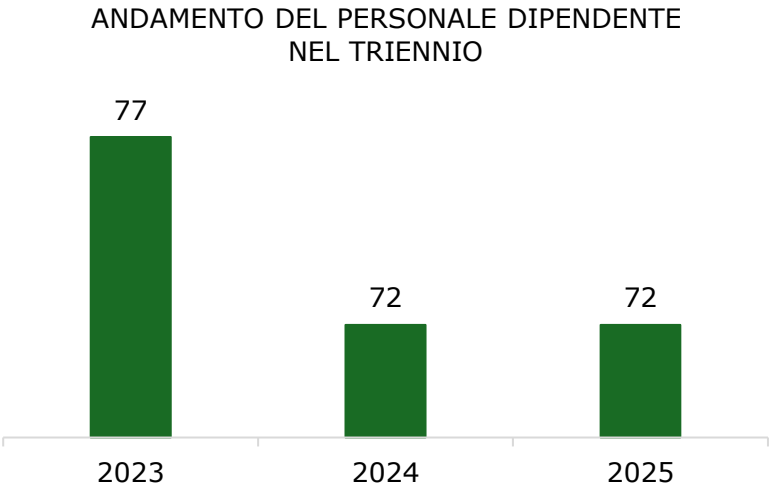
La diversità è promossa attraverso una cultura inclusiva che valorizza prospettive diverse, come l'accettazione e l'integrazione di vari *background* culturali, etnici e di genere.

L'insieme di tutti gli elementi sopra citati, unitamente ad un clima lavorativo positivo che promuove il dialogo e l'attenzione alle persone, sono volti in ultima analisi a favorire il benessere dei dipendenti.

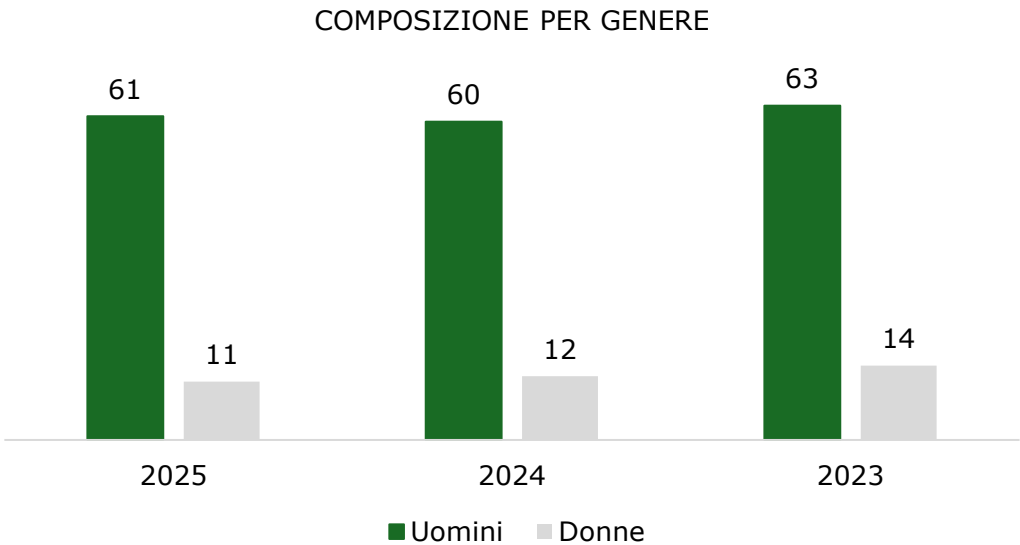
3.1 Il personale dipendente

Consistenza e composizione

Il personale dipendente di Texcene S.p.A., a fine 2025, è costituito da un totale di 72 persone¹⁵. La media dei dipendenti durante l'anno 2025 è pari a 71, contro le 73 unità medie del 2024¹⁶.



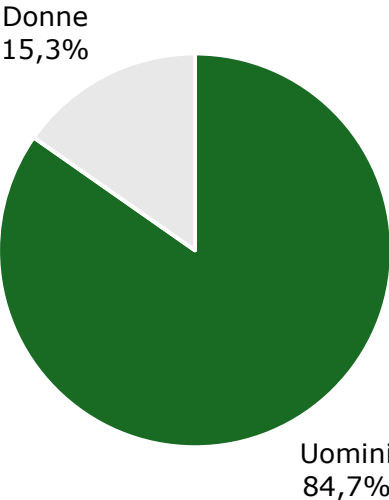
La componente maschile dei dipendenti è pari al 84,7% del totale, mentre quella femminile si attesta al 15,3%. Tale squilibrio di genere è principalmente riconducibile alla prevalenza di personale impiegato nelle categorie operaie che, per le caratteristiche intrinseche delle attività svolte, tendono ad attrarre in misura prevalente candidature di personale di genere maschile.



¹⁵ Salvo diversa indicazione, tutti i dati di seguito si riferiscono al numero di persone al 31/12.

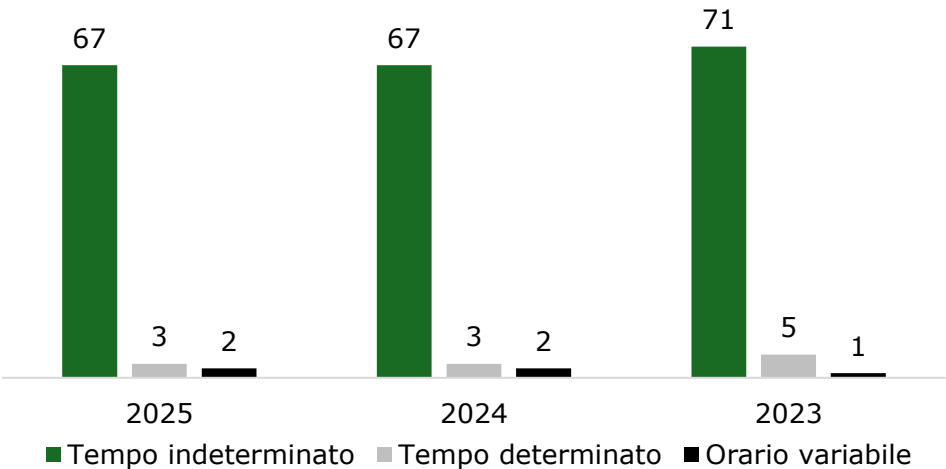
¹⁶ Media calcolata sui 12 mesi, considerando il dato del numero dei dipendenti alla fine di ciascun mese dell'anno.

COMPOSIZIONE PER GENERE 2025



Nel 2025, in linea con il biennio precedente, il 93,1% del personale è assunto con contratto a tempo indeterminato. Questo conferma l’interesse e l’attenzione che Texcene S.p.A. ha nel privilegiare rapporti di lavoro stabili e di lungo periodo.

TIPOLOGIA DI CONTRATTO

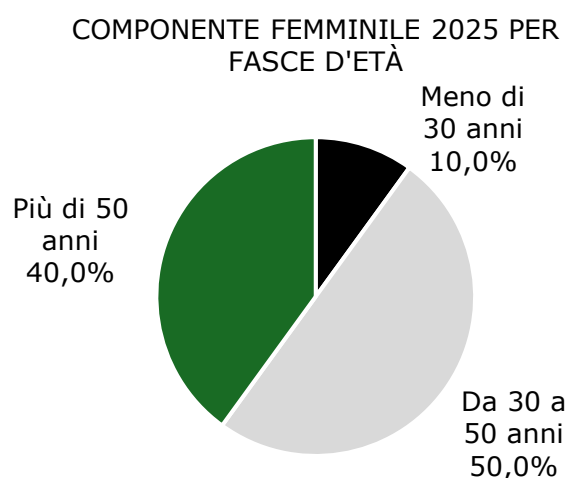
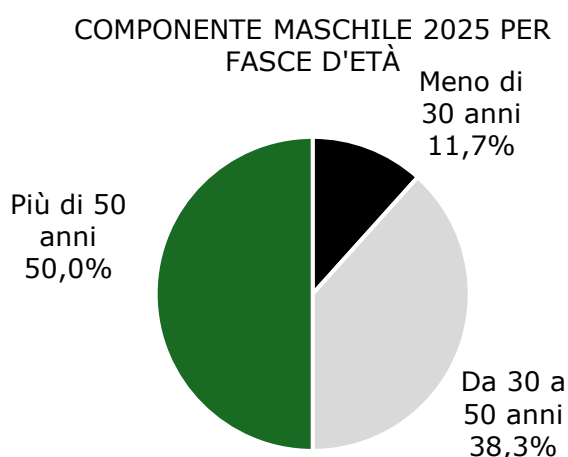


Tipologia	2025		2024		2023	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Tempo indeterminato	56	11	55	12	59	12
Tempo determinato	3	0	3	0	3	2
Orario variabile	2	0	2	0	1	0
Totale	61	11	60	12	63	14
Totale complessivo¹⁷	72		72		77	

¹⁷ Il totale riportato in tabella tiene conto di 2 dipendenti “intermittenti”, ad orario variabile nel 2025 e nel 2024 e 1 dipendente “intermittente” nel 2023. Questi dipendenti non sono continuativamente e stabilmente dipendenti dell’azienda.

Nel 2025 la fascia di età maggioritaria è quella degli **over 50 anni**, pari complessivamente al 48,6%. Tuttavia, analizzando la distribuzione per genere, si osserva una divergenza, per gli uomini la fascia d'età preponderante è quella degli over 50 anni, invece per le donne è quella da 30 a 50 anni.

Fascia di età	2025		2024		2023	
Meno di 30 anni	8	11,4%	7	10,0%	7	9,2%
Da 30 a 50 anni	28	40,0%	34	48,6%	35	46,1%
Più di 50 anni	34	48,6%	29	41,4%	34	44,7%
Totale¹⁸	70	100%	70	100%	76	100%



Nel corso del 2025 il numero di dipendenti con **contratto part-time** è rimasto invariato rispetto al 2024, attestandosi a **5 persone**, di cui il 60,0% di genere femminile. I dipendenti che hanno usufruito di un contratto part-time sono pari al **7,1% sul totale del personale**.

Texcene S.p.A. privilegia il rapporto di lavoro full time, tuttavia, in un'ottica di *work-life balance*, generalmente accoglie le richieste di part-time, che provengono prevalentemente da lavoratrici per diverse esigenze personali.

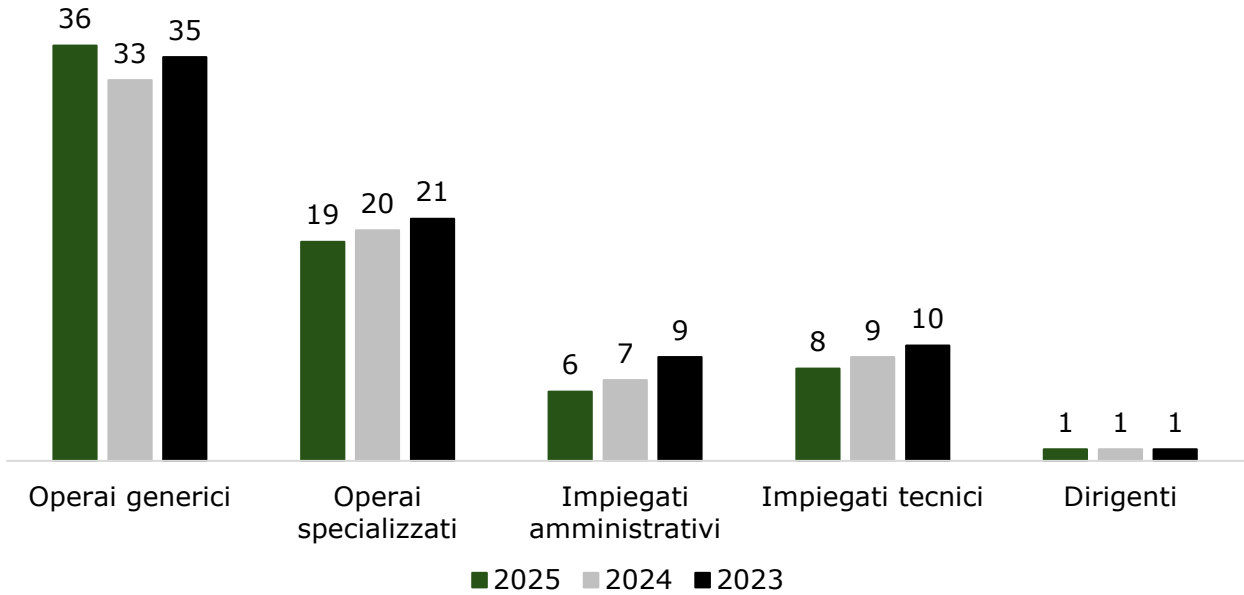
Tipologia	2025		2024		2023	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Full time	57	8	56	9	60	10
Part time	2	3	2	3	2	4
Totale¹⁹	59	11	58	12	62	14

Si riporta di seguito la ripartizione dell'organico per inquadramento. La categoria che registra il maggior numero di unità è quella degli "operai generici", pari a circa il 51% del totale (escludendo i dipendenti intermittenti).

¹⁸ Il totale riportato in tabella non tiene conto di 2 dipendenti "intermittenti", ad orario variabile nel 2025 e nel 2024 e 1 dipendente "intermittente" nel 2023. Sono stati esclusi dal conteggio, perché tali figure non sono stabilmente presenti ed operative all'interno dell'organico aziendale (meccanici, addetti alla manutenzione dei macchinari).

¹⁹ Il totale riportato in tabella non tiene conto di 2 dipendenti "intermittenti", ad orario variabile nel 2025 e nel 2024 e 1 dipendente "intermittente" nel 2023. Sono stati esclusi dal conteggio, perché tali figure non sono stabilmente presenti ed operative all'interno dell'organico aziendale (meccanici, addetti alla manutenzione dei macchinari).

COMPOSIZIONE PER CATEGORIA

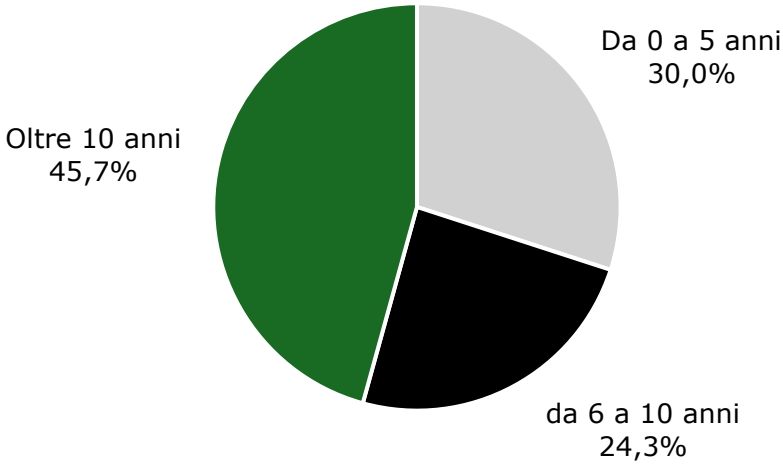


Riguardo al tema dell'anzianità di servizio, il **45,7%** dei dipendenti rientra nella fascia **oltre 10 anni** di permanenza in azienda.

Questo dato rappresenta un chiaro indicatore della capacità di Texcene S.p.A. di garantire un ambiente lavorativo solido, affidabile e orientato al lungo periodo. La permanenza prolungata del personale riflette l'efficacia delle politiche aziendali efficaci in materia di *retention*, valorizzazione delle competenze e benessere organizzativo.

È inoltre significativa (30%) la quota di dipendenti presenti con continuità nell'azienda da non più di 5 anni. Nello specifico, si distinguono 7 figure che operano in azienda da meno di 2 anni, espressione di un fisiologico turnover, e 14 unità con un'anzianità compresa tra i 3 e i 5 anni. Quest'ultime rappresentano un importante asset strategico, in quanto stanno consolidando un adeguato livello di esperienza e competenze, su cui l'azienda potrà basare la sua crescita e continuità.

ANZIANITÀ DI SERVIZIO



Turn over

Nel corso del 2025 sono state assunte **3 persone**, con un tasso di assunzione del **4,2%**²⁰.

La società privilegia assunzioni a tempo indeterminato per i nuovi inserimenti di personale con esperienza pregressa; nel caso di candidati privi di esperienza specifica, l'ingresso avviene generalmente mediante un contratto a tempo determinato di 6 mesi, prorogabile a 12, così da consentire all'azienda di avere il tempo per valutarne competenza e affidabilità, con l'obiettivo di stabilizzare nel tempo il rapporto di lavoro.

I rapporti cessati durante l'anno 2025 sono stati solamente **3**, con un tasso relativo del **4,2%**²¹. Complessivamente l'organico di Texcene S.p.A. al 31/12/2025 non ha registrato variazioni rispetto alla fine dell'anno precedente, a conferma della solidità organizzativa della società e della capacità di garantire continuità occupazionale e stabilità del personale.

Raccordo con dati nel bilancio di esercizio

Nel "Conto economico" la voce "Totale costi per il personale" dell'azienda al 31/12/2025 ammonta a 3.400.794 euro (3.338.184 nel 2024).

Personale non dipendente

Si definiscono lavoratori non dipendenti singole persone che hanno contratti con l'impresa per l'offerta di manodopera ("lavoratori autonomi") oppure lavoratori messi a disposizione da imprese che esercitano principalmente "attività di ricerca, selezione e fornitura di personale". I lavoratori non dipendenti di Texcene S.p.A. sono unicamente lavoratori interinali.

Nel 2025 il numero dei lavoratori interinali cui ha fatto ricorso Texcene S.p.A. è pari a 4, di cui 3 uomini e 1 donna. Il numero dei lavoratori non dipendenti è aumentato nel corso dell'ultimo triennio: nel 2023 la società non aveva in organico lavoratori interinali, nel 2024 ha intrattenuto rapporti con 2 lavoratori e nel 2025 con 4.

Si evidenzia comunque come il dato sia poco significativo, sul totale della forza lavoro propria aziendale, a confermare la volontà della Società di privilegiare rapporti di lavoro stabili e duraturi con i dipendenti.

3.2 Contratti e dialogo sociale

Il 100% dei dipendenti dell'azienda è coperto dal contratto collettivo CCNL Tessile Abbigliamento Moda, con ultimo aggiornamento in data 06/05/2025.

L'azienda non registra ad oggi rappresentanze sindacali interne, sebbene negli scorsi esercizi ve ne siano state. La Società, riconoscendo il ruolo delle RSU e delle organizzazioni sindacali nel promuovere un modello di sviluppo equo, inclusivo e orientato al benessere delle persone, incoraggia e sostiene i propri lavoratori nella costituzione di nuove RSU.

²⁰ Rapporto tra nuovi assunti del 2025 e numero dei dipendenti al 31/12/2024.

²¹ Rapporto tra numero dei dipendenti cessati durante l'anno 2025 e il numero dei dipendenti al 31/12/2024.

3.3 Formazione e sviluppo del personale

La gestione della formazione

Texcene S.p.A. considera la formazione continua un elemento centrale della propria strategia di sviluppo e un fattore determinante per garantire un ambiente di lavoro sicuro, competente e responsabile. Nel 2025 l'azienda ha proseguito il proprio impegno in questo ambito.

Le iniziative di formazione e addestramento sono state erogate sia internamente sia attraverso percorsi specialistici esterni, in particolare nell'area della salute e sicurezza. Tutti i nuovi ingressi seguono un percorso strutturato che prevede momenti di informazione, formazione e affiancamento operativo, con la sottoscrizione di una dichiarazione di partecipazione che testimonia l'adesione ai principi di sicurezza e responsabilità condivisa. L'inserimento in azienda avviene attraverso il supporto di personale esperto, con l'obiettivo di trasferire competenze tecniche e comportamenti adeguati alle specifiche mansioni.

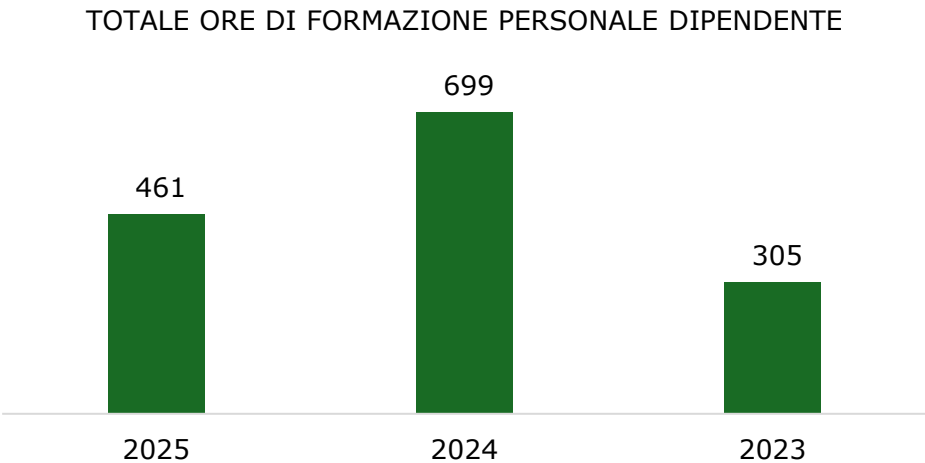
La formazione tecnica continua a concentrarsi sui rischi tipici delle attività aziendali: movimentazione manuale e assistita dei carichi, esposizione a vibrazioni meccaniche, utilizzo di sostanze chimiche e prodotti nocivi, impiego sicuro di macchinari e attrezzature. Particolare attenzione è dedicata alle attrezzature che richiedono competenze specifiche e livelli elevati di responsabilità.

Nel 2025 l'azienda ha erogato formazione dedicata ai temi ESG, con l'obiettivo di diffondere una cultura della sostenibilità sempre più radicata. I contenuti hanno riguardato il Codice Etico, il Codice di Condotta Fornitori, i contenuti del Bilancio di Sostenibilità 2024 e i principi generali della sostenibilità ambientale, sociale e di governance. Questa iniziativa ha permesso di sensibilizzare il personale sui valori aziendali, sulle responsabilità individuali e collettive e sull'importanza di comportamenti coerenti lungo tutta la catena del valore.

La pianificazione delle attività formative avviene attraverso un'analisi preventiva dei fabbisogni, che tiene conto sia delle esigenze organizzative sia delle necessità dei singoli lavoratori. Questo approccio consente di valorizzare le competenze individuali, migliorare la qualità del lavoro quotidiano e rafforzare il vantaggio competitivo dell'azienda in un contesto di mercato in continua evoluzione.

La formazione realizzata

Nel corso del 2025 sono state erogate complessivamente 461 ore di formazione. Rispetto al 2024 si registra una diminuzione delle ore complessive, principalmente dovuta alla consistente attività formativa in materia di salute e sicurezza svolta nel 2024 dai dipendenti per adempiere alle scadenze normative.

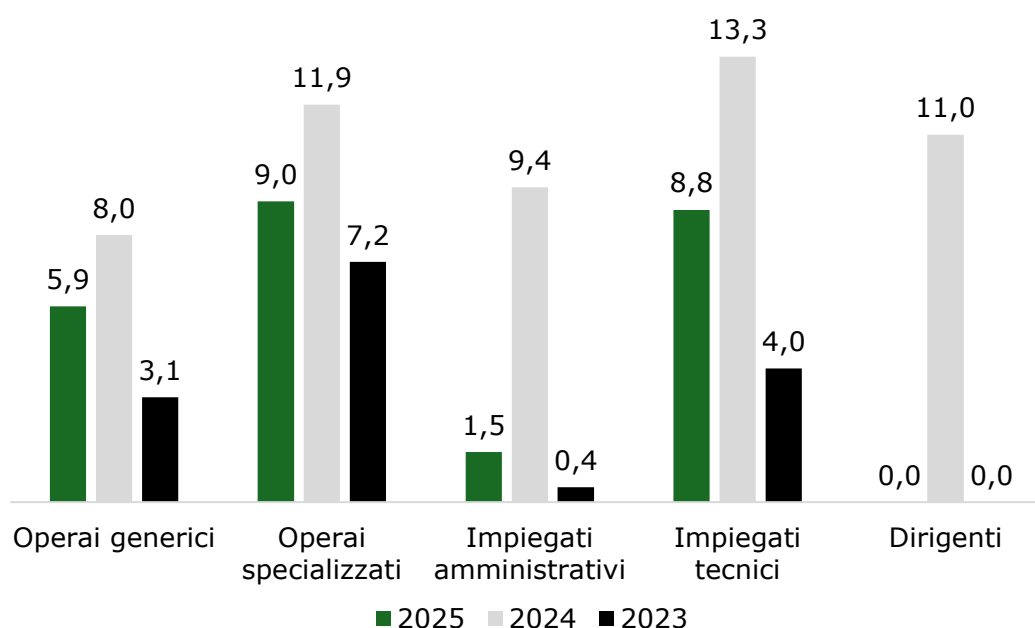


Texcene S.p.A. nel corso del 2025 ha destinato una quota significativa delle ore di formazione alla salute e sicurezza sul lavoro, confermando il proprio impegno concreto nella prevenzione dei rischi e nella tutela della salute dei lavoratori. Parallelamente, la Società ha promosso attività formative non obbligatorie su tematiche ambientali e di sostenibilità, con riferimento alle tematiche ESG, alla certificazione ISO 14001 e al sistema RENTRI.

Queste scelte riflettono una visione strategica orientata alla responsabilità sociale d'impresa, nella consapevolezza che sia la sicurezza sia la conoscenza delle tematiche ESG, costituiscono le basi imprescindibili per favorire un processo produttivo sostenibile.

Il numero medio di ore di formazione pro-capite (6,4) è rimasto coerente con il dato medio degli esercizi precedenti. Le ore di formazione nel 2025 si sono concentrate principalmente nelle categorie "operai generici", "operai specializzati", "impiegati tecnici", i quali risultano più esposti in materia di salute e sicurezza.

N. MEDIO ORE DI FORMAZIONE PER CATEGORIA



Di seguito si rappresentano le ore medie di formazione per genere.

Categoria	2025		2024		2023	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Dirigenti	0,0	0,0	11,0	0,0	0,0	0,0
Impiegati amministrativi	3,0	0,0	6,0	0,0	0,0	0,5
Impiegati tecnici	8,7	9,0	14,3	6,0	4,4	0,0
Operai specializzati	9,0	0,0	11,9	0,0	7,2	0,0
Operai generici	6,2	4,0	8,9	2,8	3,7	0,0
Media complessiva	7,0	3,2	10,3	6,7	4,8	0,3

Pur registrando un calo nel dato delle ore di formazione pro-capite, l'azienda ha mantenuto l'impegno formativo anche per l'esercizio 2025. La diminuzione delle ore di formazione trova spiegazione nella ciclicità di alcuni corsi obbligatori in materia di salute e sicurezza, effettuati nel 2024 e non ripetuti nel 2025.

Comunicazione interna

Una comunicazione aperta e il diretto coinvolgimento di lavoratori e dirigenti sono il metodo più efficace per risolvere qualsiasi problema lavorativo.

L'azienda garantisce il diritto dei lavoratori ad associarsi liberamente, aderire o meno ad un sindacato, in conformità alle leggi locali. Ai lavoratori è permesso di comunicare apertamente e di esprimere eventuali lamentele alla dirigenza in merito alle condizioni di lavoro e alle prassi direttive, senza timore di subire ritorsioni, intimidazioni o vessazioni.

In azienda è stata installata una cassetta in un luogo accessibile, dove i lavoratori possono inserire le loro richieste o segnalazioni in forma anonima. Questo sistema garantisce la riservatezza e permette ai lavoratori di esprimere liberamente le loro preoccupazioni o suggerimenti, contribuendo così a migliorare l'ambiente di lavoro.

3.4 Il sistema retributivo

Aspetti generali

Texcene S.p.A. adotta, per la totalità dei dipendenti, il CCNL Tessile Abbigliamento Moda.

Nella definizione degli stipendi si tiene conto del ruolo ricoperto e della mansione svolta dai lavoratori. La retribuzione viene pertanto determinata sulla base di quanto previsto dal CCNL, dell'esperienza maturata, della professionalità, e del percorso intrapreso dalla persona stessa. Le valutazioni si basano esclusivamente sul merito, sulle responsabilità e sulla complessità del ruolo, tenendo inoltre conto dei livelli retributivi medi di mercato per la specifica posizione.

L'azienda crede fortemente nelle pari opportunità e in una politica meritocratica; a seconda dell'esperienza e del percorso professionale può essere previsto l'attribuzione di un superminimo. Vengono garantite le medesime opportunità a tutti i lavoratori, indipendentemente dal genere.

3.5 Non discriminazione, diversità e pari opportunità

Principi e politiche

La Società impronta ogni fase della gestione del personale – dalla selezione all'evoluzione del rapporto di lavoro – ai principi di non discriminazione, merito e pari opportunità.

In particolare, si impegna a:

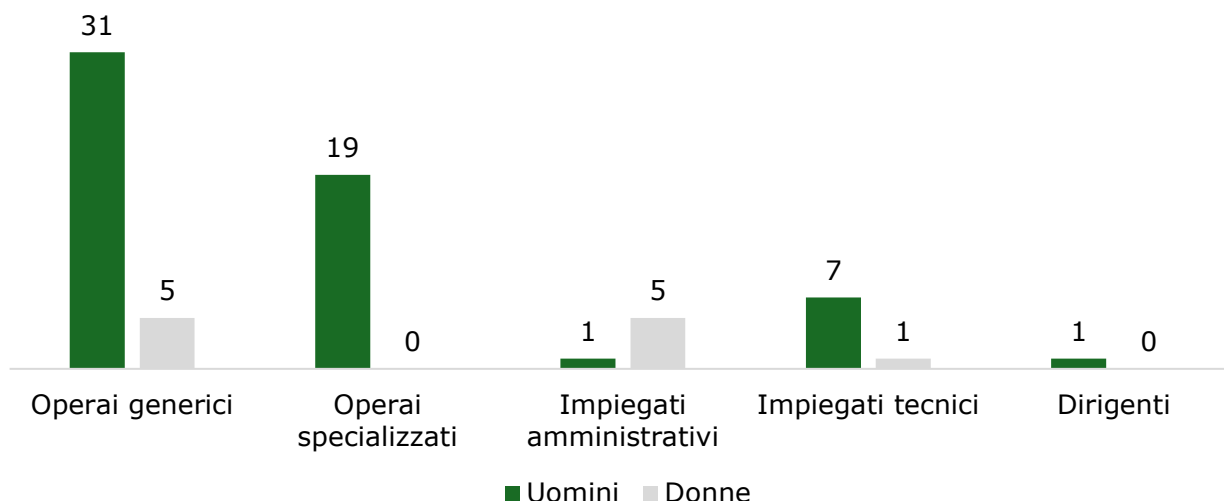
- Garantire pari dignità e inclusione, evitando qualsiasi forma di discriminazione legata a genere, età, etnia, orientamento sessuale, religione, opinioni politiche o sindacali, disabilità, stato civile o altra condizione protetta dalla normativa UE o nazionale.
- Adottare criteri trasparenti e imparziali nella selezione, evitando favoritismi, nepotismo o clientelismo.
- Promuovere un ambiente di lavoro collaborativo, rispettoso e inclusivo, valorizzando il coinvolgimento e la responsabilità di ciascuno.
- Riconoscere il merito, le competenze e le potenzialità come base per la crescita professionale e retributiva.
- Valutare le persone con equità, in tutte le fasi: selezione, gestione, formazione e sviluppo.
- Escludere pratiche lesive della dignità, come abusi verbali o sanzioni arbitrarie.
- Prevenire condizionamenti illeciti, molestie e trattamenti offensivi nell'ambiente di lavoro.

La composizione dei dipendenti per categoria e genere

La componente femminile è prevalentemente concentrata nella categoria degli "impiegati amministrativi", nella quale risulta superiore a quella maschile. Nella categoria dei "dirigenti" si riscontra un'esclusiva componente maschile.

Si segnala inoltre la presenza di una figura femminile all'interno del Consiglio di Amministrazione.

COMPOSIZIONE PER CATEGORIA E GENERE 2025



La retribuzione per genere

DIVARIO RETRIBUTIVO DI GENERE (METODOLOGIA ESRS*)		
	2025	2024
Divario retributivo di genere totale	12,3%	15,0%

*Alla media della retribuzione oraria lorda²² dei dipendenti di sesso maschile si sottrae la media della retribuzione oraria lorda delle dipendenti di sesso femminile; si divide per la media della retribuzione oraria lorda dei dipendenti di sesso maschile. Si moltiplica il risultato per 100.

Il divario retributivo di genere rilevato risulta fortemente influenzato da due figure maschili che presentano ruoli di responsabilità elevati e che, coerentemente con le mansioni ricoperte, possiedono valori retributivi molto superiori alla media della popolazione. Nonostante ciò, il dato complessivo sul divario retributivo risulta in miglioramento tra l'esercizio 2024 e l'esercizio 2025, con una riduzione di 2,7 punti percentuali.

Il tema del divario retributivo si inserisce in un quadro normativo europeo in evoluzione: la **Direttiva (UE) 2023/970 sulla trasparenza retributiva**, che gli Stati membri dovranno recepire entro il 2026, introduce nuovi obblighi per le imprese.

In vista dell'entrata in vigore di tali disposizioni, Texcene S.p.A. ha effettuato analisi interne per verificare l'assenza di divari retributivi ingiustificati da ragioni legate a diversità di competenze, responsabilità, sforzo, condizioni di lavoro.

²² Come retribuzione oraria lorda è stato considerato l'imponibile contributivo di ciascun dipendente.

Le persone con disabilità

Texcene S.p.A. rispetta le previsioni normative (L. 68/99) relative alla presenza – tra il proprio personale – di persone con disabilità.

Al 31 dicembre 2025, il numero di dipendenti con disabilità è pari a 4 persone di genere maschile 1 di genere femminile.

L'azienda si impegna nell'integrare il personale con disabilità e nell'inserimento di nuove figure al fine di rispettare la prescrizione normativa. Al di là del rispetto delle disposizioni legislative, Texcene S.p.A. considera l'inclusione di persone con disabilità un valore aggiunto per l'organizzazione, in quanto portatrice di pluralità di esperienze, sensibilità e competenze.

Segnalazione di molestie e/o discriminazioni

È stato istituito il canale di segnalazione – **Whistleblowing** – che in ottemperanza al d.lgs. 24/2023 garantisce la riservatezza del segnalante e attraverso il quale possono essere segnalate violazioni apprese nell'ambito del contesto lavorativo. Oltre a illeciti e violazioni delle norme, attraverso il canale possono essere segnalate anche molestie e/o discriminazioni.

Nel triennio 2023-2025 nessuna segnalazione è pervenuta all'azienda in merito a episodi di molestie e/o discriminazioni sul luogo di lavoro né alcuna controversia è stata posta in essere.

3.6 Equilibrio tra vita lavorativa e privata

Principi e politiche

La Società si impegna a migliorare il benessere e il corretto equilibrio tra vita professionale e vita privata dei propri dipendenti.

Tutti i lavoratori godono degli stessi trattamenti, indipendentemente dal fatto che siano a tempo indeterminato o determinato, piuttosto che full/part time.

Protezione sociale e principali previsioni contrattuali in materia di welfare

➤ **Protezione sociale**

Il 100% del personale proprio dell'azienda, con contratto dipendente e interinale, è coperto da un sistema di protezione sociale previsto dalla normativa e dalle previsioni contrattuali, in particolare relativamente a: malattia, disoccupazione a partire dal momento in cui il lavoratore proprio lavora per l'impresa, infortunio sul lavoro e disabilità acquisita, congedo parentale, pensionamento.

➤ **Assistenza sanitaria integrativa**

L'assistenza sanitaria integrativa rappresenta un pilastro fondamentale del sistema di welfare aziendale. Tramite l'adesione al Fondo Sanimoda, previsto dal CCNL Tessile Abbigliamento Moda, l'azienda offre ai propri dipendenti un'ampia gamma di prestazioni sanitarie che vanno a integrare e completare quelle del Servizio Sanitario Nazionale. Tra i principali benefici rientrano il rimborso di spese mediche per visite specialistiche, esami diagnostici, terapie fisiche e riabilitative, interventi chirurgici e ricoveri, nonché l'erogazione di servizi di prevenzione e check-up periodici. Questa forma di tutela si traduce in un concreto supporto per la salute e il benessere dei lavoratori, riducendo i costi a loro carico e favorendo l'accesso a cure di qualità in tempi più rapidi. L'adesione al Fondo costituisce un valore aggiunto che testimonia l'attenzione dell'azienda verso la qualità della vita dei propri collaboratori.

➤ **Fondi previdenziali**

L'azienda aderisce al Fondo pensione Previmoda, previsto dal CCNL Tessile Abbigliamento Moda, consentendo ai dipendenti di costruire una pensione integrativa da affiancare a quella obbligatoria.

➤ **Anticipazione sul Trattamento di Fine Rapporto**

Tutti i contratti collettivi applicati prevedono la possibilità dell'anticipazione del TFR in casi di necessità specifici (quali copertura spese sanitarie e acquisto prima casa).

Altre iniziative a favore dei dipendenti

Tra le iniziative di welfare aziendale si cita l'erogazione di buoni spesa elettronici trimestrali, spettanti per i lavoratori in forza alla fine del trimestre considerato.

Il pacchetto di welfare include inoltre l'erogazione buoni pasto elettronici del valore di 8 euro giornalieri per le giornate lavorative di almeno sei ore.

A completare le iniziative in ambito contrattuale, un verbale di accordo sindacale ha previsto l'integrazione di percentuali aggiuntive per le mezz'ore dei turnisti, rafforzando così le tutele economiche per i lavoratori coinvolti in turnazioni.

In aggiunta a quanto previsto contrattualmente, l'azienda riconosce la possibilità di erogare anticipazioni TFR anche per esigenze personali e pure in percentuale superiore al 70% previsto dalla Legge.

3.7 Salute e sicurezza

Il sistema di gestione consente a Texcene S.p.A. di gestire gli aspetti legati a salute e sicurezza dei lavoratori, in modo da soddisfare gli obblighi legislativi e valutare nonché affrontare i rischi e le opportunità presenti.

L'impegno di Texcene S.p.A. è volto a garantire la piena conformità cogente (legislativa) e la prevenzione e riduzione degli infortuni sul posto di lavoro.

Le azioni implementate in tal senso sono le seguenti:

- Formazione ed informazione continua dei lavoratori, con particolare attenzione ai reparti produttivi (per maggiori informazioni si rimanda al paragrafo 3.3)
- Attribuzione di precise responsabilità e definizione di mansioni per le figure con un ruolo chiave in materia di S&SL
- Organizzazione delle attività lavorative previa valutazione di tutti i pericoli presenti, con lo scopo, ove possibile, di rimuoverli
- Utilizzo di idonei DPI e continua ricerca di eventuali nuove tipologie che garantiscano il massimo della protezione, unito al maggior confort possibile
- Utilizzo delle migliori tecnologie disponibili in termini di macchinari e attrezzature utilizzati e mantenimento degli stessi in condizioni di massima efficienza
- Accurate indagini su infortuni in modo da evitare il ripetersi di eventi negativi
- Sopralluoghi periodici in produzione da parte del RSPP esterno e dei preposti e condivisione delle informazioni con la direzione
- Controlli sulle attività svolte dai subappaltatori e condivisione delle difformità rilevate.

Texcene S.p.A. non ha avuto e non ha in corso alcun procedimento penale né ricevuto alcuna sanzione amministrativa o pecuniaria per violazione di normative legate a salute e sicurezza nel 2025 e negli anni precedenti.

Nel corso del triennio 2023-2025 si è registrato un progressivo miglioramento degli indici infortunistici, sia in termini di frequenza che di gravità. Gli eventi rilevati hanno riguardato in prevalenza infortuni di lieve entità, tipici delle attività operative, quali urti e schiacciamenti dovuti a manovre con mezzi di movimentazione interna, contusioni e ferite da taglio derivanti dall'utilizzo di utensili manuali (es. taglierini e forbici). Nel corso del 2025 è stata mantenuta la tendenza positiva relativa al calo complessivo degli incidenti, arrivando a registrare l'assenza di infortuni. Questo risultato riflette l'efficacia delle misure di prevenzione e delle attività di formazione adottate, che hanno contribuito a consolidare un ambiente di lavoro sicuro e salubre per il personale.

COPERTURA SISTEMA DI GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA – TEXTCENE S.P.A.

Percentuale di dipendenti e non dipendenti della forza lavoro propria coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza in base a prescrizioni giuridiche e/o norme od orientamenti riconosciuti

100%

Nella tabella sottostante sono riportati gli indicatori sugli infortuni e le malattie professionali relativi agli ultimi due esercizi.

LAVORATORI DIPENDENTI indicatori su infortuni e malattie professionali	2025	2024
N. infortuni sul lavoro (esclusi in itinere*)	-	2
di cui mortali	-	-
di cui con gravi conseguenze	-	-
N. infortuni in itinere*	-	-
N. ore lavorate	117.037	121.850
Tasso di infortuni / indice di frequenza totali (n. totale infortuni/ore lavorate x 1.000.000)	-	16
Tasso di infortuni con gravi conseguenze	-	-
N. casi di malattie professionali registrabili	-	-
di cui mortali	-	-
N. giorni di assenza** per infortuni e malattie professionali	-	53
Indice di gravità (gg. assenza per infortuni/ore lavorate x 1000)	-	0,43

* Viaggi da e per il luogo di lavoro, non mediante mezzi di gestione dell'impresa e senza ruolo ricoperto dall'impresa stessa. La componente "in itinere" non è considerata nei successivi indicatori.

**Ai fini del calcolo è opportuno prendere in considerazione i giorni di calendario; di conseguenza, i giorni in cui non è previsto che la persona interessata lavori (ad esempio i fine settimana o le festività) conterranno come giornate perdute.

3.8 Controversie

Nel corso del triennio 2023-2025:

- non sono stati posti in essere contenziosi né sono pervenuti reclami in materia di diritti del lavoro;
- non risultano pervenute richieste di esercizio di diritti da parte degli interessati relativamente ai trattamenti di dati personali/particolari di lavoratori dipendenti (o soggetti equiparati);
- non sono state riscontrate sanzioni in materia di salute e sicurezza
- non si sono avuti problemi e incidenti gravi relativi ai diritti umani connessi al personale.

3.9 Consumatori e utenti finali

Nell'ambito degli impatti su **consumatori e utenti finali** (stakeholders non direttamente impattati da Texcene S.p.A.) le **tematiche di sostenibilità materiali riguardano principalmente** questioni di **qualità, salute e sicurezza dei prodotti venduti**, così come pratiche commerciali e di marketing responsabili.

Il rispetto di standard qualitativi alti è confermato dal possesso delle numerose certificazioni, cui si fa rimando al capitolo 1.9. In particolare, si riporta che circa il 68% dei ricavi in conto vendita dell'azienda sono relativi a prodotti con certificazione (GOTS o GRS). Sebbene si registra un calo di tale percentuale rispetto all'esercizio 2024 (77%), Texcene S.p.A. mantiene un costante presidio sul tema, confermando l'impegno nel promuovere sul mercato prodotti certificati.

Il know-how sviluppato consente a Texcene S.p.A. di **adottare con i propri clienti un approccio flessibile e personalizzato**. L'azienda è in grado di gestire ordini customizzati in termini di quantità, tempistiche e modalità di trattamento. Nel momento in cui si verificano reclami (registrati ai fini delle certificazioni GOTS e GRS), le segnalazioni vengono verificate e in accordo con il cliente si procede alla risoluzione della problematica.



Indice dei contenuti – standard VSME

Texcene S.p.A. ha rendicontato le informazioni previste nel Modulo Base dei Voluntary Sustainability Reporting Standards for Non-listed SMEs (VSME), integrando alcune informazioni del Modulo Completo. Questo approccio consente di fornire una panoramica chiara e accessibile sulla sostenibilità aziendale, rispondendo alle esigenze di trasparenza richieste da stakeholder e partner commerciali.

Indice dei contenuti	
Modulo base	
Informazioni generali	Capitolo/Paragrafo
B1 – Base per la preparazione	
Criteri di preparazione e altre informazioni generali dell'impresa	1. Il profilo aziendale
Elenco delle controllate	1. Il profilo aziendale
Indicazione di certificazioni o marchi relativi alla sostenibilità	1.9 Le certificazioni possedute 2. L'ambiente
Elenco dei siti	1. Il profilo aziendale
B2 – Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	
Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	1.11.2 I temi materiali
Informazioni specifiche per le cooperative	N/A
Metriche ambientali	
B3 – Energia ed emissioni di gas serra	
Consumo totale di energia (in MWh)	2.3 Energia
Ripartizione del consumo energetico (in MWh)	2.3 Energia
Emissioni stimate di gas a effetto serra (GHG) considerando il contenuto del GHG Protocol versione 2004 (in tCO ₂ e)	2.4 Emissioni climalteranti
Intensità delle emissioni di gas a effetto serra per fatturato	2.4 Emissioni climalteranti
B4 – Inquinamento di aria, acqua e suolo	2.7 Inquinamento dell'aria e del suolo 2.5 Acqua
B5 – Biodiversità	N/A
B6 – Acqua	
Prelievo di acqua	2.5 Acqua
Consumo di acqua	2.5 Acqua
B7 – Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti	
Descrizione dei principi di economia circolare	2.6 Materiali in ingresso e in uscita
Rifiuti prodotti	2.6 Materiali in ingresso e in uscita
Flusso di massa annuale dei materiali rilevanti utilizzati	2.6 Materiali in ingresso e in uscita
Metriche sociali	
B8 – Forza lavoro – Caratteristiche generali	
Tipo di contratto	3.1 Il personale dipendente
Genere	3.1 Il personale dipendente
Paese del contratto di lavoro	3.1 Il personale dipendente
Tasso di rotazione dei dipendenti	3.1 Il personale dipendente

B9 – Forza lavoro – Salute e sicurezza	3.7 Salute e sicurezza
B10 – Forza lavoro – Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione	3.2 Contratti e dialogo sociale 3.3 Formazione e sviluppo del personale 3.4 Il sistema retributivo
Metriche di Governance	
B11 – Condanne e multe per corruzione e concussione	1.8 Principi, valori e norme di comportamento
Modulo completo	
Informazioni generali	
C1 – Strategia: Modello di business e sostenibilità – Iniziative correlate	1.10 Il percorso di sostenibilità
C2 – Descrizione delle pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	1.10 Il percorso di sostenibilità
Metriche sociali	
C5 – Ulteriori caratteristiche (generali) della forza lavoro	3. Le persone
C6 – Informazioni aggiuntive sulla forza lavoro propria – Politiche e processi in materia di diritti umani	3. Le persone
C7 – Gravi incidenti negativi in materia di diritti umani	3. Le persone
Metriche di Governance	
C9 – Rapporto di diversità di genere nell'organo di governo	1.3 Assetto proprietario e struttura societaria
Informazioni aggiuntive	
Indicazione di qualsiasi altra informazione generale e/o specifica dell'entità sul periodo di riferimento	1. Il profilo aziendale, 2. L'ambiente, 3. Le persone
Indicazione di qualsiasi altra informazione ambientale e/o informazione ambientale specifica dell'entità	1. Il profilo aziendale, 2. L'ambiente, 3. Le persone
Indicazione di qualsiasi altra informazione sociale e/o informazione sociale specifica dell'entità	1. Il profilo aziendale, 2. L'ambiente, 3. Le persone
Indicazione di qualsiasi altra informazione sulla governance e/o informazione sulla governance specifica dell'entità	1. Il profilo aziendale, 2. L'ambiente, 3. Le persone

texcene